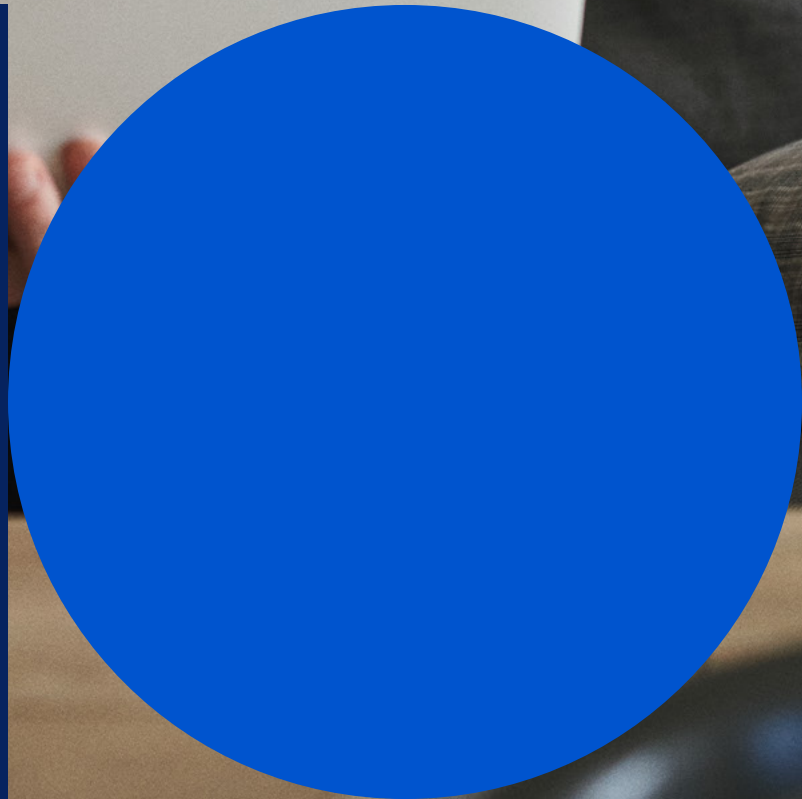




Lønoversigt

1. oktober 2023





Indledning

Denne publikation er en oversigt over de centralt aftalte lønninger og tillæg for ansatte i staten, kommuner og regioner.

Ud over lønningerne og tillæg er der mulighed for lokalt at aftale individuelle tillæg som fx funktionstillæg og kvalifikationstillæg.

LØNREGULERING PR. 1. OKTOBER 2023

Staten

I staten reguleres lønnen med ca. 0,33 procent pr. 1. oktober 2023. Reguleringen er aftalt ved OK21.

Kommuner

I kommunerne reguleres lønnen med ca. 1,25 procent pr. 1. oktober 2023. Reguleringen skyldes dels den lønstigning, der blev aftalt ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2021 og dels den stigning, der følger af reguleringsordningen, som korrigerer for forskelle i lønstigningen imellem den kommunale og den private sektor. Der blev aftalt en lønstigning på 0,81 procent og udmøntningen fra reguleringsordningen blev på 0,47 procent. Samlet set svarer det til en stigning på 1,25 procent ift. til det nuværende lønniveau.

Regioner

I regionerne reguleres lønnen med ca. 0,48 procent pr. 1. oktober 2023. Reguleringen skyldes dels den lønstigning, der blev aftalt ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2021 og dels den stigning, der følger af reguleringsordningen, som korrigerer for forskelle i lønstigningen imellem den regionale og den private sektor. Der blev aftalt en lønstigning på 0,81 procent og udmøntningen fra reguleringsordningen blev på -0,27 procent. Samlet set svarer det til en stigning på 0,48 procent ift. til det nuværende lønniveau.

REGULERINGSPROCENT

Reguleringsprocenten er den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb.

Et grundbeløb er den overenskomstaftalte løn på et tidspunkt, som giver et udgangspunkt for kommende reguleringer af lønnen.

Staten

Pr. 1. oktober 2023 udgør reguleringsprocenten i staten 15,9197 og beregnes af grundbeløbet pr. 31.03.2012.

Kommuner

Pr. 1. oktober 2023 udgør reguleringsprocenten 51,6971 og beregnes af grundbeløbet pr. 31.03.2000.

Regioner

Pr. 1. oktober 2023 udgør reguleringsprocenten i regionerne 9,7220 og beregnes af grundbeløbet pr. 31.03.2018.

Eksempler

Hvis du skal have omregnet et tillæg fra grundbeløb til aktuelt lønniveau, kan du enten benytte dig af vores tillægsberegner på djoef.dk (søg på omregning af individuelle tillæg) eller bruge nedenstående udregningsmetode:

Får du fx et årlig tillæg på 12.000 kr. i grundbeløb, svarer det i nutidskroner til

→ Staten

$$12.000 * 1,159197 = 13.910,36 \text{ kr.}$$

→ Kommuner

$$12.000 * 1,516971 = 18.203,65 \text{ kr.}$$

→ Regioner

$$12.000 * 1,097220 = 13.166,64 \text{ kr.}$$

PENSIONSPROCENTER

Staten

- I staten udgør pensionsprocenten 17,10% af nettolønnen, hvoraf 0,30% kan omveksles til løn.
- For kontraktansatte chefer kan der aftales en højere pensionsbidragsprocent.
- For erhvervsskoleledere udgør pensionsprocenten 18,00%.

Kommuner

- I kommuner udgør pensionsprocenten med 18,78%, hvoraf 2,38% kan omveksles til løn.
- For ansatte på cheftalen og kontraktansatte chefer udgør pensionsprocenten 20,74%. Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, kan omveksles til løn.
- For tjenestemandsansatte chefer er det supplerende pensionsbidrag 18,2%.

Regioner

- I regionerne udgør pensionsprocenten 18,58%, hvoraf 2,18% kan omveksles til løn.
- For ansatte på cheftalen og kontraktansatte chefer udgør pensionsprocenten 21,59%. Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15%, kan omveksles til løn.
- For tjenestemandsansatte chefer udgør pensionsprocenten 24,89% af pensionsgivende tillæg til en supplerende pensionsordning.

Pensionsprocenter generelt

Af ovenstående pensionsprocenter anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag og 2/3 for arbejdsgivers bidrag.



Indhold

OFFENTLIGT ANSATTE (IKKE CHEFER)

Staten

Basisløn	6
Rådighedstillæg	6
Basisløn til special- og chefkonsulenter	7
Eksempler på tillæg	7

Kommuner

Basisløn	8
Rådighedstillæg	8
Basisløn til special- og chefkonsulenter	9

Regioner

Basisløn	10
Rådighedstillæg	10
Basisløn til special- og chefkonsulenter	11

Uddannelses-, undervisnings- og forskningssektoren

Tillæg til ansatte på universiteter og forskningsinstitutioner	12
Tillæg til undervisere på professionshøjskoler, erhvervsakademier og på gymnasialt niveau	13

Pension

Frivillige ekstra pensionsbidrag	13
----------------------------------	----

OFFENTLIGE CHEFER

Staten

Basisløn til tjenestemænd og overenskomstansatte chefer	14
Basisløn til kontraktansatte chefer	14
Rådighedstillæg til tjenestemandsansatte fuldmægtige m.fl.	15

Kommuner

Basisløn til tjenestemænd og overenskomstansatte chefer	16
Basisløn til kommunaldirektører	16

Regioner

Basisløn til tjenestemænd og overenskomstansatte chefer	17
--	----

Tillæg

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg	18
---	----

Uddannelses-, undervisnings- og forskningssektoren

Basisløn til forstandere ved VUC	20
Basisløn til øvrige chefer ved VUC	20
Basisløn til erhvervsskoleledere	21
Basisløn til rektorer og ledere ved almene og private gymnasier	21
Basisløn til professorer	22
Basisløn til institutledere og dekaner ved universiteterne	22

TIMESATSER MV.

Arbejdstid i den offentlige sektor	24
ATP-satser	24
Dagpengesatser for ledige medlemmer af Akademikernes A-kasse	24
Løntilskudsjob hos offentlige arbejdsgivere	24
Timelønnet undervisning	25
Eksterne lektorer ved universiteter	25
Censorarbejde	25
Startløn for privatansatte jurister og økonomer	26
Foredragstakster	26
Forskningsrådsstipendiater o.l.	27
Vejledende minimumssatser for freelancere og selvstændige	27

STUDERENDE

Staten

Timeløn	28
Alternativ til fast timeløn	28

Kommuner

Løn	29
-----------	----

Øvrige studerende	29
-------------------------	----

GODTGØRELSE

Godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser	30
Kørselsgodtgørelse	30



Offentligt ansatte (ikke chefer)

STATEN

Offentligt ansatte (ikke chefer)¹⁾

Basisløn

1. oktober 2023

Løntrin ²⁾		Grundbeløb pr. 31.3.2012	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2023	Samlet pensionsbidrag 17,1% ³⁾ 1.10.2023	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2023
1	Pr. år	261.000	302.550,00	51.736,00	354.286,00
	Pr. måned		25.212,50	4.311,33	29.523,83
2	Pr. år	272.000	315.302,00	53.917,00	369.219,00
	Pr. måned		26.275,17	4.493,08	30.768,25
4	Pr. år	285.240	330.649,00	56.541,00	387.190,00
	Pr. måned		27.554,08	4.711,75	32.265,83
4	Pr. år	285.240	330.649,00	56.541,00	387.190,00
	Pr. måned		27.554,08	4.711,75	32.265,83
5	Pr. år	307.417	356.357,00	60.937,00	417.294,00
	Pr. måned		29.696,42	5.078,08	34.774,50
6	Pr. år	327.643	379.803,00	64.946,00	444.749,00
	Pr. måned		31.650,25	5.412,17	37.062,42
7	Pr. år	331.833	384.660,00	65.777,00	450.437,00
	Pr. måned		32.055,00	5.481,42	37.536,42
8	Pr. år	347.571	402.903,00	68.896,00	471.799,00
	Pr. måned		33.575,25	5.741,33	39.316,58

1) Kandidater indplaceres på løntrin 4-6, 8. Bachelorere, AAE'ere og AAD'ere indplaceres på trin 1-6. Civiløkonomer uden for Udenrigsministeriet indplaceres på trin 1-7, mens cand.negot'er med 4 års uddannelse og handelsjurister indplaceres på trin 2-6, 8.
1 årlige akademiske overbygningssuddannelser, der gennemføres med udgangspunkt i en akademisk bacheloruddannelse, indplaceres på basislønlørløb 2, 4 - 7.

2) Kandidater uden optjent anciennitet indplaceres normalt på løntrin 4 ved ansættelsen. Ved nyansættelse kan ansættelsesmyndigheden i ganske særlige tilfælde forhøje lønancienniteten. Man rykker et løntrin op ad lønskalaen én gang årligt eller hver gang, man har optjent 12 måneders lønanciennitet, dog ikke på trin 4 som er to-årligt. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet, og regnes altid i hele måneder. Oprykningen til et nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

3) Pensionsbidraget udgør 17,1% af nettolønnen, hvoraf 0,3% kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

STATEN

Offentligt ansatte (ikke chefer)

Rådighedstillæg

1. oktober 2023

Anciennitet	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Tillæg (ekskl. pension)		Samlet pensionsbidrag		Tillæg inkl. pension	
		Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023
1.-3. år	36.700	42.542,53	3.545,21	5.317,82	443,15	47.860,35	3.988,36
4.-6. år	41.900	48.570,35	4.047,53	6.071,29	505,94	54.641,64	4.553,47
7.-8. år	48.500	56.221,05	4.685,09	7.027,63	585,64	63.248,68	5.270,72
9. og flg. år	57.000	66.074,23	5.506,19	8.259,28	688,27	74.333,51	6.194,46

Der ydes rådighedstillæg til fuldmægtige, ekspeditionssekretærer, politi- og dommerfuldmægtige, politi- og retsassessorer, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til merarbejde indtil 20 timer pr. kvartal.

Med virkning fra 1. april 2022 er pensionsbidraget af rådighedstillægget for ansatte på nyt lønsystem forhøjet fra 9,0% til 12,5%. Pensionsbidraget kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

STATEN
Specialkonsulenter og chefkonsulenter
Basisløn
 1. oktober 2023

Løntrin ²⁾		Garanteret basisløn			
		Basisløninterval Grundbeløb pr. 31.3.2012	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2023	Samlet pensionsbidrag 17,1% ¹⁾ 1.10.2023	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2023
Specialkonsulenter	Pr. år	450.909-472.431	522.692-547.641	89.380-93.646	612.073-641.287
	Pr. måned		43.558-45.637	7.448-7.804	51.006-53.441
Chefkonsulenter	Pr. år	485.345-511.173	562.610-592.550	96.206-101.326	658.816-693.876
	Pr. måned		46.884-49.379	8.017-8.444	54.801-57.823
Chefkonsulenter med personaleansvar ³⁾	Pr. år	515.000	596.986	102.085	699.071
	Pr. måned		49.749	8.507	58.256

1) Pensionsbidraget udgør 17,1% af nettolønnen, hvoraf 0,3% kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

2) Pr. 1. oktober 2018 er grundbeløbet for chefkonsulenter med personaleansvar ændret til 515.000 kr. En evt. anden indplacering sker efter forhandling mellem ledelsen og den enkelte konsulent.

3) Hvis der indgår personaleledelse i en stilling under kontorchef niveau (under lønramme 37 / løngruppe 1), fx en stilling som teamleder, souschef, afdelingsleder, funktionsleder eller lignende, skal ansættelse ske efter de nye regler om chefkonsulent med personaleledelse. De nye regler gælder i hele staten, dog med undtagelse af de uddannelses- og undervisningsinstitutioner, der er omfattet af de nye cheftaler på uddannelsesområdet.

STATEN
Offentligt ansatte (ikke chefer)
Eksempler på tillæg
 1. oktober 2023

	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Tillæg, netto		Samlet pensionsbidrag pr. måned ¹⁾ 1.10.2023
		Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023	
Delt tjeneste m.v.	33.600	38.949,02	3.245,75	555,02
Fuldmægtige med delt tjeneste som medhjælper hos statsadvokaterne	53.300	61.785,20	5.148,77	880,44
Dommerfuldmægtige med endt grunduddannelse	30.400	35.239,59	2.936,63	502,16
Kredsjurister	28.600	33.153,03	2.762,75	472,43
Ministersekretær	98.700	114.412,74	9.534,40	1.630,38
Dommerfuldmægtige med fuld turnusperiode	27.800	32.225,68	2.685,47	459,22
Indstationeringstillæg til dommerfuldmægtige	27.800	32.225,68	2.685,47	459,22
Anklagere og politifuldmægtige efter endt grunduddannelse	15.700	18.199,39	1.516,62	259,34
Anklagere og politifuldmægtige med 5 års anciennitet og gennemført turnus	39.300	45.556,44	3.796,37	649,18

1) Pensionsbidraget udgør 17,1% af tillægget.

KOMMUNER

Offentligt ansatte (ikke chefer)¹⁾

Basisløn

1. oktober 2023

Løntrin ²⁾		Grundbeløb pr. 31.3.2000	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag	Bruttoløn
			(ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2023	18,78% ³⁾ 1.10.2023	(inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2023
1	Pr. år	204.626	310.412,00	58.295,00	368.707,00
	Pr. måned		25.867,67	4.857,92	30.725,58
2	Pr. år	213.492	323.861,00	60.821,00	384.682,00
	Pr. måned		26.988,42	5.068,42	32.056,83
4 ⁴⁾	Pr. år	235.185	356.769,00	67.001,00	423.770,00
	Pr. måned		29.730,75	5.583,42	35.314,17
5	Pr. år	250.483	379.975,00	71.359,00	451.334,00
	Pr. måned		31.664,58	5.946,58	37.611,17
6	Pr. år	263.139	399.174,00	74.965,00	474.139,00
	Pr. måned		33.264,50	6.247,08	39.511,58
7 ⁵⁾	Pr. år	270.264	409.983,00	76.995,00	486.978,00
	Pr. måned		34.165,25	6.416,25	40.581,50
8	Pr. år	288.539	437.705,00	82.201,00	519.906,00
	Pr. måned		36.475,42	6.850,08	43.325,50

1) Kandidater indplaceres på løntrin 4-6, 8. HA'ere, Cand.negot.'er med en 4-årig uddannelse, ESA'ere, handelsjurister og AAD'ere indplaceres på trin 1-7. Bachelorer indplaceres på trin 1-6 og AAE'ere indplaceres på trin 1-6. Medarbejdere med en 1-årig akademisk overbygningsuddannelse indplaceres i basislønforløbet 2, 4-7.

2) Kandidater uden optjent anciennitet indplaceres normalt på løntrin 4 ved ansættelsen. Man rykker et løntrin op ad lønskalaen én gang årligt eller hver gang, man har optjent 12 måneders lønanciennitet, dog ikke på trin 4 som er 2-årigt. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet, og regnes altid i hele måneder. Oprykningen til et nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

3) Pensionsbidraget udgør 18,78% af nettolønnen for kommunalt ansatte, hvoraf 2,38%, kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

4) Trin 3 udgik af basislønskalaen i 2009 og trin 4 blev 2-årigt..

5) Trin 7 eksisterer alene for HA'ere, cand.negot.'er med 4-årig uddannelse, ESA'ere, AAD'ere og handelsjurister.

KOMMUNER

Offentligt ansatte (ikke chefer)

Rådighedstillæg

1. oktober 2023

Anciennitet	Grundbeløb pr. 31.3.2000	Tillæg ¹⁾ (ekskl. pension)		Samlet pensionsbidrag ²⁾		Tillæg (inkl. pension)	
		Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023
1. år	25.070	38.029,70	3.169,14	7.141,98	595,16	45.171,68	3.764,31
2.-3. år	28.787	43.669,09	3.639,09	8.201,06	683,42	51.870,15	4.322,51
4.-5. år	32.981	50.031,46	4.169,29	9.395,91	782,99	59.427,37	4.952,28
6.-7. år	37.652	57.116,86	4.759,74	10.726,55	893,88	67.843,41	5.653,62
8. og fig. år	47.184	71.576,81	5.964,73	13.442,12	1.120,18	85.018,93	7.084,91

1) Rådighedstillægget er opgjort uden pensionsbidrag. Tillægget ydes alle akademikere i administrative stillinger, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal. På samme vilkår ydes tillægget til bachelorer ansat efter 1. januar 2012.

2) Pensionsbidraget udgør 18,78% af nettolønnen for kommunalt ansatte, hvoraf 2,38%, kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

KOMMUNER

Special- og chefkonsulenter

Basisløn

1. oktober 2023

		Grundbeløb pr. 31.3.2000	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2023	Samlet pensionsbidrag 18,78% ¹⁾ 1.10.2023	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2023
Specialkonsulenter	Pr. år	362.252	549.526,00	103.201,00	652.727,00
	Pr. måned		45.793,83	8.600,08	54.393,92
Chefkonsulenter	Pr. år	389.353	590.637,00	110.922,00	701.559,00
	Pr. måned		49.219,75	9.243,50	58.463,25

1) Pensionsbidraget udgør 18,78% af nettolønnen for kommunalt ansatte, hvoraf 2,38%, kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

REGIONER

Offentligt ansatte (ikke chefer)¹⁾

Basisløn

1. oktober 2023

Løntrin ²⁾		Grundbeløb pr. 31.3.2018 ³⁾	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag	Bruttoløn
			(ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2023	18,58% ⁴⁾ 1.10.2023	(inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2023
1	Pr. år	275.039	301.778,00	56.070,00	357.848,00
	Pr. måned		25.148,17	4.672,50	29.820,67
2	Pr. år	286.956	314.854,00	58.500,00	373.354,00
	Pr. måned		26.237,83	4.875,00	31.112,83
4 ⁵⁾	Pr. år	316.113	346.846,00	64.444,00	411.290,00
	Pr. måned		28.903,83	5.370,33	34.274,17
5	Pr. år	336.675	369.407,00	68.636,00	438.043,00
	Pr. måned		30.783,92	5.719,67	36.503,58
6	Pr. år	353.686	388.071,00	72.104,00	460.175,00
	Pr. måned		32.339,25	6.008,67	38.347,92
7 ⁶⁾	Pr. år	362.816	398.089,00	73.965,00	472.054,00
	Pr. måned		33.174,08	6.163,75	39.337,83
8	Pr. år	387.346	425.004,00	78.966,00	503.970,00
	Pr. måned		35.417,00	6.580,50	41.997,50

1) Kandidater indplaceres på løntrin 4-6, 8. HA'ere, Cand.negot.'er med en 4-årig uddannelse, ESA'ere, handelsjurister og AAD'ere indplaceres på trin 1-7. Bachelorer indplaceres på trin 1-6 og AAE'ere indplaceres på trin 1-6. Medarbejdere med en 1-årig akademisk overbygningsuddannelse indplaceres grundforløbet 2, 4-7. Øvrige kandidater indplaceres på trin 4-6,8

2) Kandidater uden optjent anciennitet indplaceres normalt på løntrin 4 ved ansættelsen. Man rykker et løntrin op ad lønskalaen én gang årligt eller hver gang, man har optjent 12 måneders lønanciennitet, dog ikke på trin 4 som er 2-årigt. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet, og regnes altid i hele måneder. Oprykningen til et nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

3) Pr. 1. april 2022 blev grundbeløbet for løntrin 7 og 8 hævet med henholdsvis 909 og 967 kr.

4) Pensionsbidraget udgør 18,58% af nettolønnen for regionalt ansatte, hvoraf 2,18%, kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

5) Trin 3 udgik af basislønskalaen pr. 1. oktober 2009 og trin 4 blev 2-årigt.

6) Trin 7 eksisterer alene for cand.negot.'er med 4-årig uddannelse, ESA'ere, AAD'ere og handelsjurister. For øvrige djøfere bortfaldt trin 7 den 1.4.2003.

REGIONER

Offentligt ansatte (ikke chefer)¹⁾

Rådighedstillæg

1. oktober 2023

Anciennitet	Grundbeløb pr. 31.3.2018	Tillæg ³⁾ (ekskl. pension)		Samlet pensionsbidrag ²⁾		Tillæg (inkl. pension)	
		Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023
1. år	35.350	38.786,73	3.232,23	7.206,57	600,55	45.993,30	3.832,78
2.-3. år	40.592	44.538,35	3.711,53	8.275,23	689,60	52.813,58	4.401,13
4.-5. år	46.506	51.027,31	4.252,28	9.480,87	790,07	60.508,18	5.042,35
6.-7. år	53.092	58.253,60	4.854,47	10.823,52	901,96	69.077,12	5.756,43
8. og flg. år	66.533	73.001,34	6.083,44	13.563,65	1.130,30	86.564,99	7.213,75

Pr. 1. oktober 2006 er skalaen forkortet med fire år.

1) Tillægget ydes til jurister og økonomer – ved ansættelse efter oktober 2008 alle akademikere – i administrative stillinger, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal. På samme vilkår ydes tillægget til bachelorer ansat efter 1. januar 2012.

2) Pensionsbidraget udgør 18,58% af nettolønnen for regionalt ansatte, hvoraf 2,18%, kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

REGIONER

Special- og chefkonsulenter**Basisløn**

1. oktober 2023

		Grundbeløb pr. 31.3.2018	Nettoløn (ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2023	Samlet pensionsbidrag 18,58% ¹⁾ 1.10.2023	Bruttoløn (inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2023
Specialkonsulenter	Pr. år	486.306	533.585	99.140,00	632.725,00
	Pr. måned		44.465,42	8.261,67	52.727,08
Chefkonsulenter	Pr. år	522.684	573.499,00	106.556,00	680.055,00
	Pr. måned		47.791,58	8.879,67	56.671,25

1) Pensionsbidraget udgør 18,58% af nettolønnen for regionalt ansatte, hvoraf 2,18%, kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

Pr. 1. april 2022 er grundbeløbet hævet med 1.219 kr. for specialkonsulenter og 1.306 kr. for chefkonsulenter.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN
Ansatte på universiteter og forskningsinstitutioner
Tillæg
1. oktober 2023

Universiteter og højere læreanstalter	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Tillæg, netto		Samlet pensionsbidrag Pr. måned ¹⁾ 1.10.2023
		Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023	
Stillinger MED forskningspligt				
Adjunkt, postdoc, forsker	49.300	57.148,41	4.762,37	814,36
Lektor, seniorforsker, seniorrådgiver	91.282	105.813,82	8.817,82	1.507,85
Lektor i forfremmelsesprogram ²⁾	45.437	52.670,43	4.389,20	750,55
Professor med særlige opgaver (MSO) ³⁾	171.700	199.034,12	16.586,18	2.836,24
Videnskabelig assistent	37.200	43.122,13	3.593,51	614,49
Ph.d-stipendiater (ikke pensionsgivende) ⁴⁾	14.900	17.272,04	1.439,34	
Stillinger UDEN forskningspligt				
Studieadjunkt – fra ansættelsen	34.100	39.528,62	3.294,05	563,28
Studieadjunkt – efter 3 års ansættelse	43.900	50.888,75	4.240,73	725,16
Studielektor	71.800	83.230,34	6.935,86	1.186,03
Videnskabelig assistent	37.200	43.122,13	3.593,51	614,49
Undervisningsadjunkt – fra ansættelsen	34.100	39.528,62	3.294,05	563,28
Undervisningsadjunkt – efter 3 års ansættelse	43.900	50.888,75	4.240,73	725,16
Sektorforskningsinstitutioner				
Videnskabelig assistent	37.200	43.122,13	3.593,51	614,49
Forsker/projektforsker	49.300	57.148,41	4.762,37	814,36
Seniorforsker	91.282	105.813,82	8.817,82	1.507,85
Arkitektskoler m.v.				
Videnskabelig assistent	37.200	43.122,13	3.593,51	614,49
Adjunkt, postdoc	49.300	57.148,41	4.762,37	814,36
Lektor	91.282	105.813,82	8.817,82	1.507,85
Professor med særlige opgaver (MSO) ²⁾	171.700	199.034,12	16.586,18	2.836,24
Ingeniørhøjskoler (Teknika)				
Amanuensis	34.100	39.528,62	3.294,05	563,28
Adjunkt	43.900	50.888,75	4.240,73	725,16
Lektor/gæstelektor	79.800	92.503,92	7.708,66	1.318,18

1) Pensionsbidraget udgør 17,1% af tillægget, hvoraf 0,3% kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

2) Til lektorer/seniorforskere omfattet af forfremmelsesprogram til professor ydes, ud over tillægget til lektorer/seniorforskere, jf. §5, stk. 2, et pensionsgivende tillæg. Tillægget udgør 45.437 kr. årligt (31.3.2012-niveau)

3) Tillæg til professor med særlige opgaver (MSO) aftales lokalt. Kan der ikke opnås enighed om andet, udgør tillægget 171.700 kr. i årligt grundbeløb.

4) Ph.d-stipendiater følger statens almindelige basisløn, som fremgår af tabellen på side 6 og får herudover et ikke pensionsgivende tillæg på 14.900 kr. i årligt grundbeløb.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Undervisere på professionshøjskoler, erhvervsakademier og på gymnasialt niveau

Tillæg

1. oktober 2023

Professionshøjskoler, erhvervsakademier og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole ¹⁾	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Tillæg, netto		Samlet pensionsbidrag
		Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023	Pr. måned ²⁾ 1.10.2023
Adjunkt	42.000	48.686,27	4.057,19	693,78
Lektor	83.000	96.213,35	8.017,78	1.371,04
Docent (basisløn pr. år 471.800) Tillæg aftales lokalt dog min.	40.000	46.367,88	3.863,99	660,74

Adjunkter og lektorer på gymnasialt niveau (HHX, HTX, STX, EUX, HF, VUC).

Undervisningstillæg 1.-2. år	38.000	44.049,49	3.670,79	627,71
Undervisningstillæg 3.-6. år	50.000	57.959,85	4.829,99	825,93
Undervisningstillæg 7. og følgende år	72.500	84.041,78	7.003,48	1.197,60
Pædagogisk konsulent – basisløn	460.000	533.230,62	44.435,89	7.598,54

Undervisere, der ansættes som adjunkt eller lektor, oppebærer et undervisningstillæg, der er afhængigt af undervisningsanciennitet. Undervisere på erhvervsuddannelser på HG-niveau ansættes ikke på AC-overenskomsten, men på en ansættelsesbekendtgørelse.

1) Ydes til undervisere og docenter ansat efter 1. august 2013.

2) Pensionsbidraget udgør 17,1% af tillægget, heraf anses 1/3 for at være egetbidrag. 0,3% af pensionsbidraget kan udbetales som løn, hvis man ønsker dette.

PENSION

Offentligt ansatte (ikke chefer)

Frivillige ekstra pensionsbidrag

1. oktober 2023

Løntrin	3%			5%		
	Staten Pr. måned 1.10.2023	Kommuner Pr. måned 1.10.2023	Regioner Pr. måned 1.10.2023	Staten Pr. måned 1.10.2023	Kommuner Pr. måned 1.10.2023	Regioner Pr. måned 1.10.2023
4	826,62	1.001,10	978,46	1.377,70	1.668,49	1.630,77
5	890,89	1.059,11	1.034,86	1.484,82	1.765,18	1.724,77
6	949,51	1.123,01	1.097,75	1.582,51	1.871,69	1.829,58
7	961,65	1.150,04	1.122,79	1.602,75	1.916,73	1.871,32
8	1.007,26	1.237,05	1.140,86	1.678,76	2.061,76	2.013,57
8 + sidste rådighedstrin		1.273,20	1.245,01		2.122,01	2.075,02

Regler for indbetaling af bidrag fastsættes af bestyrelsen for JØP, som har godkendt, at den ansatte kan indbetale indtil 5% af den pensionsgivende løn som forhøjet bidrag. Bidragsforhøjelsen op til 3% er omfattet af 1 års karens for ydelser fra JØP. Er forhøjelsen mere end 3% skal der afgives helbredsoplysninger. Trin 4 er 2-årigt

Offentlige chefer

STATEN

Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer

Basisløn

1. oktober 2023

Lønramme	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023
29/31	361.660	419.235	34.936,25
30/32	369.689	428.542	35.711,83
31	377.937	438.103	36.508,58
32	386.414	447.930	37.327,50
33	395.125	458.028	38.169,00
34	413.269	479.060	39.921,67
35	441.027	511.237	42.603,08
36	471.781	546.887	45.573,92
37	521.094	604.051	50.337,58
38	592.911	687.301	57.275,08
39	650.993	754.629	62.885,75
40	728.408	844.368	70.364,00
41	821.385	952.147	79.345,58
42	925.652	1.073.013	89.417,75
42+	986.678	1.143.754	95.312,83

Arbejdsgiveren indbetaler et pensionsbidrag, der udgør 17,1% af lønramme-lønnen.

STATEN

Kontraktansatte chefer

Basisløn

1. oktober 2023

Lønramme	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023
Gruppe 1	534.703-575.745	619.826-665.402	51.652-55.617
Gruppe 2	592.911-704.800	687.300-817.002	57.275-68.083
Gruppe 3	797.263	924.186	77.016,00
Gruppe 4	891.980	1.033.981	86.165,00

Stillinger som kontorchef og lignende indplaceres indenfor intervallet i gruppe 1.

Stillinger som afdelingschef, vicedirektør og lignende indplaceres som udgangspunkt indenfor intervallet i gruppe 2.

Stillinger som styrelsesdirektør og lignende indplaceres som udgangspunkt i gruppe 3 eller 4.

Grundbeløbene aftales mellem ansættelsesmyndigheden og chefen indenfor ovenstående rammer.

STATEN

Tjenestemandsansatte fuldmægtige m.fl.

Rådighedstillæg

1. oktober 2023

Lønramme	Skalatin	Pr. år	Pr. måned
		1.10.2023	1.10.2023
16	21	23.415,78	1.951,31
21	26	29.211,76	2.434,31
21	28	34.891,83	2.907,65
21	30	40.919,65	3.409,97
21	32	46.831,56	3.902,63
29	38	52.743,46	4.395,29
29	40	58.307,61	4.858,97
29	42	58.307,61	4.858,97
31	44	58.307,61	4.858,97
34	47	43.006,21	3.583,85

Rådighedsforpligtelse til fuldmægtige, ekspeditionssekretærer og politi- og dommerfuldmægtige, der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til merarbejde. Rådighedsforpligtelsen er på 35 timer i kvartalet.

KOMMUNER

Tjenestemænd og overenskomstsansatte chefer

Basisløn

1. oktober 2023

Skala-/løntrin	Løn			Pensionsgivende løn		
	Grundbeløb pr. 31.3.2000	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023	Grundbeløb pr. 31.3.2000	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023
43	295.850	448.796	37.399,67	295.850	448.796	37.399,67
44	302.460	458.823	38.235,25	302.460	458.823	38.235,25
45	309.251	469.125	39.093,75	309.251	469.125	39.093,75
46	316.229	479.710	39.975,83	316.229	479.710	39.975,83
47	321.858	488.249	40.687,42	321.858	488.249	40.687,42
48	336.653	510.693	42.557,75	336.653	510.693	42.557,75
49	359.246	544.966	45.413,83	359.246	544.966	45.413,83
50	384.324	583.008	48.584,00	393.389	596.760	49.730,00
51	424.514	643.975	53.664,58	435.941	661.310	55.109,17
52	483.044	732.764	61.063,67	496.491	753.162	62.763,50
53	530.364	804.547	67.045,58	552.677	838.395	69.866,25
54	593.449	900.245	75.020,42	622.704	944.624	78.718,67
55	669.278	1.015.275	84.606,25	698.533	1.059.654	88.304,50
55+	754.309	1.144.265	95.355,42	783.566	1.188.647	99.053,92

Medlemmer, der ansættes på overenskomstvilkår i kommuner på skala-/løntrin 49 eller derover får udbetalt lønnen på det pågældende skala-/løntrin. Når medlemmet i kommunerne ansættes efter cheflønsaftalen indbetaler arbejdsgiver et pensionsbidrag på 20,74% af den pensionsgivende løn. Dog udgør pensionsbidraget for overenskomst-, kontrakt- og åremålsansatte kommunaldirektører og direktører i fælleskommunale selskaber 20,99%. For tjenestemandsansatte chefer er det supplerende pensionsbidrag 18,2%

For medlemmer, der ansættes i en kommune på løntrin 49 eller 51 forhøjes grundbeløbet yderligere med 18.500 kr. pr. år (31.03.2000-niveau), pensionsgivende. Det svarer til 28.064 kr. i kommuner i 1.10.2023-niveau. For medlemmer der ansættes på trin 52 i KL-kommuner forhøjes grundbeløbet med 8.500 kr. eller 64.400 kr. pr. år (31.03.2000-niveau) svarende til 12.894,25 kr. eller 97.692,93 kr. i kommuner i 1.10.2023-niveau.

KOMMUNER

Kommunaldirektører

Basisløn

1. oktober 2023

Indbyggere	Løntrin	Grundbeløb pr. 31.3.2000	Særligt tillæg pr. 31.3.2000	Yderligere tillæg pr. 31.3.2000	Samlet årsløn 1.10.2023
0-9.999	52	483.044	84.200	48.000	933.307
10-19.999	53	530.364	97.000	48.000	1.024.508
20-24.999	54	593.449	50.000	75.400	1.090.473
25-39.999	54	593.449	126.000	89.100	1.226.545
40-59.999	54	593.449	210.500	116.500	1.396.294
60-74.999	55	669.278	220.300	143.700	1.567.453
75-89.999	55	669.278	247.500	143.700	1.608.714
90-150.000	55	669.278	279.200	143.700	1.656.802
Aarhus, Aalborg og Odense kommuner	55+	754.309	249.600	143.700	1.740.890

Pensionsbidraget for overenskomst-, kontrakt- og åremålsansatte kommunaldirektører og direktører i fælleskommunale selskaber udgør pr. 1. april 2022 20,99%.

REGIONER

Tjenestemænd og overenskomstsansatte chefer

Basisløn

1. oktober 2023

Skala-/løntrin	Løn			Pensionsgivende løn		
	Grundbeløb pr. 31.3.2018	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023	Grundbeløb pr. 31.3.2018	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023
43	397.653	436.313	36.359,42	397.653	436.313	36.359,42
44	406.538	446.062	37.171,83	406.538	446.062	37.171,83
45	415.666	456.077	38.006,42	415.666	456.077	38.006,42
46	425.045	466.368	38.864,00	425.045	466.368	38.864,00
47	432.611	474.669	39.555,75	432.611	474.669	39.555,75
48	452.497	496.489	41.374,08	452.497	496.489	41.374,08
49	482.864	529.808	44.150,67	482.864	529.808	44.150,67
50	516.572	566.793	47.232,75	528.756	580.162	48.346,83
51	570.591	626.064	52.172,00	585.950	642.916	53.576,33
52	649.262	712.383	59.365,25	667.336	732.214	61.017,83
53	712.865	782.170	65.180,83	742.856	815.076	67.923,00
54	797.658	875.206	72.933,83	836.980	918.351	76.529,25
55	899.580	987.037	82.253,08	938.902	1.030.182	85.848,50
55+	1.013.870	1.112.438	92.703,17	1.053.195	1.155.587	96.298,92

Medlemmer, der ansættes på overenskomstvilkår i regioner på skala-/løntrin 49 eller derover får udbetalt lønnen på det pågældende skala-/løntrin. Når medlemmet i regionerne ansættes efter cheflønsaftalen indbetaler arbejdsgiver et pensionsbidrag på 21,59% af den pensionsgivende løn. For regionsdirektører indbetales 21,84% i pensionsbidrag. For tjenestemandsansatte chefer udgør pensionsprocenten 24,89% af pensionsgivende tillæg til en supplerende pensionsordning.

For medlemmer, der ansættes i en region på løntrin 49 eller 51 forhøjes grundbeløbet yderligere med 24.866,30 kr. pr. år (31.03.2018-niveau), pensionsgivende. Det svarer til 27.283,80 kr. i regioner i 1.10.2023-niveau. For medlemmer der ansættes på trin 52 i regioner forhøjes grundbeløbet med 11.425 kr. pr. år (31.03.2018-niveau) svarende til 12.535,74 kr. i regioner i 1.10.2023-niveau, eller et ikke-pensionsgivende tillæg på 82.439,62 kr. (Pr. 31.03.2018 niveau) + et pensionsgivende tillæg på 11.425 kr. (31.03.2018-niveau) svarende til 82.439,62 + 12.535,74 kr. pr. 1.10.2023-niveau.

STATEN

Offentlige chefer

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg

1. oktober 2023

Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023
6.600	7.650,70	637,56
12.800	14.837,72	1.236,48
19.300	22.372,50	1.864,38
25.800	29.907,28	2.492,27
32.100	37.210,22	3.100,85
34.500	39.992,30	3.332,69
38.700	44.860,92	3.738,41
43.000	49.845,47	4.153,79
45.100	52.279,78	4.356,65
51.400	59.582,73	4.965,23
51.600	59.814,57	4.984,55
57.900	67.117,51	5.593,13
60.200	69.783,66	5.815,30
64.500	74.768,21	6.230,68
68.800	79.752,75	6.646,06
70.800	82.071,15	6.839,26
77.500	89.837,77	7.486,48
83.800	97.140,71	8.095,06
90.000	104.327,73	8.693,98
94.600	109.660,04	9.138,34
96.600	111.978,43	9.331,54
103.000	119.397,29	9.949,77
103.300	119.745,05	9.978,75
109.300	126.700,23	10.558,35
111.800	129.598,22	10.799,85
116.000	134.466,85	11.205,57
127.100	147.333,94	12.277,83
128.900	149.420,49	12.451,71
129.000	149.536,41	12.461,37
141.600	164.142,30	13.678,52
144.200	167.156,21	13.929,68
146.300	169.590,52	14.132,54
163.600	189.644,63	15.803,72
172.800	200.309,24	16.692,44
180.500	209.235,06	17.436,25
186.800	216.538,00	18.044,83
193.100	223.840,94	18.653,41
236.000	273.570,49	22.797,54

Tabellen viser eksempler på nogle af de typiske tillæg til chefer i staten. Den første kolonne viser grundbeløbene, mens de efterfølgende kolonner viser, hvad grundbeløbene svarer til i aktuelt niveau.

KOMMUNER

Offentlige chefer

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg

1. oktober 2023

Grundbeløb pr. 31.3.2000	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023
5.200	7.888,25	657,35
10.200	15.473,10	1.289,43
15.400	23.361,35	1.946,78
20.600	31.249,60	2.604,13
25.600	38.834,46	3.236,20
27.400	41.565,01	3.463,75
30.800	46.722,71	3.893,56
34.300	52.032,11	4.336,01
35.900	54.459,26	4.538,27
41.000	62.195,81	5.182,98
41.100	62.347,51	5.195,63
46.100	69.932,36	5.827,70
48.000	72.814,61	6.067,88
51.300	77.820,61	6.485,05
54.800	83.130,01	6.927,50
56.300	85.405,47	7.117,12
61.700	93.597,11	7.799,76
66.700	101.181,97	8.431,83
71.700	108.766,82	9.063,90
75.400	114.379,61	9.531,63
76.900	116.655,07	9.721,26
82.100	124.543,32	10.378,61
82.200	124.695,02	10.391,25
87.100	132.128,17	11.010,68
89.100	135.162,12	11.263,51
92.400	140.168,12	11.680,68
101.200	153.517,47	12.793,12
102.600	155.641,22	12.970,10
102.800	155.944,62	12.995,38
112.700	170.962,63	14.246,89
114.800	174.148,27	14.512,36
116.500	176.727,12	14.727,26
130.300	197.661,32	16.471,78
137.600	208.735,21	17.394,60
143.700	217.988,73	18.165,73
148.800	225.725,28	18.810,44
153.800	233.310,14	19.442,51
188.000	285.190,55	23.765,88

Tabellen viser eksempler på nogle af de typiske tillæg til chefer i kommuner. Den første kolonne viser grundbeløbene, mens de efterfølgende kolonner viser, hvad grundbeløbene svarer til i aktuelt niveau.

REGIONER

Offentlige chefer

Eksempler på chefløns- og topcheftillæg

1. oktober 2023

Grundbeløb pr. 31.3.2018	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023
5.200	5.705,54	475,46
10.200	11.191,64	932,64
15.400	16.897,19	1.283,33
20.600	22.602,73	1.883,56
25.600	28.088,83	2.340,74
27.400	30.063,83	2.283,33
30.800	33.794,38	2.816,20
34.300	37.634,65	3.136,22
35.900	39.390,20	2.991,67
41.000	44.986,02	3.748,84
41.100	45.095,74	3.757,98
46.100	50.581,84	3.841,67
48.000	52.666,56	4.388,88
51.300	56.287,39	4.690,62
54.800	60.127,66	4.566,67
56.300	61.773,49	5.147,79
61.700	67.698,47	5.641,54
66.700	73.184,57	5.558,33
71.700	78.670,67	6.555,89
75.400	82.730,39	6.894,20
76.900	84.376,22	6.408,33
82.100	90.081,76	7.506,81
82.200	90.191,48	7.515,96
87.100	95.567,86	7.258,33
89.100	97.762,30	8.146,86
92.400	101.383,13	8.448,59
101.200	111.038,66	8.433,33
102.600	112.574,77	9.381,23
102.800	112.794,22	9.399,52
112.700	123.656,69	9.391,67
114.800	125.960,86	10.496,74
116.500	127.826,13	10.652,18
130.300	142.967,77	10.858,33
137.600	150.977,47	12.581,46
143.700	157.670,51	13.139,21
148.800	163.266,34	12.400,00
153.800	168.752,44	14.062,70
188.000	206.277,36	17.189,78

Tabellen viser eksempler på nogle af de typiske tillæg til chefer i regionen. Den første kolonne viser grundbeløbene, mens de efterfølgende kolonner viser, hvad grundbeløbene svarer til i aktuelt niveau.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Ansættelse på nye cheftaler

Er du ansat efter de nye cheftaler (alle ansatte efter 1. januar 2019 og ansatte der har valgt at overgå til de nye cheftaler), henvises du til djoef.dk/uddannelsesledelse og afsnittet om cheftaler.

Ansatte der ikke er ansat efter de nye cheftaler

Alle der ikke er ansat efter de nye cheftaler, kan bruge nedenstående tabeller.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Forstandere ved VUC

Basisløn

1. oktober 2023

Antal årskursister	Lønramme	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023
Under 300	36	471.781	546.887	45.573,92
300 og derover	37	521.094	604.051	50.337,58

Stillinger som forstander ved voksenuddannelsescentre indplaceres i og aflønnes efter ovenstående lønramme i forhold til antal årskursister.

Oprykning fra lønramme 36 til lønramme 37 sker, når der er en varig forøgelse i antallet af årskursister til 300 eller derover. Ved oprykning til lønramme 37 kan der ske modregning i evt. personlige tillæg. Ved fald af årskursister til under 300 bevarer forstanderen den højere indplacering som personlig ordning.

Varig forøgelse af antallet af årskursister forudsætter, at voksenuddannelsescentret i 2 på hinanden følgende kalenderår har haft mindst 300 årskursister og fortsat på oprykningstidspunktet har 300 årskursister eller derover.

Pensionsprocenten udgør 17,1%

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Øvrige chefer ved VUC

Basisløn

1. oktober 2023

Løntrin	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023
1	484.944	562.146	46.845,47
2	430.421	498.943	41.578,56

Øvrige chefstillinger ved voksenuddannelsescentre indplaceres afhængig af stillingens indhold og karakter samt placering i organisationen på basisløntrin 1 eller 2.

Indplacering på henholdsvis basisløntrin 1 og 2 foretages af skolens ledelse. Basisløntrin 1 finder ikke anvendelse for voksenuddannelsescentre, hvor stillingen som forstander er indplaceret i lønramme 36.

Pensionsprocenten udgør 17,1%

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN
Erhvervsskoleledere
Basisløn
1. oktober 2023

Lønramme	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023
32	386.414	447.930	37.327,50
33	395.125	458.028	38.169,00
34	413.269	479.060	39.921,67
35	441.027	511.237	42.603,08
36	471.781	546.887	45.573,92
37	521.094	604.051	50.337,58
38	592.911	687.301	57.275,08

Erhvervsskoleledere indplaceres efter individuel aftale inden for lønramme 32–38. Direktørerne i Lønramme 37 og 38. Vicedirektører, uddannelsesledere, uddannelseschefer, afdelingsledere, områdedirektører, rektorer med videre i øvrige lønrammer.

Pensionsprocenten udgør 18%.

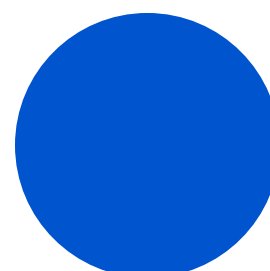
Ansatte i tjenestemandslignende stillinger ansat før 1. august 1995 har tjenestemandspension, ansatte efter 1. august 1995 P+ Pension.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN
Rektorer og ledere ved almene og private gymnasier
Basisløn
1. oktober 2023

Antal årskursister	Lønramme	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023
Under 700	37	521.094	604.051	50.337,58
700 og derover	38	592.911	687.301	57.275,08

Stillinger som rektor ved almene og private gymnasier, studenterkurser og selvstændige 2-årige hf-kurser for akademikere i staten aflønnes efter følgende lønramme i forhold til antal årskursister.

Hvis gymnasiet har min. 300 studenterårsværk og samtidig har tilknyttet grundskoleafdeling på mindst 650 grundskoleelever aflønnes rektorer efter lønramme 38.



UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Professorer

Basisløn

1. oktober 2023¹⁾

	Lønramme	Skalatrín	Pr. år ²⁾		Grundbeløb pr. 31.3.2012	Tillæg ³⁾	
			1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023		Pr. år 1.10.2023	Pr. måned 1.10.2023
Universiteter og højere læreanstalter	37	50	604.051,00	50.337,58	51.400	59.582,73	4.965,23
	38	51	687.301,00	57.275,08	51.400	59.582,73	4.965,23
Sektorforskningsinstitutioner	37	50	604.051,00	50.337,58			

1) Se tillige 'Professor med særlige opgaver' på side 12.

2) Ved ansættelse på overenskomstvilkår indbetaler arbejdsgiver et pensionsbidrag, der pr. 1. oktober 2006 udgør 17,1% af lønramme-lønnen.

3) På universiteter og højere læreanstalter er der fast praksis for at aftale tillæg til lønramme 37- og lønramme 38-lønnen på 51.400 kr. (31.03.2012-niveau). Det svarer til kr. 59.582,73 i 1.10.2023-niveau. På sektorforskningsområdet er der mulighed for at aftale et tillæg til lønramme 37-lønnen.

UDDANNELSES-, UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSSEKTOREN

Institutedere og dekaner ved universiteterne

Basisløn

1. oktober 2023

		Grundbeløb pr. 31.3.2012	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag	Bruttoløn
			(ekskl. pensionsbidrag) 1.10.2023	17,1% ¹⁾ 1.10.2023	(inkl. samlet pensionsbidrag) 1.10.2023
Instituteder	Pr. år	484.944	562.146,00	96.127,00	658.273,00
	Pr. måned		46.845,50	8.010,58	54.856,08
Dekan	Pr. år	583.244	676.095,00	115.612,00	791.707,00
	Pr. måned		56.341,25	9.634,33	65.975,58

1) Pensionsbidraget udgør 17,1% af nettolønnen.

Timesatser mv.

Arbejdstid i den offentlige sektor

pr. 1. september 1990

Pr. uge	37 timer
Månedsnorm	160,33 timer
Årsnorm	1924 timer

ATP-satser

1. oktober 2020

	Arbejdsgivers bidrag pr. måned	Eget bidrag pr. dag
Ansatte i kommuner og regioner	189,35	94,65
Ansatte i staten	189,35	94,65
Privatansatte	189,35	94,65

Omfatter tjenestemandsansatte i henhold til chefflassificeringsaftalen på det kommunale område.

Omfatter øvrige offentligt ansatte.

Ansatte med mindre end 117 timer pr. måned samt tjenestemandsansatte i henhold til chefflassificeringsaftalen på det kommunale område betaler reduceret takst.

Dagpengesatser for ledige medlemmer af Akademikernes A-kasse

1. januar 2023

Maksimumssats pr. måned		Dimittendsats pr. måned	
Fuldtidsforsikrede	19.728	Fuldtidsforsikrede (forsøger)	16.177
Deltidsforsikrede	13.152	Deltidsforsikrede (forsøger)	10.785

En arbejdsgiver skal betale et medlem af en A-kasse dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag, hvis medlemmet bliver ledig som fæølge af afskedigelse, hjemsendelse, ophør af opgave- og tidsbestemt ansættelse, jf. bekendtgørelse nr. 669 af 11. juli 2000 fra Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring.

Løntilskudsjob hos offentlige arbejdsgivere

1. april 2023

Staten, kommuner og regioner

Maksimal timeløn	133,75
------------------	--------

Ved ansættelse i løntilskudsjob hos offentlige arbejdsgivere skal lønnen svare til den overenskomstmæssige eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende, jf. § 104 i bekendtgørelse nr. 577 af 19. juni 2003.

Lønnen kan dog maksimalt udgøre 133,75 kr. pr. arbejdstime.

Arbejdsgiver indbetaler herudover et samlet pensionsbidrag til P+ svarende til summen af eget og arbejdsgivers pensionsbidrag på det løntrin, som den ansatte ville være blevet indplaceret på efter overenskomsten.

Private arbejdsgivere

Ved ansættelse i et løntilskudsjob hos private arbejdsgivere skal løn- og arbejdsvilkår være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende, jf. §103 i bekendtgørelse nr. 577 af 19. juni 2003 om aktiv arbejdsmarkedsindsats.

Du kan læse mere på star.dk

Timelønnet undervisning

1. oktober 2023

Sats I: Universiteter og højere læreanstalter samt eksterne lektorer ved professionshøjskoler og erhvervsakademier.

Sats II: Seminarier og tilsvarende inkl. professionshøjskoler og erhvervsakademier.

Sats III: Gymnasieniveau/HHX-niveau.

Sats	Timeløn pr. arbejdstime	Normal forberedelsestid pr. undervisningstime ¹⁾	Samlet timeløn pr. undervisningstime ²⁾
I	263,08	90 min.	657,70
II	263,08	60 min.	526,16
III	263,08	40 min.	438,47

Ved mundtlig eksamen regnes forberedelsestiden ved niveau I til 60 min. pr. eksaminationstime. Til de anførte satser kommer feriegodtgørelse med 12,5%³⁾.

1) Opmærksomheden henledes på, at der for undervisning i enkelte fag kan være aftalt eller fastsat en forberedelsestid, der er lavere end den normale.

2) Undervisningstimelønnen kan kun anvendes til aflønning af de undervisningstimer, hvortil der er knyttet forberedelse, hvorimod arbejdstimelønnen anvendes til aflønning af andre arbejdsopgaver, hvis aflønning er hjemlet i cirkulæret.

3) Fastansatte lærere på erhvervsskolerne, som får undervisning ved åben uddannelse og indtægtsdækket virksomhed på skolen honoreret særskilt som timelønnet undervisning, får dog kun særlig feriegodtgørelse på 1,5%.

Eksterne lektorer, undervisningsassistenter ved universiteter m.fl.

1. oktober 2023

Eksterne lektorer		Undervisningsassistenter	
Timeløn pr. arbejdstime	286,33	Timeløn pr. arbejdstime	263,08
Timeløn pr. forelæsningstime	1002,16	Timeløn pr. Forelæsningstime	657,70

Til hver forelæsningstime medregnes 2½ time til forberedelse, således at en forelæsningstime sættes til 3½ løntime. Ved mundtlig eksamen regnes forberedelsestiden til maksimalt 60 min. pr. eksaminationstime.

Til de anførte satser kommer 12,5% feriegodtgørelse.

Tidsbegrænsede videnskabelige medarbejdere på barsel og timelønnede medarbejdere på universiteter (undervisningsassistenter) aflønnes som eksterne lektorer

Censorarbejde

1. oktober 2023

	Samlet vederlag pr. censortime
A Universiteter og højere læreanstalter	480,37
B Seminarier og tilsvarende	397,45
C Gymnasieniveau/HHX-niveau	330,50

Antallet af censortimer opgøres på grundlag af den medgåede tid til selve censuren. Vederlaget for forberedelse er således inkluderet i satserne.

Til de anførte satser kommer feriegodtgørelse med 12,5%.

Startløn for privatansatte jurister og økonomer

1. januar 2023

Djøfs anbefalede startløn for nyuddannede kandidater på det private arbejdsmarked er:

Månedsløn inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. 42.500 kr.

Lønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Vær opmærksom på, at ikke alle får eller har ret til denne startløn. Din forhandlingsposition, uddannelse og erfaring er ligesom virksomheden, branchen og jobbet geografiske placering det der afgør, hvor din løn lander. Læs mere på djoef.dk og find gode råd til din forhandling.

Den vejledende startløn omfatter privatansatte ekskl. jurister ansat i advokatfirmaer.

Reguleres pr. 1. januar.

Foredragstakser

1. oktober 2023

AC-minimumstakster for foredrag/forelæsninger inden for den offentlige sektor.

A. Takst for foredrag/forelæsninger:

Pr. lektion á 45 minutter pr. påbegyndt time: 3.142 kr.

B. Honorering for deltagelse i efterfølgende diskussion o.l.:

30% af satsen under A pr. påbegyndt time: 943 kr.

C. Honorering for udarbejdelse af skriftligt materiale:

Udarbejdelse af skriftligt materiale honoreres særskilt, forudsat der træffes forudgående aftale såvel om tilvejebringelse af sådant materiale som om vederlaget herfor.

D. Dækning af omkostninger:

Udgifter til materialer godtgøres særskilt.

E. Befordringsgodtgørelse, time- og dagpenge:

Der ydes befordringsgodtgørelse (1. klasse) samt time- og dagpenge (højeste sats) efter de for statstjenestemænd gældende regler.

Forskningsrådsstipendiater og lign.

Månedslønnen i et forskningsrådsstipendium er normalt af samme størrelse som for en overenskomstansat på samme område. Når man søger om et stipendium, bør man beregne lønnen således:

Bruttoløn	x kr.
Tillæg	x kr.
I alt	x kr.
Feriegodtgørelse 12,5%	x kr.
Arbejdsgivers pensionsbidrag	x kr.
Arbejdsgivers ATP-bidrag	x kr.
Total	x kr.

Der bør foruden den overenskomstmæssige grundløn gives tillæg. Såfremt arbejdet udføres ved et universitet eller en statslig sektorforskningsinstitution, ydes der tillæg jfr. denne lønoversigts side 10 afhængig af, om ansættelsen sker som forskningsassistent, adjunkt/projektforsker eller lektor/projektseniorforsker.

Det er ansøgerens personlige kvalifikationsniveau, der er afgørende for stillingsbetegnelsen og dermed tillæggets størrelse.

Lønnen beregnes ud fra ens egen anciennitet og ens eget løntrin på ansøgningstidspunktet. Anciennitet og dato for næste løntrinsskift oplyses i ansøgningen.

Administrationen beregner herefter selv de overenskomstaftalte lønstigninger samt lønstigning som følge af oprykning til højere løntrin i projektperioden.

Vejledning om opstilling af budget for løn m.v. kan rekvireres i sekretariatet.

Vejledning om satser for freelancere og selvstændige

Som honorarlønnet freelancer, skal du i din timeløn for opgaver tage højde for egenbetaling af ferie, helligdage, sygdom, barns sygedag, efteruddannelse, administration samt ledige perioder mellem opgaverne.

Ønskes en faktisk timeløn svarende til en tilsvarende fastansat, viser erfaringer, at der skal anvendes en beregningsfaktor på 2 x timelønnen. Lønstatistikken for Djøf Privat giver dig mulighed for at beregne den relevante timeløn inkl. pension for de forskellige brancher. Djøf Privat anbefaler, at du som minimum anvender denne beregningsfaktor.

Derudover skal du i honoraret tage højde for særskilte omkostninger, fx til leje af lokaler, kontorhold, ansatte mv.

Kontakt evt. Djøfs sekretariat for yderligere oplysninger.

Studerende

STATEN

Studerende

Timeløn

1. oktober 2023

Anciennitet	Løntrin	Skalatrin	Stedstillægssats				
			II	III	IV	V	VI
1 år	1	8	124,35	126,81	128,52	130,98	132,68
2 år	2	8	124,35	126,81	128,52	130,98	132,68
3 år	3	9	126,42	128,94	130,69	133,21	134,96
4 år	4	9	126,42	128,94	130,69	133,21	134,96
5 år eller mere	5	11	130,22	132,87	134,70	137,35	139,19

Kvalifikationstillæg: 3,32

Ved ansættelse i staten kan den enkelte institution vælge, om der ansættes på anciennitet eller fast timeløn. Ved OK11 er det aftalt, at den enkelte institution kan beslutte, at studerende overgår til nyt lønsystem efter bestemmelserne i rammeaftalen om nye lønsystemer. Der kan aftales lokale tillæg efter bestemmelserne i rammeaftale om nye lønsystemer.

Studerende, der ansættes til udførelse af kontorarbejde i staten bliver lønnet efter overenskomsten mellem Finansministeriet og HK/Stat. Timelønningerne i skemaet gælder derfor kun studerende der lønnes i henhold til denne overenskomst. Lønningerne afhænger af, i hvilket stedstillægssområde man arbejder. Som eksempel kan nævnes, at København og Frederiksberg henføres til stedstillægssats VI, Hillerød til stedstillægssats V, Aarhus til stedstillægssats IV og Odense, Aalborg og Esbjerg til stedstillægssats III. Hvis du har studeret ved en højere læreanstalt i 2 år, og i øvrigt har bestået de forudsatte prøver og eksaminer, får du godskrevet et års anciennitet. Samtidig kan du få et kvalifikationstillæg på 3,32 kr. pr. time, hvis du udfører et kvalificeret arbejde.

Pension

Pensionsbidraget udgør 11,19%. Betingelserne er, at du har været ansat i 9 måneder og er fyldt 20 år eller har været omfattet af en pensionsordning i tidligere ansættelse. Efter 2 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige udgør pensionsprocenten 15%.

STATEN

Studerende

Alternativ til fast timeløn

1. oktober 2023

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31.3.2012	Nettoløn 1.10.2023	Samlet	Bruttoløn inkl. pensionsbidrag
			pensionsbidrag (15,0%)	
1	114,60	132,84	14,87	147,71
Kvalifikationstillæg	3,28	3,80		

Ved ansættelse i staten kan den enkelte institution vælge, om der ansættes på anciennitet eller fast timeløn. Ved OK11 er det aftalt, at den enkelte institution kan beslutte, at studerende overgår til nyt lønsystem efter bestemmelserne i rammeaftalen om nye lønsystemer. Du kan få op til 2 kvalifikationstillæg á kr. 3,80 pr. time. Der kan aftales lokale tillæg efter bestemmelserne i rammeaftale om nye lønsystemer.

Pension

Pensionsbidraget udgør 11,19%. Betingelserne er, at du har været ansat i 9 måneder og er fyldt 20 år eller har været omfattet af en pensionsordning i tidligere ansættelse. Efter 2 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige udgør pensionsprocenten 15%.

KOMMUNER
Studerende
Løn
 1. april 2023

Anciennitet	Grundbeløb pr. 31.3.2000	Inkl. kronetillæg i nutidskroner				
		Område 4 København	Område 4 Øvrige kommuner	Område 3	Område 2	Område 1
Årsløn inkl. kronetillæg	258.798,00	287.582,00	284.646,00	280.406,00	277.471,00	273.231,00
Svarende til en timeløn på	134,51	149,47	147,94	145,74	144,22	142,01
Månedsløn ved 8 timer ugentlig	4.663,03	5.181,66	5.128,76	5.052,36	4.999,48	4.923,08
Månedsløn ved 10 timer ugentlig	5.828,78	6.477,07	6.410,95	6.315,45	6.249,35	6.153,85
Månedsløn ved 15 timer ugentlig	8.743,18	9.715,61	9.616,42	9.473,18	9.374,02	9.230,78

Område 4: København, Frederiksberg, Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Furesø, Gentofte, Gladsaxe.

Område 3: Hørsholm, Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs og Helsingør.

Område 2: Aarhus, Køge, Lejre, Roskilde og Solrød.

Område 1: Aalborg, Odense, Esbjerg, Frederikshavn, Faaborg-Midtfyn, Kalundborg, Korsør, Nyborg, Næstved, Skanderborg, Slagelse og Sønderborg.

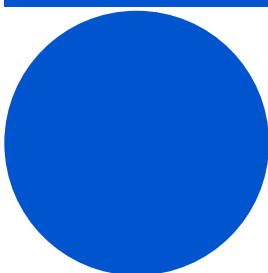
Grundsatsen er gældende for alle andre kommuner end ovenstående.

For ansatte, der er fyldt 21 år oprettes pensionsordning. Pensionsbidrag udgør pr. 1. april 2022 16,68%.

Har du ud over dit grundbeløb forhandlet et kvalifikationstillæg, er udgangspunktet, at også dette er pensionsgivende.

Øvrige studerende (regionalt eller privat ansat)

For studerende der er ansat indenfor det regionale område, findes der ikke nogle generelle regler mht. fastsættelse af løn. Timelønningerne i den private sektor er sædvanligvis højere.



Godtgørelser

Godtgørelse af merudgift ved tjenesterejser efter statens regler

1. januar 2023

Tjenesterejser i Danmark (bortset fra Grønland) og på Færøerne.

Sats		Dagpenge	Timepenge	Satserne kan dog ikke overstige	
				Dagpenge	Timepenge
I	Ureducerede satser	477,00	19,88	555,00	23,13
II	Satser reduceret med 1/4 i Danmark	357,75	14,91	416,25	17,34
III	Satser reduceret med 1/6 på Færøerne	397,50	16,56	462,50	19,25

Procentgodtgørelse²⁾

Procentgodtgørelse udgør 138,75 kr. pr. døgn

Der kan aldrig samtidig ydes både time- og dagpenge og procentgodtgørelse. Procentgodtgørelsen ydes alene i det tilfælde, der er nævnt i tjenesterejseaftalens § 20, stk. 2.

Satserne for time- og dagpenge er højere i det omfang, der efter tjenesterejseaftalens § 22, stk. 3 er indgået lokal aftale herom.

Måltidsfradrag foretages i overensstemmelse med gældende regler. Hertil kommer evt. hoteldispositionsbeløb eller fast nattillæg.

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar.

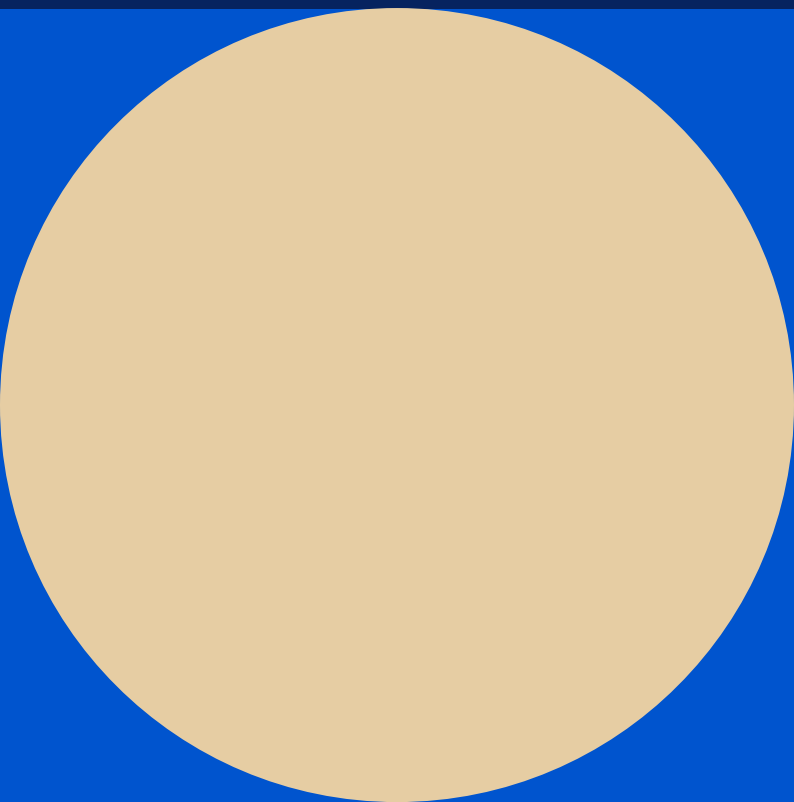
Kørselsgodtgørelse efter statens og de kommunale regler

1. januar 2023

	Pr. km
A. Godtgørelse pr. km ved forbrug af egen bil på tjenesterejser, efter skriftlig bemyndigelse fra tjenestestedet	
Indtil 20.000 km i et kalenderår	3,73
Ud over 20.000 km i et kalenderår	2,19
B. Anden godkendt kørsel	2,19
C. Cykler og knallert	0,61

Når satserne ændres vil de nye satser blive offentliggjort på djoef.dk

Djøf



Djøf

Gothersgade 133
1123 København K
33 95 97 00

djoef@djoef.dk
djoef.dk