

Centraladministrationen – udviklingen i personaletal

Hovedresultater

- Fra 3. kvrt. 2017 og frem til 1. kvrt. 2022 er antallet af årsværk i centraladministrationen øget med 11.300. Forøgelsen er sket efter en periode fra 1. kvrt. 2001 til 3. kvrt. 2017, hvor antallet af årsværk var stort set uændret. Hovedparten af væksten har fundet sted i styrelserne, men også i departementerne har personaletallet været voksende.
- Stigningen i antal årsværk er taget lidt til efter coronakrisens begyndelse i 1. kvrt. 2020, men allerede de sidste par års tid forud derfor var væksten markant. I de sidste 9 kvartaler inden coronakrisens begyndelse steg antallet af årsværk med ca. 4.500, mens stigningen i de 9 kvartaler fra og med coronakrisens begyndelse udgjorde ca. 6.800.
- Væksten i antal årsværk i centraladministrationen skal bl.a. ses i lyset af, at der gennem de seneste år er tilført betydelige merbevillinger til det danske skattevæsen, herunder en prioritering af væsentligt flere medarbejdere (bl.a. til kontrol og inddrivelse). Antallet af årsværk på Skatteministeriets område er således steget med over 4.000 siden 3. kvartal 2017. En anden væsentlig årsag til stigningen i antal årsværk er håndteringen af coronakrisen med de sundhedsmæssige indsatser, økonomiske kompensationsordninger mv. Stigningen på Sundhedsministeriets og Erhvervsministeriets område er siden 4. kvrt. 2019 over 1.700 årsværk, herunder til smitteopsporing og smitteovervågning samt til administration af ordningen for lønkomensation, ordningen for komensation for virksomheders faste omkostninger, kompensationsordningen for selvstændige mv.
- Korrigeret for lønudviklingen er den gennemsnitlige løn pr. årsværk i centraladministrationen øget gradvist over de seneste godt 10 år.
- Siden starten af 2012 og frem til ultimo 2020 har det gennemsnitlige fravær relateret til egen sygdom ligget relativt stabilt omkring 8-8½ dage pr. år efter en periode med faldende fravær i perioden 4. kvrt. 2007- 4. kvrt. 2011 fra et udgangspunkt på godt 10 dage i 2006-2007. Selv i 1. kvrt. 2022, hvor coronasmitten i Danmark toppede nåede fraværet kun lige op i nærheden af niveauet tilbage i 2006/2007.
- Personaleomsætningen i centraladministrationen har de seneste fem år ligget på i størrelsesordenen 12-13 pct. Personaleomsætningen er dermed en smule højere end i 2001, hvor andelen lå lidt under 12 pct.

- Personaleomsætningen i departementerne har set over hele perioden siden 2001 varieret omkring et niveau på ca. 20 pct., hvilket er omtrent dobbelt så højt som i styrelserne og den øvrige centraladministration, hvor personaleomsætningen har varieret omkring et niveau på ca. 10 pct.
- Personalesammensætningen har ændret sig en del over de senere år både mht. uddannelsessammensætning og personalets anciennitet fra job i centraladministrationen
 - o Uddannelsesniveaulet er højere end førhen. Andelen med en lang videregående uddannelse er fx øget med 17 pct. point i departementerne og ca. 18 pct point i den øvrige del af centraladministrationen fra 2014 til 2021.
 - o Mindre erfaring blandt personalet end førhen. Andelen af ansatte på 30 år eller derover i centraladministrationen med under 3 års anciennitet er fra 2014 til 2021 øget fra 18 til 32 pct., mens andelen med mere end 7 års anciennitet er reduceret fra 43 til 30 pct. Samtidig er de ansatte blevet yngre.
- Målt på en række forskellige indikatorer for folketingsarbejdet er der ikke en systematisk strukturel opdrift i mængden af aktiviteter i forhold til Folketinget. Der er dog for nogle af indikatorerne sket et markant løft i folketingsårene 2019/20 og 2020/2021. Det kan dog formentlig i høj grad tilskrives ekstraordinære forhold blandt andet relateret til coronakrisen. I flere af tilfældene bryder disse stigninger i aktiviteten med en stabil eller nedadgående tendens i de foregående år.

Udviklingen i antal årsværk i centraladministrationen

Der findes ikke en 100 pct. entydig måde at afgrænse centraladministrationen på. I praksis må afgrænsningen baseres på konkrete valg med hensyn til, hvilke institutioner, der skal medregnes i opgørelserne. Centraladministrationen er i nærværende opgørelser afgrænset til at omfatte samtlige departementer, styrelser, direktorater, tilsyn og diverse organisationer, *jf. boks 1.*

Boks 1

Afgrænsning af centraladministrationen

Centraladministrationen er i denne analyse afgrænset til at omfatte samtlige departementer og styrelser under ministerierne i den betragtede periode. Direktorat, tilsyn og diverse organisationer er ligeledes inkluderet, herunder Danmarks Statistik, Banedanmark, SKAT, retterne, Familieretshuset, Statens IT, Spillemyndigheden, Nævnenes hus, GEUS, Politiklagemyndigheden og Statens Administration. Generelt er institutter og råd udeladt dog med undtagelse af hhv. Statens Serum Institut og De Økonomiske Råd, som er valgt inkluderet i analysen grundet sine særligt tætte samspil med ministerierne. Diverse myndigheder og nævns samt statslige forskningscentre og uddannelsesinstitutioner m.m. er fravalgt i analysen, da vi vurderer, at deres arbejde ligger længere fra den snævre centrale administration omkring regeringen.

Kilde: Finansministeriet: "Afgrænsning af centraladministrationen", bilag 1.

Løbende opgaveflytninger og strukturændringer kan også bidrage til at vanskeliggøre sammenligninger over tid. Dette problem begrænses dog i betydelig grad ved at se på centraladministrationen som en samlet enhed, idet opgørelserne derved ikke påvirkes af de flytninger af årsværk mellem enheder inden for selve centraladministrationen - eksempelvis flytninger af årsværk mellem departementer og styrelser.

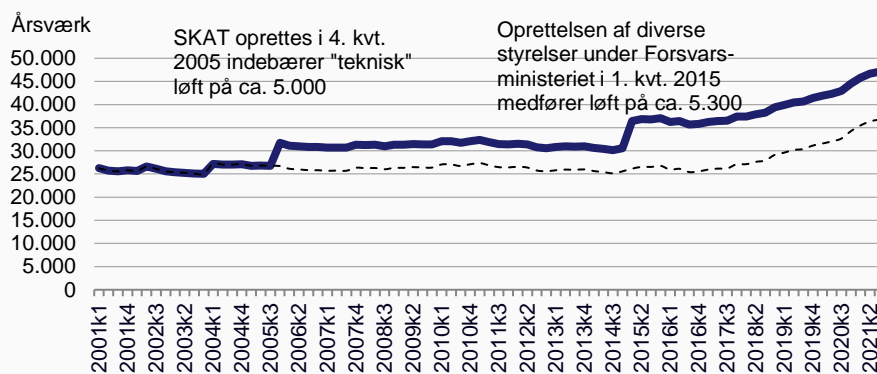
Med afsæt i ovenstående viser nedenstående opgørelse i figur 1, at antallet af årsværk i centraladministrationen er øget med knap 22.000 årsværk fra 1. kv. 2001 til 1. kv. 2022, jf. figur 1. I opgørelsen er anvendt data fra ISOLA (statens Informations System Om Løn- og Ansættelsesforhold).

Den opgjorte udvikling er imidlertid påvirket af en række forskellige forhold. Særligt kan peges på to forhold, der begge bidrager til, at stigningen fremstår større end den reelle stigning. Kurven i figur 1 viser således to tydelige niveauskift fra et kvartal til et andet. Først i 4. kv. 2005 og igen i 1. kv. 2015. Det første niveauskift opstår som følge af oprettelsen af SKAT i 4. kv. 2005, som bidrager med en forøgelse på 5.000 årsværk, idet ansatte i skat-teforvaltningen ikke forud indgik i ISOLA-data. Det andet hop skyldes oprettelse af en række styrelser under Forsvarsministeriet, som tilsvarende medførte et teknisk løft i opgørelsen på ca. 5.300 årsværk i 1. kv. 2015. Tilsammen forklarer de to forhold næsten halvdelen af den opgjorte stigning fra 1. kv. 2001 til 1. kv. 2022.

Den løbende udvikling, som ses i figur 1 er bl.a. påvirket af diverse tiltag. Det gælder både konkrete opprioriteringer, som fx de senere års opprioritering af indsatsen på skatteområdet, og sparetiltag. I forhold til sidstnævnte slår de dog ikke synligt igennem på data i det omfang, der har været tale om, at provenuet fra fx grønthøsterbesparelser er blevet brugt til at finansiere samtidige opprioriteringer af indsatsen i bestemte dele af centraladministrationen.

Figur 1

Årsværk i centraladministrationen

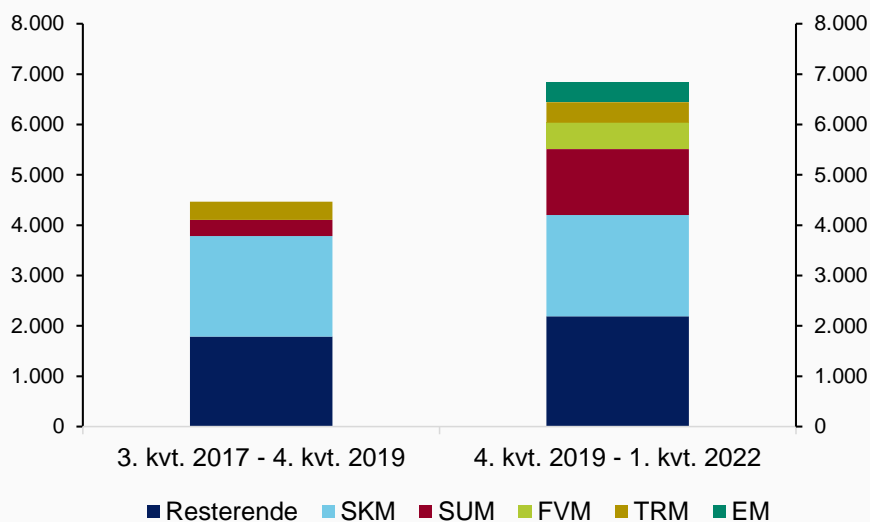


Anm.: Den stiplede linje svarer til den fuldt optrukne korrigeret for de to niveauskift i hhv. 4. kv. 2005 og 1. kv. 2015. Konkret er der fratrukket hhv. 4.992 årsværk i hvert kvartal fra 4. kv. 2005 og yderligere 5.300 årsværk i hvert af kvartalerne fra og med 1. kv. 2015.

Kilde: Finansministeriet, ISOLA-data fra Økonomistyrelsen

Uden de to tekniske løft af niveauet fra 4. kv. 2005 hhv. 1. kv. 2015 ville det opgjorte antal årsværk i centraladministrationen have været uændret fra 1. kv. 2001 til og med 3. kv. 2017 som indikeret ved den stiplede linje i figur 1.

Fra 3. kv. 2017 til og med 1. kv. 2022 er antallet af årsværk steget med ca. 11.300 årsværk. Ca. 6.800 årsværk af stigningen har fundet sted siden coronakrisens begyndelse, men der var allerede inden coronakrisen en stigning på ca. 4.500 årsværk fra 3. kv. 2017 til og med 4. kv. 2019, jf. figur 2.

Figur 2**Vækst i antal årsværk i centraladministrationen**

Kilde: Finansministeriet, ISOLA-data fra Økonomistyrelsen og egne beregninger

Anm.: "Resterende" er summen årsværk under de resterende ressortområder i centraladministrationen.

I hver periode er de ressortområder med den største vækst i årsværk præsenteret. SKM, SUM og TRM går igen i begge perioder. Væksten i FVM er fundet ved at lægge udviklingen sammen med den i MIM efter oprettelsen af denne, da MIM efter oprettelsen kun har en begrænset vækst i antallet af årsværk på 26. På TRM's område er der primært tale om et niveauskift 4. kvartal 2021 i forbindelse med, at Færdselsstyrelsen overtager en række færdselsrelaterede opgaver, hovedsageligt kørekortsområdet, fra Politiet. Desuden har Bane Danmark hjemtaget en række fornyelses- og anlægsprojekter, som tidligere har været købt i markedet.

Væksten i antal årsværk i centraladministrationen skal bl.a. ses i lyset af, at der gennem de seneste år er tilført betydelige merbevillinger til det danske skattevæsen, herunder en prioritering af væsentligt flere medarbejdere (bl.a. til kontrol og inddrivelse). Antallet af årsværk på Skatteministeriets område er således steget med over 4.000 siden 3. kvartal 2017. En anden væsentlig årsag til stigningen i antal årsværk er håndteringen af coronakrisen, herunder sundhedsmæssige indsatser, økonomiske kompensationsordninger mv. Stigningen på Sundhedsministeriets og Erhvervsministeriets område er siden 4. kv. 2019 over 1.700 årsværk, herunder til smitteopsporing, smitteovervågningen, administreret ordningerne for lønkomensation, faste omkostninger og selvstændige mv.

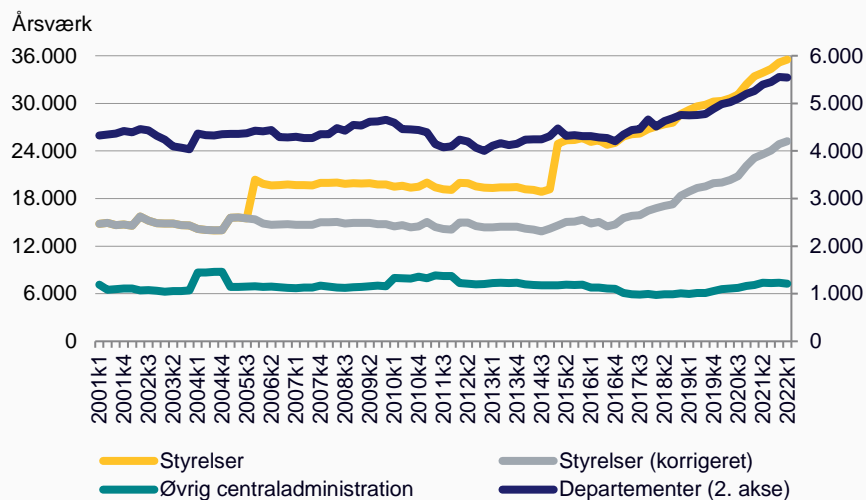
Opdeling af udviklingen i centraladministrationen på departementer, styrelser og øvrig centraladministration

Departementernes personalestab har været i vækst siden årsskiftet 2011/12, jf. figur 3. I løbet af de 10 år fra 4. kv. 2011 til 1. kv. 2022 er antallet af medarbejdere i departementerne øget med 1.451 årsværk svarende til en stigning på godt 35 pct. Størstedelen af væksten har fundet sted i anden halvdel af perioden, dvs. fra 2017 og fremefter. I årene fra 2001 og frem til årsskiftet 2011/2012 var der samlet set et fald på 229 årsværk, men inden for perioden udviste udviklingen en del udsving.

I styrelserne har der, når der korrigeres for de ovenfor nævnte forhold¹ vedr. SKAT og Forsvarsministeriets styrelser omkring årsskiftet 2014/2015 kun været mindre udsving i antal medarbejdere frem til årsskiftet 2016/2017. Siden da er antallet af medarbejdere i styrelserne øget betragteligt. Fra 4. kv. 2016 til 1. kv. 2022 udgjorde væksten ca. 10.400.

Figur 3

Årsværk i departementer, styrelser og øvrig centraladministration



Kilde: Finansministeriet, ISOLA-data fra Økonomistyrelsen

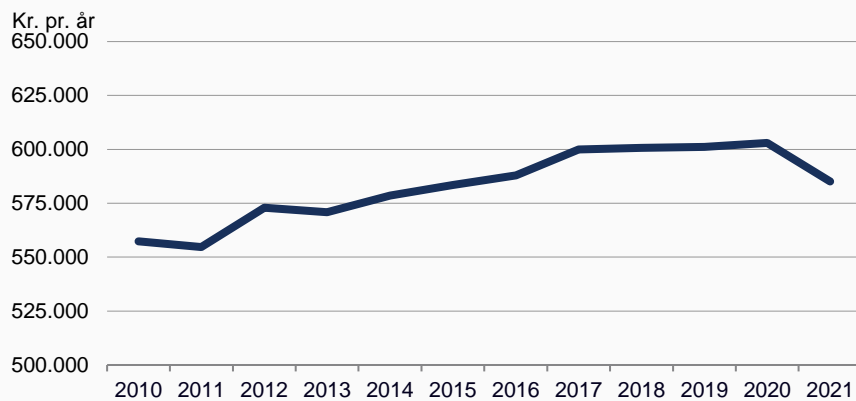
Udviklingen i årsværkspriser

Korrigeret for lønudviklingen er den gennemsnitlige løn pr. årsværk i centraladministrationen øget gradvist over perioden, jf. figur 4. Dog er der et fald i 2021, hvilket eventuelt kan skyldes ekstraordinære forhold i forbindelse med COVID-19 tiltag, herunder hjemsendelserne.

¹ Se 2. afsnit over figur 1 samt anmærkningen til figur 1.

Figur 4

Årsværkspris i centraladministrationen, 2022-priser



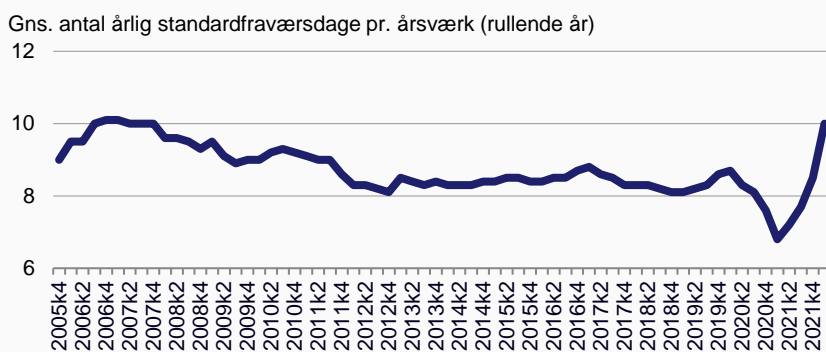
Anm.: Årsværksprisen er opgjort som det faktiske lønforbrug pr- årsværk. Der er korrigeret for den nominelle lønudvikling, således lønnen i alle år er opgjort i 2022-priser.

Kilde: Finansministeriet, SKS.

Tendensen med stigende årsværkspriser i det meste af perioden skal formentlig ses i sammenhæng med en stigende andel ansatte med længere uddannelser, jf. nedenfor, mens udviklingen i anciennitet og uddannelsessammensætning må formodes at have trukket i den modsatte retning.

Udviklingen i fravær

Siden starten af 2012 og frem til ultimo 2020 har det gennemsnitlige fravær relateret til egen sygdom ligget relativt stabilt omkring 8-8½ dage pr. år efter en periode med faldende fravær i perioden 4. kv. 2007- 4. kv. 2011 fra et udgangspunkt på godt 10 dage i 2006-2007. Stabiliteten siden 2012 blev brudt med fremkomsten af COVID-19. Fra ultimo 2020 og frem til 1. kv. 2022 var der først et dyk i fraværet til under 7 dage i forbindelse med de første nedlukningsrunder, og siden en stigning i fraværet til godt 10 dage i 1. kv. 2022, hvor coronasmitten toppede, jf. figur 5.

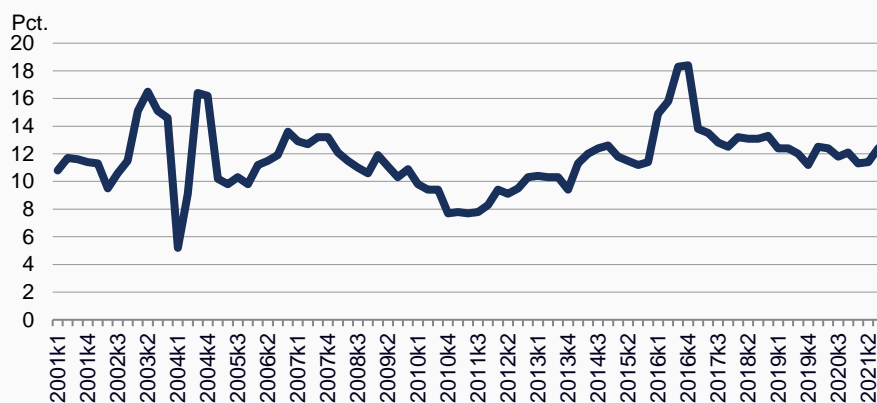
Figur 5**Udviklingen i fravær**

Anm.: De gennemsnitlige standardfraværsgange pr. årsværk angives for det seneste år i et givent kvartal (rullende år) fra 4. kvartal 2005 til 1. kvartal 2022. Standardfraværsgangene er for hver hovedkonto vægтет med det gennemsnitlige antal årsværk i det givne kvartal på kontoen.

Kilde: Finansministeriet, ISOLA-data fra Økonomistyrelsen

Udviklingen i personaleomsætning

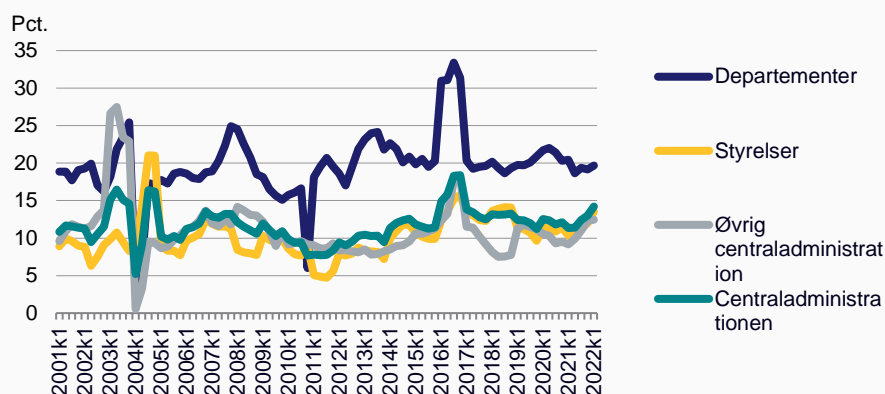
Der har været relativt store udsving i personaleomsætningen i centraladministrationen set over perioden 1. kv. 2001 til og med 1. kv. 2022. Personaleomsætningen i centraladministrationen har dog de seneste fem år ligget på i størrelsesordenen 12-13 pct. Personaleomsætningen er dermed en smule højere end i 2001, hvor andelen lå lidt under 12 pct., jf. figur 6.

Figur 6**Personaleomsætningen i centraladministrationen**

Anm.: Personaleomsætning er opgjort på hovedkontoniveau og er i hver gruppe vægтет med hver kontos antal årsværk i det pågældende kvartal.

Kilde: Finansministeriet, ISOLA-data fra Økonomistyrelsen

Personaleomsætningen i departementerne har over perioden varieret omkring ca. 20 pct., hvilket er omtrent dobbelt så højt som i styrelserne og den øvrige centraladministration, hvor personaleomsætningen har varieret omkring et niveau på ca. 10 pct., jf. figur 7

Figur 7**Personaleomsætningen i centraladministrationen**

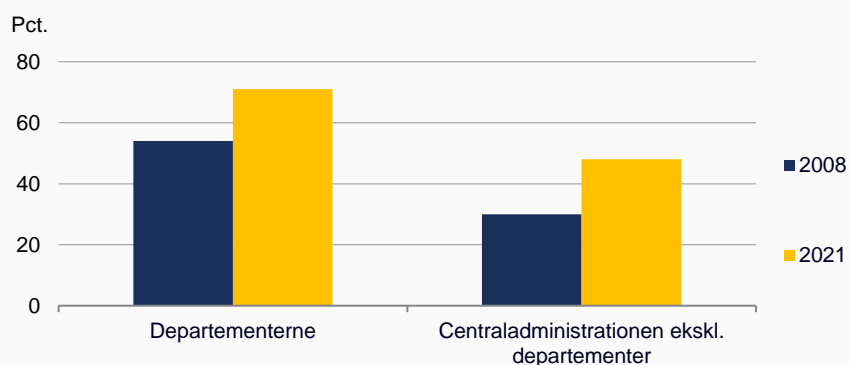
Anm.: Personaleomsætning er opgjort på hovedkontoniveau og er i hver gruppe vægtet med hver kontos antal årsværk i det pågældende kvartal.

Kilde: Finansministeriet, ISOLA-data fra Økonomistyrelsen

Udviklingen i personalets uddannelsessammensætning

I såvel departementerne som i resten af centraladministrationen (styrelser m.m) er andelen med en lang videregående uddannelse øget markant.

I departementerne er således andelen øget fra 54 pct. i 2008 til 71 pct. i 2021. I den øvrige del af centraladministrationen er der i samme periode sket en stigning fra til 30 til 48 pct., *jf. figur 8.*

Figur 8**Andel af ansatte i centraladministrationen, der har en lang videregående uddannelse**

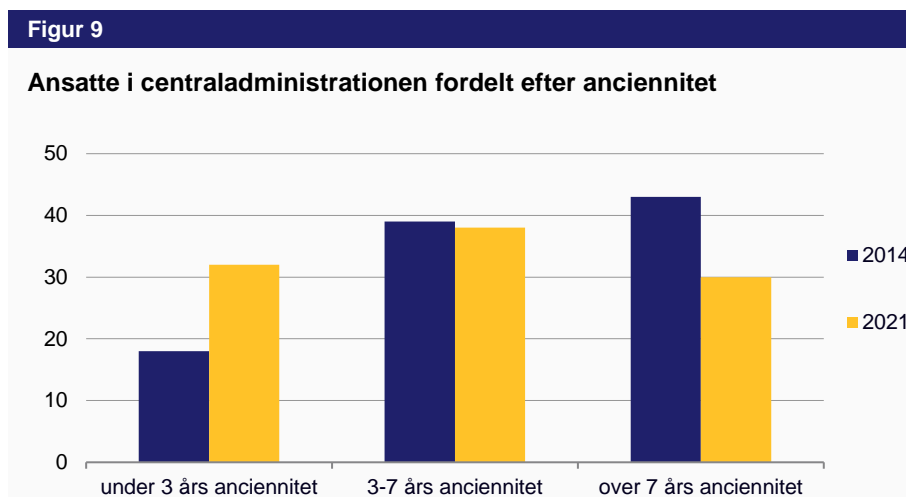
Kilde: Finansministeriet pba. data fra Beskæftigelse for lønmodtagere (BFL) og Uddannelsesregistret (UDDA)

Udviklingen i personalets anciennitet

Alene i løbet af de seneste 7 år er der sket en markant forskydning i retning af en mindre erfaren medarbejderstab i centraladministrationen.

I 2021 havde 32 pct. eller næsten hver tredje af medarbejderne i centraladministrationen på 30 år eller derover en anciennitet på mindre end 3 år fra arbejde i centraladministrationen. Det er næsten en fordobling i forhold til

2014, hvor andelen kun var 18 pct. Andelen med over 7 års anciennitet er over samme periode reduceret fra 43 til 30 pct., jf. figur 9.



Anm.: I opgørelsen indgår anciennitet fra såvel departementer som den øvrige del af centraladministrationen. Ancienniteten er opgjort i december måned i året, og opgøres som summen af arbejdstimer i centraladministrationen over en 7-årig periode. Fx opgøres ancienniteten for 2014 i perioden 1. januar 2008 til 31. december 2014. Det betyder, at en person maksimalt kan have 7 års anciennitet. I opgørelsen ses bort fra ansatte, der på opgørelsestidspunktet er under 30 år.

Kilde: Finansministeriet pba. data fra Beskæftigelse for lønmodtagere (BFL)

Udviklingen i folketingsarbejdet

For embedsmænd i centraladministrationen er det en helt central opgave at understøtte og betjene ministeren i forhold til folketingsarbejdet, herunder i forhold til bl.a. besvarelser af folketingsspørgsmål, udarbejdelse af lovforslag, forberedelse af samråd og forespørgselsdebatter m.v. Det er derfor relevant at se nærmere på udviklingen i disse opgaver over tid. I det følgende ses der nærmere på udviklingen i en række indikatorer for udviklingen i folketingsarbejdet siden folketingsåret 2000/2001. Opgørelserne giver et billede af udviklingen i mængden af hver af disse typer af opgaver.

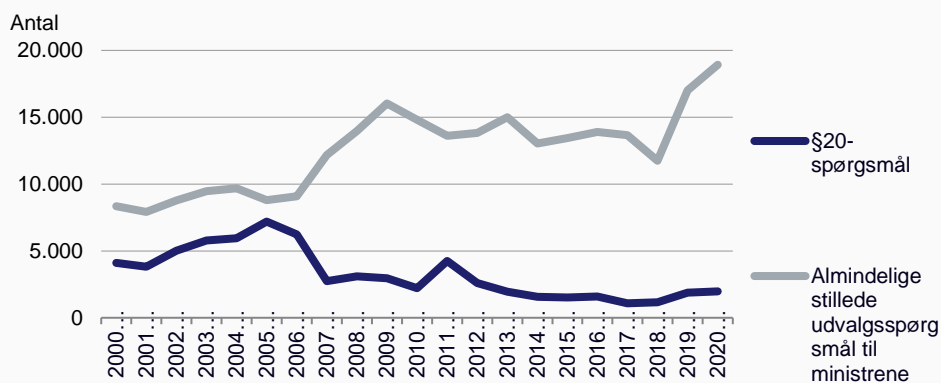
Ser man på udviklingen i §20-spørgsmål og udvalgsspørgsmål kan der umiddelbart peges på følgende.

- I de første år af 00'erne steg antallet af §20-spørgsmål.
- I folketingsåret 2007/2008 ændredes Folketingets forretningsorden således, at spørgsmål, der har til formål at indhente oplysninger om faktiske forhold, derefter skulle stilles via Folketingets faste udvalg, mens §20-spørgsmål begrænsedes til at angå ministrenes holdning til et offentligt anliggende. Efter ændringen af forretningsordenen skete der et umiddelbart og markant fald i antal §20-spørgsmål, og faldet er med enkelte undtagelser fortsat i de følgende år.
- Omvendt skete der frem til og med folketingsåret 2009/10 en kraftig stigning i antallet af alm. udvalgsspørgsmål, som siden blev afløst af en faldende tendens.
- I folketingsårene 2019/20 og 2020/21 blev den faldende tendens i antal udvalgs- hhv. §20-spørgsmål afløst af stigninger i antallet af spørgsmål.

Især antallet af udvalgsspørgsmål er steget og nåede i disse år de hidtil højeste niveauer siden 2000/2001. Den særligt høje aktivitet i 2019/2020 og 2020/2021 kan formentlig tilskrives forhold relateret til coronakrisen, jf. figur 10.

Figur 10

Udviklingen i antal §20- og alm. udvalgsspørgsmål



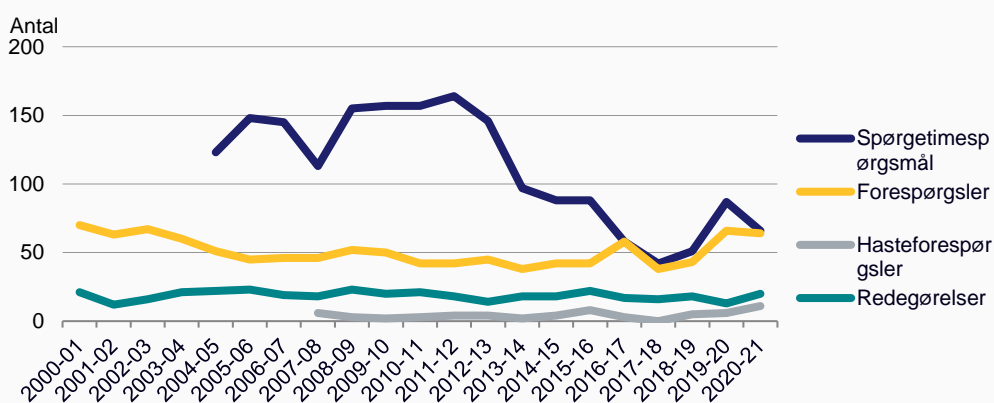
Kilde: Folketingets årsberetninger.

Antallet af forespørgsler, hasteforespørgsler og redegørelser har ikke udvist store udsving siden 2000/2001. Antallet af forespørgsler er dog øget i årene 2019/2020 og 2020/2021.

Med hensyn til spørgetimespørgsmål er disse faldet betydeligt i antal fra et niveau omkring 150 stk. årligt i stort set alle årene 2005/2006 til og med 2012/2013 til et niveau omkring 40-60 stk. i årene 2016/17 til og med 2018/2019, jf. figur 11.

Figur 11

Udviklingen i antal spørgetimespørgsmål, forespørgsler og redegørelser.



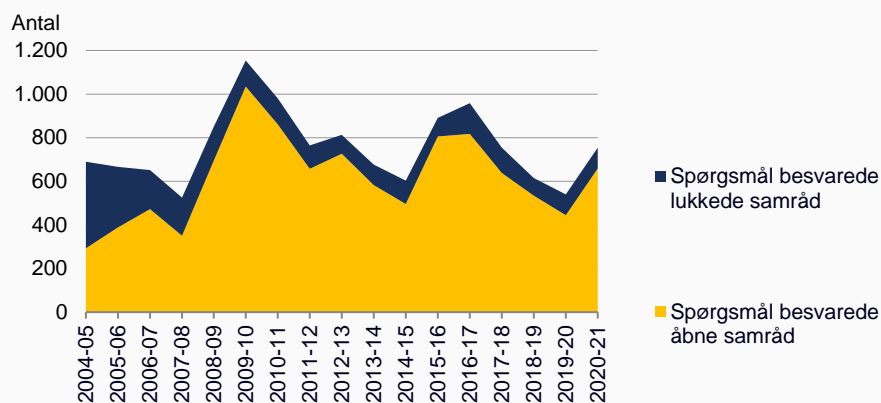
Kilde: Folketingets årsberetninger.

Antallet af samrådsspørgsmål har varieret en hel del mellem årene set over perioden 2004/05 til og med 2020/21, men var på nogenlunde samme ni-

veau ved periodens start og slut. Den væsentligste forskel på start- og slut-årene er, at der ved periodens start var næsten lige mange åbne som lukkede samråd, mens lukkede samråd gennem de seneste mange år har været undtagelsen, jf. figur 12.

Figur 12

Udviklingen i antal samrådsspørgsmål opdelt på lukkede og åbne samråd

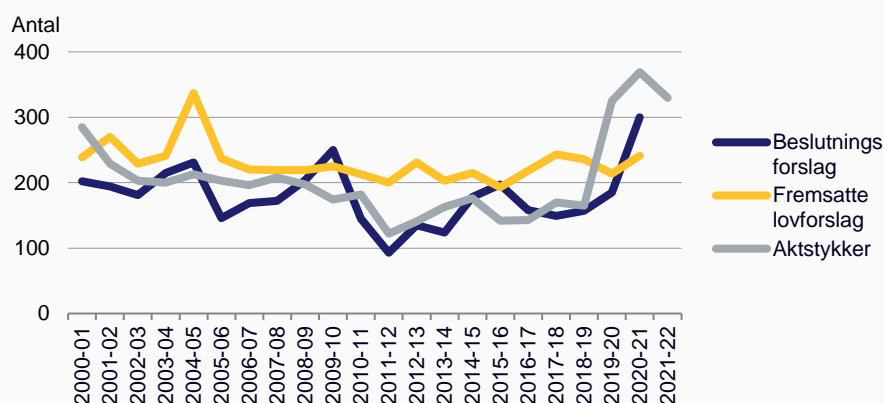


Kilde: Folketingets årsberetninger.

Aktiviteten mht. beslutningsforslag og aktstykker har siden folketingsåret 2019/20 ligget væsentligt højere end i tidligere år formentlig ikke mindst som følge af coronakrisen. I de knap to årtier forud herfor har tendensen til gengæld om noget været svagt faldende, jf. figur 13.

Figur 13

Udviklingen i antal beslutningsforslag, fremsatte lovforslag og aktstykker



Kilde: Folketingets årsberetninger

Sammenfattende for de forskellige indikatorer for folketingsarbejdet er, at der ikke ses at være en systematisk strukturel opdrift i mængden af aktiviteter i forhold til Folketinget. Der er dog for nogle af indikatorerne sket et markant løft i folketingsårene 2019/20 og 2020/2021. Det kan dog formentlig i

høj grad tilskrives ekstraordinære forhold blandt andet relateret til coronakrisen. I flere af tilfældene bryder disse stigninger i aktiviteten med en stabil eller nedadgående tendens i de foregående år.

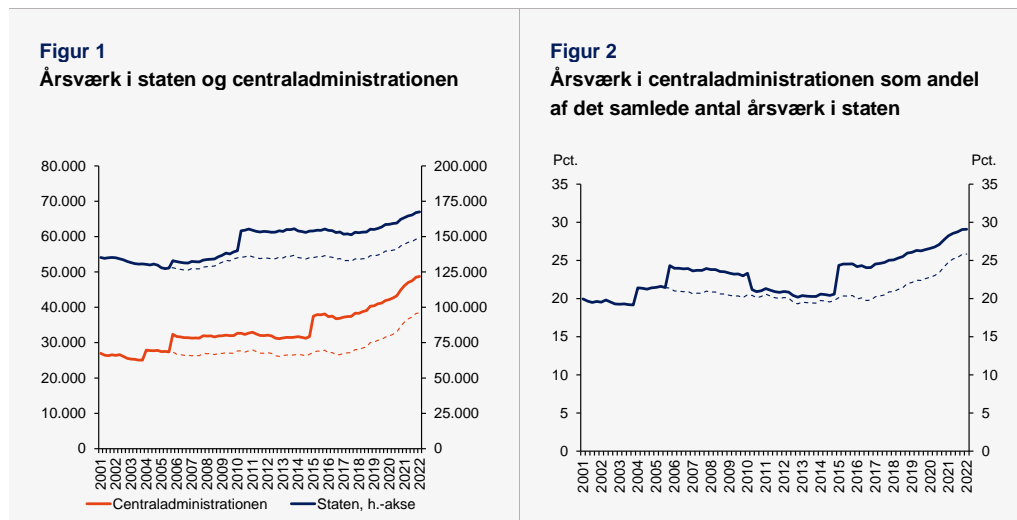
Notat 1.1

10. januar 2023
UPC/MATNA

Ansatte i centraladministrationen (ISOLA), årsværk og sygefravær

Ekspertudvalget for bedre samspil mellem politikere, embedsværk og medier har efterspurgt et notat, som beskriver udviklingen i antal årsværk, sygefravær og personaleomsætning i centraladministrationen. Opgørelserne i dette notat er baseret på data fra ISOLA. Data dækker perioden fra 4. kvartal 2005 til 1. kvartal 2022 for sygefravær opgjort på gennemsnitlige standardfraværsdage og 1. kvartal 2001 til 4. kvartal 2022 for årsværk og personaleomsætning. ISOLA-data er opgjort på hovedkontoniveau uden kontobroer, hvorfor man ikke umiddelbart kan følge de enkelte ressortområder igennem perioden grundet de mange ressortomlægninger undervejs samt de mange omstruktureringer, oprettelser og nedlæggelser af styrelser m.m. I stedet er data grupperet som totaler for hhv. staten, centraladministrationen, departementer, styrelser og den øvrige centraladministration¹.

Årsværk



Anm.: Se definition af centraladministrationen i bilag 1. Det samlede antal årsværk i staten er afbilledet på højreaksen i figur 1. De stiplede linjer svarer til de fuldt optrukne korrigeret for de tre store niveauskift. Konkret er der i staten fratrykket 13.800 årsværk i hvert kv. fra 2. kv. 2010. I centraladministrationen er der fratrukket 4.992 årsværk i hvert kv. fra 4. kv. 2005 og yderligere 5300 årsværk i hvert af kv. fra 1. kv. 2015. Den stiplede linje i figur 2 er korrigeret for alle 3 niveauskift.

Kilde: ISOLA-data fra Økonomistyrelsen.

I 1. kvartal 2022 er der i alt 32.290 flere årsværk i staten end i 1. kvartal 2001, jf. figur 1. Heraf kan 21.769 årsværk henføres til centraladministrationen med en vækst på 1.222, 20.475 og 72 årsværk i hhv. departementer, styrelser og den øvrige cen-

¹ Definitionen af centraladministrationen er beskrevet i bilag 1 - Afgrænsning af centraladministrationen. Centraladministrationen dækker over: departementer, styrelser og den øvrige centraladministration.

traladministration. Dette betyder samtidig, at antallet af årsværk i centraladministrationen som andel af det samlede antal årsværk i staten er steget fra ca. 19,9 pct. i 2001 til ca. 29,1 pct. i 2022, *jf. figur 2*.

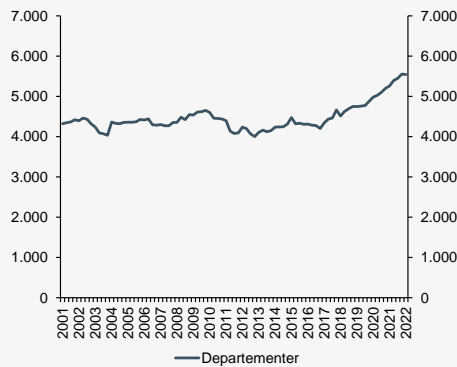
Udviklingen i antal ansatte i staten og centraladministrationen er påvirket af en række forskellige forhold. De to kurver i figur 1 viser navnlig tre markante niveauskift, der i væsentlig omfang øger antallet af ansatte i staten og centraladministrationen. Der er tale om tre overvejende tekniske forklaringer:

- Som led i Strukturreformen blev de almene gymnasier og voksenuddannelsescentre flyttet fra regionerne til staten med virkning fra 2. kvartal 2010. Det indebærer en stigning på ca. 13.800 årsværk i staten, hvilket afspejler niveauskiftet i kurven for staten i 2010, *jf. figur 1 og 2*.
- Med oprettelsen af SKAT i 4. kvartal 2005 sker der en stigning i antal årsværk i både staten og centraladministrationen på 4.992 årsværk, da SKAT var en sammenlægning af ToldSkat og de kommunale skattemyndigheder. Det afspejler det første niveauskift i begge kurver, *jf. figur 1*.
- Oprettelsen af Forsvarsministeriets Personalestyrelse, Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse og Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse i 1. kvartal 2015 kan forklare en stigning på ca. 5.300 årsværk under styrelserne. Da årsværkene før var placeret under Forvaret kan det forklare det andet niveauskifte i kurven for antal ansatte i centraladministrationen i 2015, *jf. figur 1*.

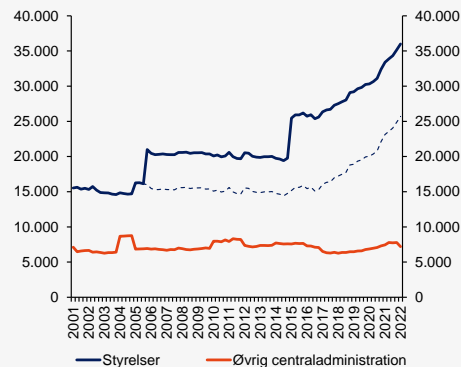
Når man fraregner de tre store niveauskift, så er antallet af årsværk i centraladministrationen relativt stabilt fra 2001 indtil 2017, hvorefter der sker en mærkbar stigning. I centraladministrationen udgør stigningen i antal årsværk siden 2017 ca. 11.300 årsværk ud af en samlet stigning på ca. 16.200 årsværk i staten. Dette betyder også, at antallet af årsværk i centraladministrationen som andel af det samlede antal årsværk i staten stiger fra 19,9 pct. i 2017 til 25,9 pct. i 2022, hvis man korregerer for de 3 niveauskift.

Ud over de tre nævnte tekniske niveauskift er der også en række andre ændringer i perioden, som er med til at forklare udviklingen. Der er både tale om forhold, hvor staten tilføres nye opgaver og om omfordeling af opgaver mellem de forskellige statslige sektorer. Det kan fx nævnes, at Strukturreformen indebar en stigning på ca. 550 årsværk fra 1. kvartal 2007 til 3. kvartal 2010 som følge af oprettelsen af miljøcentre. Det bemærkes også, at i 1. kvartal 2004 flyttes hovedparten af årsværkene fra Domstolsstyrelsen til Retterne under den øvrige centraladministration. Omvendt flyttes hovedparten af årsværkene under Fødevaredirektoratet til Fødevarestyrelsen under styrelserne i 1. kvartal 2005. Oprettelsen af Vejdirektoratet sfa. Strukturreformen betød en stigning på ca. 900 årsværk under centraladministrationen, som tidligere var fordelt mellem staten og regionerne (amterne). Statsforvaltningen overdrages til staten fra regionerne i 1. kvartal 2014, hvilket medfører en stigning i centraladministrationen (og i staten) på mere end 500 årsværk.

Figur 3
Årsværk i departementer



Figur 4
Årsværk i styrelser og den øvrige centraladministration



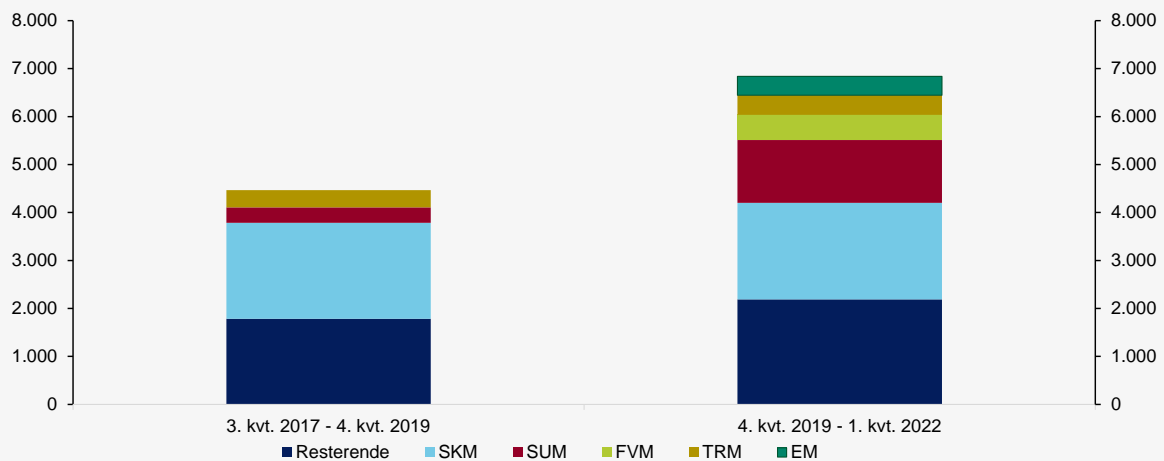
Anm.: Den øvrige centraladministration er centraladministrationen, se bilag 1, eksklusiv departementer og styrelser. Den stiplede linje svarer til den fuldt optrukne korrigeret for de 2 niveauskift. Konkret er der fratrukket 4.992 årsværk i hvert kv. fra 4. kv. 2005 og yderligere 5300 årsværk i hvert af kv. fra 1. kv. 2015.

Kilde: ISOLA-data fra Økonomistyrelsen.

For centraladministrationen kan det konstateres, at stigningen i antal årsværk fra 2017 både finder sted i departementerne og styrelserne, *jf. figur 3 og 4*. I departementerne er stigningen på ca. 1.100 årsværk siden 3. kvartal 2017, svarende til en stigning på ca. 24 pct. Ca. 80 pct. af væksten i årsværk kan forklares med de 5 departementer med den største vækst. Der er tale om: UM, FVM, FMN, SUM og JM. Det bemærkes, at der med udflytningen af Miljøstyrelsen som led i Bedre Balance II skete en overflytning til Miljøministeriets Departement svarende til ca. 130-140 årsværk.

I styrelserne er stigningen siden 2017 ca. 9.300 årsværk, svarende til en stigning på ca. 35 pct.

Figur 5
Vækst i antal årsværk i centraladministrationen, 3. kvartal 2017 – 1. kvartal 2022



Anm.: ”Resterende” er summen årsværk under de resterende ressortområder i centraladministrationen.

I hver periode er de 5 ressortområder med den største vækst i årsværk præsenteret. SKM, SUM og TRM går igen i begge perioder.

Væksten i FVM er fundet ved at lægge udviklingen sammen med den i MIM efter oprettelsen 1. kvartal 2021, da MIM efter oprettelsen kun har en begrænset vækst i antallet af årsværk på 26. På TRM's område er der primært tale om et niveauskift 4. kvartal 2021 i forbindelse med, at Færdselsstyrelsen overtager en række færdselsrelaterede opgaver, hovedsageligt kørekortsområdet, fra Politiet. Desuden har Bane Danmark hjemtaget en række fornyelses- og anlægsprojekter, som tidligere har været købt i markedet.

Kilde: ISOLA-data fra Økonomistyrelsen.

Væksten i antal årsværk i centraladministrationen siden 2017 skal bl.a. ses i lyset af, at et bredt flertal af Folketingets partier gennem de seneste år har tilført massive årlige merbevillinger til det danske skattevæsen, herunder til en prioritering af væsentlig flere medarbejdere. Genoprettningen af skattevæsenet blev påbegyndt med Finansloven for 2017 oven på en række alvorlige sager, der svækkede borgere og virksomheders tillid til skatteforvaltningen og det daværende SKAT's opgavevaretagelse. Desuden blev SKAT i 2018 til syv nye styrelser med hver deres fagområde. Skatteministeriets område står på den baggrund for den største årsværkvækst siden 2017.

I Skattestyrelsen er der især prioriteret væsentlige midler til at styrke skattekontrollen. På Finansloven for 2020 indgik den daværende regering og Folketingets partier en aftale om en markant styrkelse af skattekontrollen, herunder ansættelsen af 1.000 nye kontrolmedarbejdere frem mod 2023. Derudover er der i Skattestyrelsen løbende tilført bevilling og dermed nye medarbejdere til styrkelse af den grundlæggende drift. I Udviklings- og Forenklingsstyrelsen er der prioriteret væsentlige midler til opbygning af styrelsen samt til de store it-projekter på inddrivelses-, ejendoms-, moms- og toldområdet, herunder ansættelsen af nye it-medarbejdere.

En væsentlig årsag til stigningen i antal årsværk i perioden 4. kv. 2019 – 1. kv. 2022 er håndteringen af coronakrisen, som medførte akutte og usædvanlige behov for at gennemføre nye tiltag i udgifts- og finanspolitikken, herunder sundhedsmæssige indsatser, økonomiske kompensationsordninger mv. Stigningen i antal årsværk på Sundhedsministeriets område er i denne periode navnlig drevet af Styrelsen for Patientsikkerhed, som har været ansvarlig for smitteopsporingen samt Statens Seruminstitut, som bl.a. har stået for smitteovervågningen. Erhvervsministeriets område er i denne periode også vokset mærkbart som følge af coronahåndteringen. Det gælder især Erhvervsstyrelsen, som bl.a. har administreret ordningerne for lønkomensation, faste omkostninger og selvstændige. Endelig kan væksten antal årsværk i Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri også delvist henføres til håndteringen af coronakrisen. Fødevarestyrelsen står for over halvdelen af stigningen i perioden 4. kv. 2019 – 1. kv. 2022 og har bl.a. stået for administrationen af udbetalingen af erstatninger til minkavlerne.

I centraladministrationen udgør væksten på skatteområdet i alt 5.591 årsværk fra 1. kvartal 2001 til 1. kvartal 2022, hvoraf 4.992 årsværk kan henføres til oprettelsen af SKAT i 4. kvartal 2005, *jf. ovenfor*. Herefter falder antallet af årsværk på området med 3.514 frem mod 3. kvartal 2013 til 6.381 årsværk, hvor tendensen vender. Først stiger antallet af årsværk i SKAT med 2.061 frem mod 2019. Her blev

SKAT opdelt i en række styrelser, og antallet af årsværk på skatteområdet stiger yderligere med 2.493 årsværk frem mod 2022, hvor antallet af årsværk på området i alt udgør 11.508. Udviklingen i antallet af årsværk på skatteområdet fra 4. kvartal 2019 til 1. kvartal 2022 er beskrevet nedenfor:

Tabel 1
Udviklingen i årsværk på Skatteministeriets område fordelt på hovedkonti

Skatteministeriet	Forskel 4. kvartal 2019 til 1. kvartal 2022
§9.11.01 - Departementet	14
§9.11.02 - Skatteankestyrelsen	-24
§9.11.03 - Tilsynet med told- og skatteforvaltningens it-område	7
§9.31.01 - Skattestyrelsen	1.079
§9.31.02 - Gældsstyrelsen	8
§9.31.03 - Vurderingsstyrelsen	74
§9.31.04 - Toldstyrelsen	181
§9.31.05 - Motorstyrelsen	51
§9.31.06 - Udviklings- og Forenklingsstyrelsen	588
§9.31.08 - Administrations- og Servicestyrelsen	-60
§9.41.01 - Spillemyndigheden	2
§9.61.01 - Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	93
§9.61.03 - Kompetencesekretariatet	17
I alt	2.030

Kilde: ISOLA-data fra Økonomistyrelsen.

Fra 4. kvartal 2019 til 1. kvartal 2022 er antallet af årsværk i styrelserne under Sundhedsministeriet steget med ca. 1.379 årsværk, hvilket også skal ses i lyset af håndteringen af Covid-19. Denne stigning i årsværk er fordelt således:

Tabel 2
Udviklingen i årsværk på Sundhedsministeriets område fordelt på hovedkonti

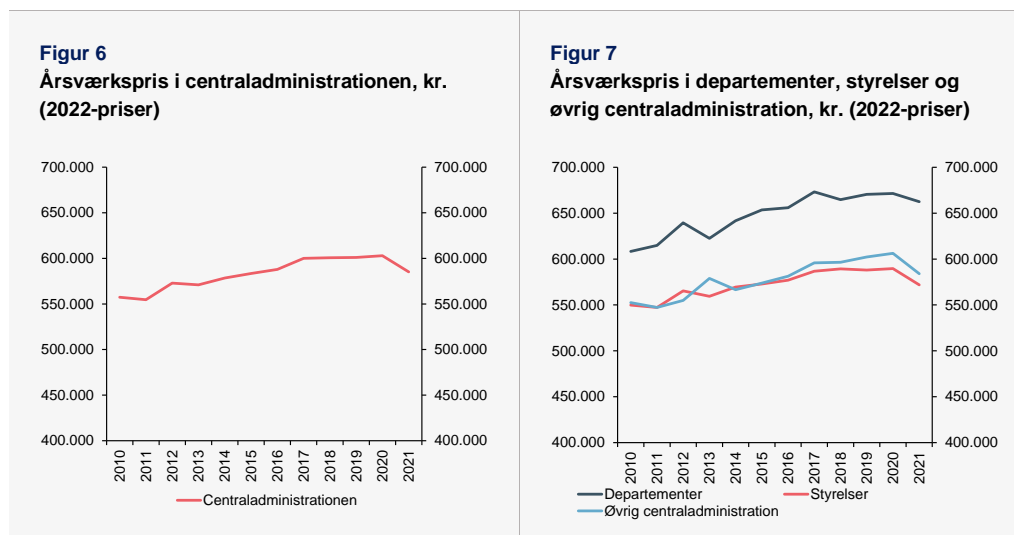
	Forskel 4. kvartal 2019 til 1. kvartal 2022
§16.11.01 - Departementet	60
§16.11.11 - Sundhedsstyrelsen	56
§16.11.12 - Styrelsen for Patientsikkerhed	803
§16.11.16 - Lægemiddelstyrelsen	110
§16.11.17 - Sundhedsdatastyrelsen	-24
§16.11.18 - Styrelsen for Patientklager	29
§16.11.37 - Nationalt Genom Center	42

§16.11.40 - Fællessekretariat for Det Ethiske Råd og Den Nationale Videnskabetiske Komité	12
§16.35.01 - Statens Serum Institut	276
§16.11.55 - ICARS	15
I alt	1.379

Kilde: ISOLA-data fra Økonomistyrelsen.

Lønudviklingen

Udviklingen i den gennemsnitlige årlige årsværkspris i faste 2022-priser i centraladministrationen er vist i figur 6. I gennemsnit er lønudgiften per årsværk i centraladministrationen steget med 27.864 kr. (2022-priser) fra 2010-2021 og udgør i gennemsnit 585.161 kr. (2022-priser) i 2021. Korrigeret for lønudviklingen er den gennemsnitlige løn per årsværk steget i både centraladministrationen og i hver af undergrupperne. En medvirkende forklaring kan være, at andelen af ansatte med længere uddannelser har været stigende i centraladministrationen, såvel som i hele staten, *jf. notat 1.2*. Her beskrives det også, at ancienniteten og alderen er faldet det seneste årti, hvilket umiddelbart har en modsatrettet effekt på lønudgiften pr. årsværk.



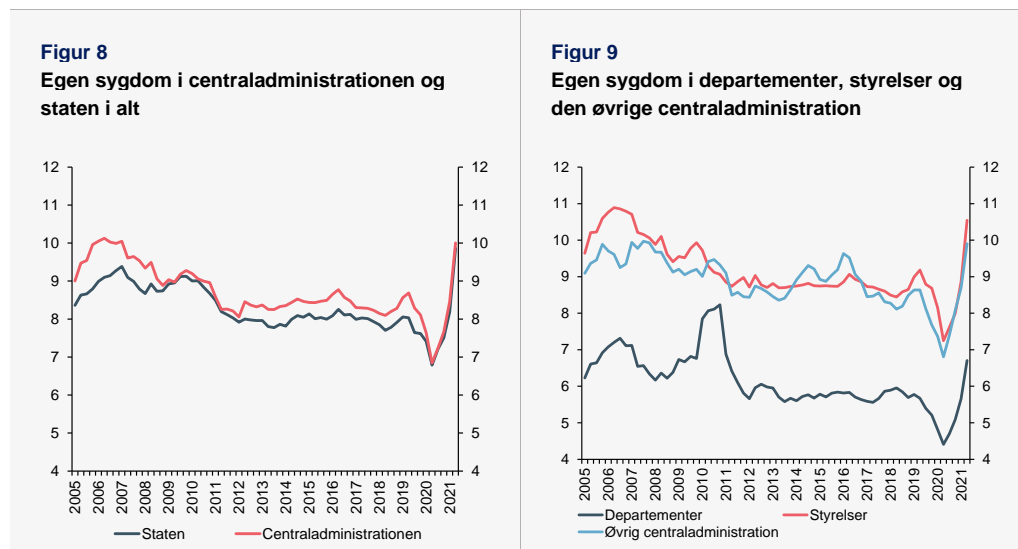
Anm.: Se definition af centraladministrationen i bilag 1. Centraladministrationen er summen af departementer, styrelser og den øvrige centraladministration. Årsværksprisen er opgjort som det faktiske lønforbrug pr. årsværk. Der er korrigeret for lønudviklingen i staten igennem hele perioden ved at opskrive den faktiske løn i hvert af årene relativt til 2022. Dette gøres ved hjælp af de overenskomstlige årlige lønstigninger i staten for hvert af årene. Dermed optræder lønnen i alle årene i faste 2022-priser, hvilket gør observationerne sammenlignelige.

Kilde: SKS.

Den gennemsnitlige årsværkspris ligger noget højere i departementerne end i styrelserne, *jf. figur 7*. I departementerne har et årsværk i gennemsnit kostet 648.217 kr. (2022-priser) fra 2010-2021, mens det i styrelserne har kostet 572.212 kr. (2022-priser). I alle grupperne ses en betydelig nedgang i 2021 i forhold til 2020 på

mellem 1,3 og 3,6 pct., hvilket eventuelt kan skyldes ekstraordinære forhold ifbm. Covid-19 tiltag, herunder hjemsendelserne.

Fravær



Anm.: Se definition af centraladministrationen i bilag 1. Centraladministrationen er summen af departementer, styrelser og den øvrige centraladministration.

Sygdom er opgjort som gennemsnitlige standardfraværsdage pr. årsværk og angives for det seneste år i et givent kvartal (rullende år) fra 4. kvartal 2005 til 1. kvartal 2022. Standardfraværsdage er for hver hovedkonto vægtet med det gennemsnitlige antal årsværk i det givne kvartal på kontoen.

Kilde: ISOLA-data fra Økonomistyrelsen.

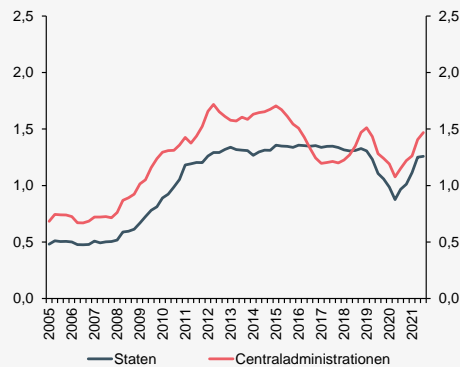
Udviklingen i sygefraværet opgjort ved antal gennemsnitlige standardfraværsdage² viser en faldende tendens i perioden fra 2005 til 2019, *jf. figur 8*. Herefter følger et mærkbart fald på næsten 2 fraværsdage i 2020 og en kraftig stigning på godt 3 fraværsdage frem til starten af 2022. Udviklingen i slutningen af perioden skal ses i lyset af håndteringen og smittespredningen af Covid-19.

Generelt følger udviklingen i fraværet i centraladministrationen den i staten, men niveauet i centraladministrationen ligger en anelse over staten i det meste af perioden. Indenfor centraladministrationen viser der sig større forskelle grupperne imellem, *jf. figur 9*. I gennemsnit er sygefraværet 3,0 fraværsdage, eller 49,3 pct., højere i styrelserne end i departementerne.

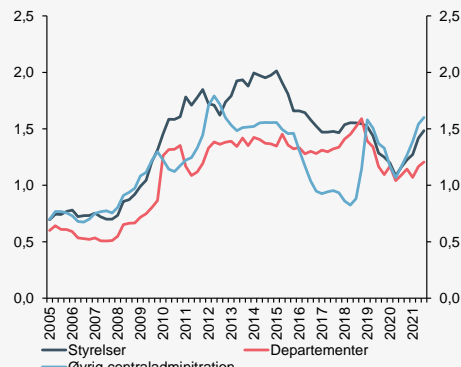
Udviklingen i fravær forbundet med barns sygdom eller omsorgsdage er beskrevet i figur 10 og 11. Der er generelt en stigende tendens frem mod 2013, hvor udviklingen stabiliserer sig for staten frem mod 2020. For centraladministrationen sker der et fald fra 2015 til 2018, således niveauet ikke længere er betydeligt højere end i staten. Der kan ligesom i figur 8 for alle grupper observeres først et fald efterfulgt af en hurtig stigning i forbindelse med håndteringen og smittespredningen af Covid-19.

² En standardfraværsdag er opgjort som 7,4 timers fravær – svarende til en fuldtidsarbejdsuge.

Figur 10
Fraværsdage relateret til børn i centraladministrationen og staten i alt



Figur 11
Fraværsdage relateret til børn i departementer, styrelser og den øvrige centraladministration



Anm.: Se definition af centraladministrationen i bilag 1. Centraladministrationen er summen af departementer, styrelser og den øvrige centraladministration.

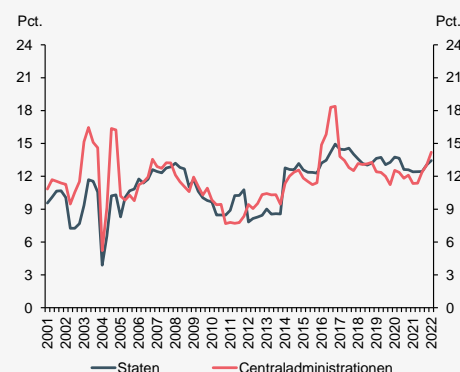
Fraværsdage relateret til børn er fravær registreret som barns sygdom og omsorgsdage. Fraværet er opgjort som gennemsnitlige standardfraværsdage pr. årsværk og angives for det seneste år i et givent kvartal (rullende år) fra 4. kvartal 2005 til 1. kvartal 2022. Standardfraværsdagene er for hver hovedkonto vægтет med det gennemsnitlige antal årsværk i det givne kvartal på kontoen.

Kilde: ISOLA-data fra Økonomistyrelsen.

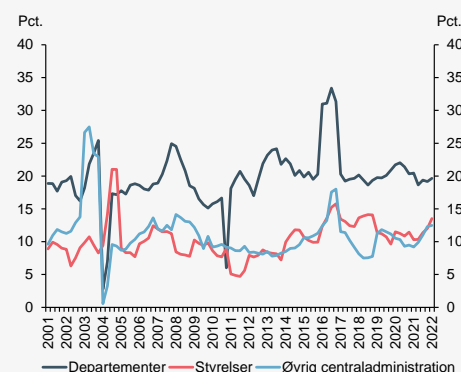
Niveauet for fravær forbundet med børn har i gennemsnit været 0,28 standardfraværsdage, eller 26 pct., højere i styrelserne end i departementerne. Stigningen i fravær forbundet med børn må i høj grad kunne forklares af, at de ansatte generelt er blevet yngre, *jf. notat 1.2*.

Personaleomsætning

Figur 12
POMS i staten og centraladministrationen



Figur 13
POMS i departementer, styrelser og øvrig CM



Anm.: Se definition af centraladministrationen i bilag 1. Centraladministrationen er summen af departementer, styrelser og den øvrige centraladministration.

Personaleomsætning er opgjort på hovedkontoniveau og er i hver gruppe vægтет med hver kontos antal årsværk i det pågældende kvartal.

Kilde: ISOLA-data fra Økonomistyrelsen.

Udviklingen i personaleomsætningen³ i grupperne er beskrevet i figur 12 og 13. Generelt følger udviklingen i personaleomsætningen i centraladministrationen den i staten. Når vi opdeler på departementer, styrelser og den øvrige centraladministration, kan vi se, at departementerne generelt har en højere personaleomsætning. I gennemsnit har POMS været 9,4 pct. point højere i departementerne end i styrelserne.

Der kan være en vis sammenhæng mellem konjunkturudviklingen og udviklingen i personaleomsætningen. Der er en positiv tendens i POMS frem til finanskrisen, hvorfra denne falder fra 2008 til 2011. Herefter ser vi en stigning fra omkring 2014 frem mod 2017, hvorfra den ligger rimeligt stabilt frem mod 1. kvartal 2022. Det kan afspejle, at i perioder med tiltagende efterspørgsel på arbejdskraft, vil der ske en stigning i afgang fra det offentlige arbejdsmarked til det private, hvilket vil få POMS til at stige.

I bilag 3 er antal årsværk på hver gruppe opstillet på tabelform i tabel 1 og som andele af det samlede antal årsværk i staten i tabel 2. I bilag 4 og 5 er hhv. standardfraværdsdagene og personaleomsætningen på hver gruppe opstillet på tabelform i tabel 1.

³ Beregningen baserer sig på en sammenligning af antallet af årsværk i midterste måned i statistikkvartalet (sluttidspunktet) med samme måned foregående år. Hver person markeres som enten uændret, tilgæet eller afgæet, baseret på, om personen var ansat på hhv. sluttidspunktet og/eller starttidspunktet. Opgørelsen inkluderer kun fast periodelønnede (dvs. ekskl. timelønnede, honorarlønnede, vikarer, vederlagslønnede mv.). Der medtages videre kun de personer, der i kvartalets midterste måned har fået løn for mere end hvad der svarer til 8 timer/uge eller modtager pensionsbidrag på over 5.000 kr. (typisk i forbindelse med barselsorlov). Personaleomsætningsprocenten beregnes som årsværkssummen for afgåede medarbejdere i forhold til det samlede antal årsværk

Notat 1.2

10. januar 2023
KLF/MKI

Ansatte i centraladministrationen opgjort med udgangspunkt i registerdata

I forbindelse med *Ekspertudvalget for bedre samspil mellem politikere, embedsværk og medier* er der efterspurgt et notat, der beskriver udviklingen i og sammensætningen af antallet af ansatte i centraladministrationen. Opgørelserne i dette notat er registerbaserede og tager udgangspunkt i Danmarks Statistiks register *Beskæftigelse for lønmodtagere* (BFL). Ved at anvende en registerbaseret tilgang, er det muligt at følge udviklingen i centraladministrationen med hensyn til fx medarbejdernes uddannelses- og alderssammensætning.

Der findes imidlertid ikke en klar definition af *centraladministrationen*, og det har derfor været nødvendigt at afgrænse, hvilke statslige institutioner som skal inkluderes. Den anvendte afgrænsning lægger sig så vidt muligt op af den definition, som Jørgen Grønnegård har anvendt i forbindelse med sit analysearbejde, *jf. boks 1*.

Boks 1

Registerbaseret afgrænsning af ansatte i centraladministrationen

De registerbaserede opgørelser af ansatte i centraladministrationen tager udgangspunkt i oplysninger om arbejdsstedets cvr-nummer. Opgørelserne er således baseret på cvr-numre for arbejdssteder, der skønnes at afgrænse centraladministrationen, opdelt på departementer og styrelser mm. Opdelingen af arbejdsstederne er herefter koblet med oplysninger om de ansatte fra BFL.

Ifølge den registerbaserede opgørelse var der 43.800 årsværk i centraladministrationen i december 2021. Det afviger fra opgørelserne baseret på udtræk fra ISOLA, som indeholder oplysninger om, hvilken konto på finansloven medarbejderen tilhører, *jf. tabel A*.

Tabel A

Antal årsværk i centraladministrationen, december 2021

	Registeroplysninger	ISOLA
Departementer	5.500	5.550
Styrelser	29.600	35.600
Øvrige centraladministration*	8.700	7.500
Centraladministration	43.800	48.600
<i>Heraf:</i>		
- Forsvarets departement samt personale-, materiel-, indkøbs- og ejendomsstyrelser**		5.000
- Ikke forklaret forskel		200

Note: *) Institutionerne indgår i den registerbaserede opgørelse under kategorien *styrelser mm*. I ISOLA indgår institutionerne som del af centraladministrationen, men indgår hverken som departementer eller styrelser. Institutionerne omfatter: Tilsyn, direktorater, Statens Administration, DØRS, Statens Serum institut, DST, Bandedanmark, Retterne, Familieretshuset, Statens IT, Spillemyndigheden, Nævnenes Hus, GEUS.

**) Forsvarsministeriets departement og styrelser indgår i ISOLA, men er udeladt af de registerbaserede opgørelser, da departement, styrelser og det øvrige forsvar er tilknyttet samme cvr-nummer.

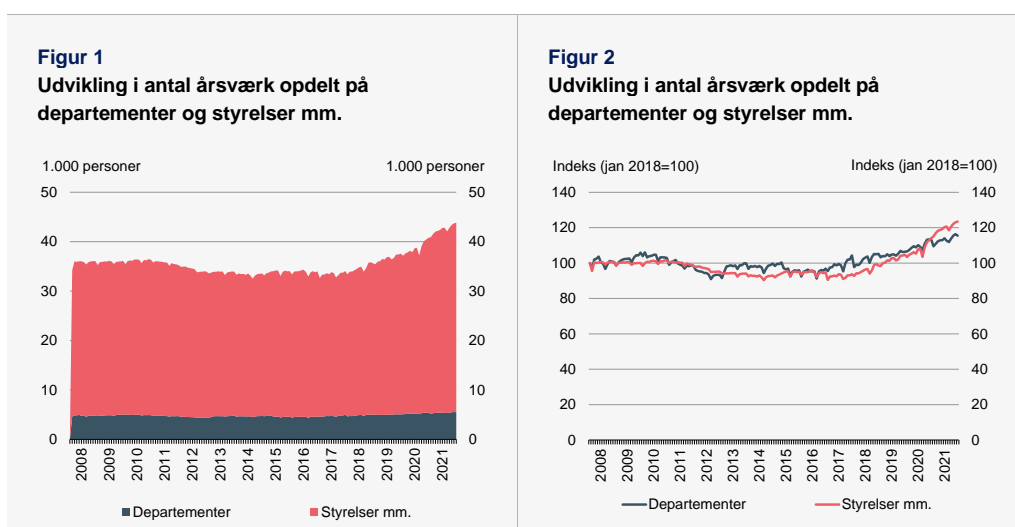
***) Institutioner, der indgår i den registerbaserede opgørelser, men ikke i ISOLA.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af data fra BFL og afgrænsning af cvr-numre i centraladministrationen.

Afvigelserne mellem de registerbaserede opgørelser og ISOLA skyldes dels forskellige afgrænsninger af centraladministrationen, og dels at det i de registerbaserede opgørelser ikke umiddelbart er muligt at adskille enheder under samme cvr-

nummer. Det betyder, at eksempelvis oplysninger på forsvarsområdet er mangelfulde, da medarbejdere i forsvarsministeriet og forsvarsministeriets styrelser hører under samme cvr-nummer som hele forsvaret. I de registerbaserede opgørelser ses der derfor bort fra medarbejdere på forsvarsområdet. Derudover vil medarbejdere i eksempelvis DREAM-gruppen opgøres som årsværk i Finansministeriet, da de hører under samme cvr-nummer.

Antallet af ansatte i centraladministrationen udgjorde 43.800 årsværk i december 2021. I perioden fra januar 2008 til december 2021 er antallet af ansatte steget med ca. 8.000 årsværk, svarende til en stigning på omkring 22 pct., *jf. figur 1*.



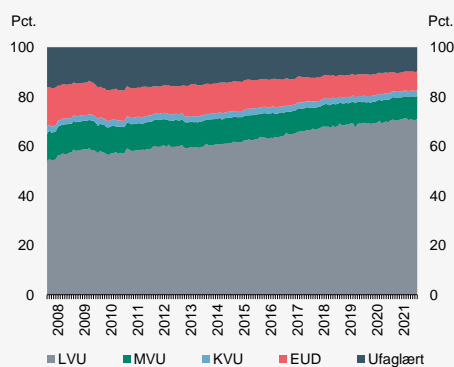
Anm.: Årsværk er opgjort med udgangspunkt i betalte løntimer. Ét årsværk svarer til 1.924 løntimer på et år (160,33 løntimer på en måned). En person kan maksimalt indgå med 160,33 løntimer på en måned. *Styrelser mm.* dækker udover styrelser også over institutioner med tilknytning til centraladministrationen, jf. boks 1.

Kilde: Beskæftigelses for lønmodtagere (BFL).

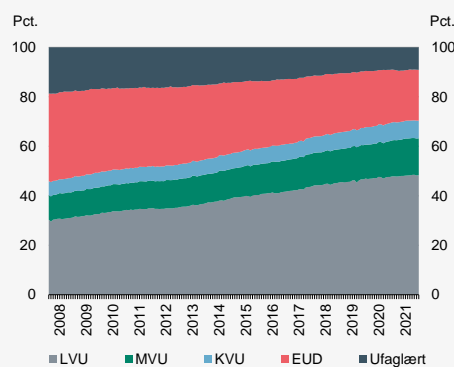
I december 2021 udgjorde antallet af ansatte i *departementer* ca. 5.500 årsværk, hvilket er en stigning på 15 pct. i forhold til januar 2008. I *styrelser mm.* udgjorde antallet af ansatte ca. 38.300 årsværk i december 2021 svarende til en stigning på 23 pct., *jf. figur 2*.

Siden 2008 er andelen af ansatte i *departementerne* med en lang videregående uddannelse steget fra 54 pct. til 71 pct., *jf. figur 3*.

Figur 3
Udvikling i uddannelsessammensætningen i departementer, 2008-2021



Figur 4
Udvikling i uddannelsessammensætningen i styrelser mm., 2008-2021



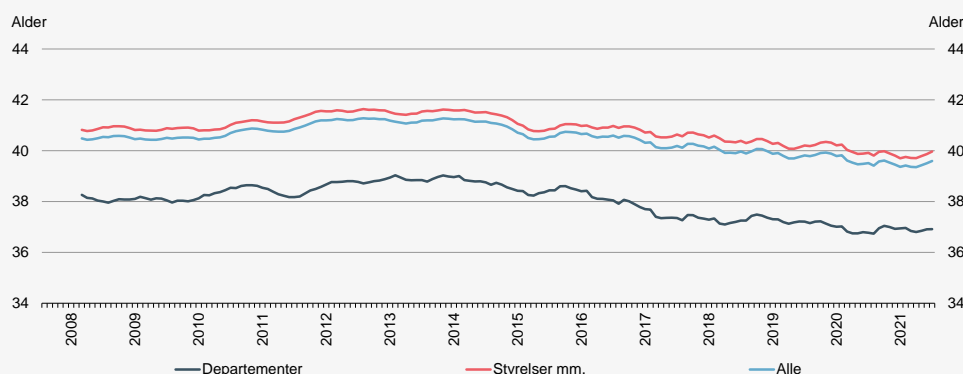
Anm.: Opgjort med udgangspunkt i årsværk. Uddannelsesniveaet er opgjort ud fra personens højest fuldførte uddannelse. Se desuden anmærkning til figur 1.

Kilde: Beskæftigelse for lønmodtagere (BFL) og uddannelsesregisteret (UDDA).

I *styrelser mm.* er andelen af ansatte med en lang videregående uddannelse steget fra 30 pct. til 48 pct. *jf. figur 4.*

Den gennemsnitlige alder blandt ansatte i centraladministrationen har været stødfaldende siden midten af 2014. Den gennemsnitlige alder blandt ansatte i *departementer* ligger omkring 2,5 til 3 år under den gennemsnitlige alder blandt ansatte i *styrelser mm.*, *jf. figur 5.*

Figur 5
Udvikling i gennemsnitlig alder blandt ansatte i centraladministrationen, 2008-2021

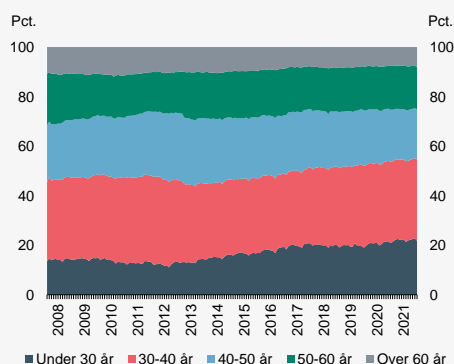


Anm.: Udviklingen i den gennemsnitlige alder er opgjort som 6 måneders løbende gennemsnit

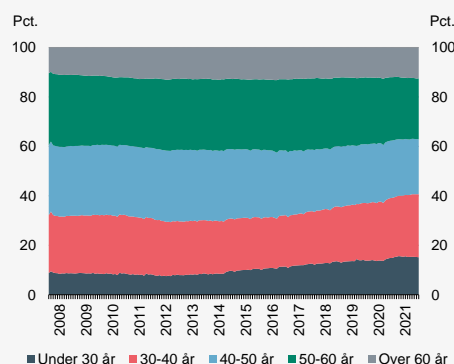
Kilde: Beskæftigelse for lønmodtagere (BFL).

Siden 2008 er andelen af ansatte i *departementerne*, der er under 40 år steget fra 46 pct. til 55 pct. Omvendt er andelen af ansatte over 40 år er faldet fra 54 pct. til 45 pct., *jf. figur 6.*

Figur 6
Udvikling i alderssammensætningen i departementer, 2008-2021



Figur 7
Udviklingen i alderssammensætningen i styrelser mm., 2008-2021



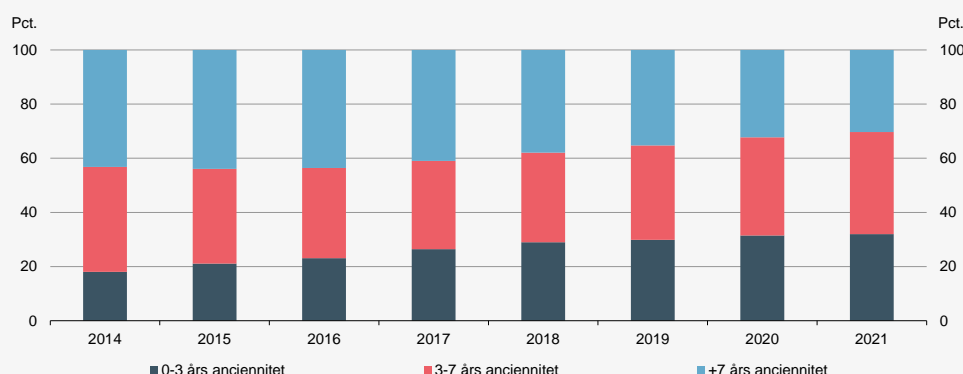
Anm.: Opgjort med udgangspunkt i årsværk. Se desuden anmærkning til figur 1.

Kilde: Beskæftigelse for lønmodtagere (BFL).

I *styrelser mm.* er andelen af ansatte under 40 år i samme periode steget fra 32 pct. til 40 pct. *jf. figur 7.*

Siden 2008 er andelen af ansatte i *centraladministrationen* med under 3 års anciennitet steget fra 18 pct. til 32 pct. Omvendt er andelen af ansatte med over 7 års anciennitet faldet fra 43 pct. til 30 pct., *jf. figur 8.*

Figur 8
Ansatte i centraladministrationen opdelt efter anciennitet, 2014-2021

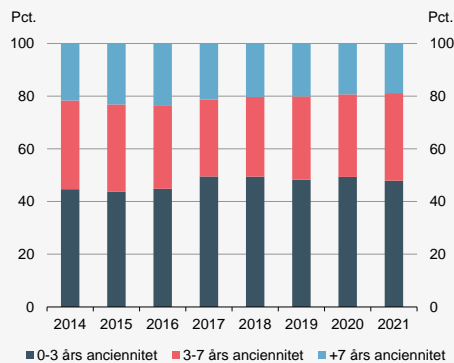


Anm.: Medtager anciennitet fra både *departementer* og *styrelser mm.* Ancienniteten er opgjort i december måned i året, og opgøres som summen af arbejdstimer i *centraladministrationen* over en 7-årig periode. Fx opgøres ancienniteten for 2014 i perioden 1.januar 2008 til 31.december 2014. Det betyder, at en person maksimalt kan have 7 års anciennitet. I opgørelsen ses bort fra ansatte, der på opgørelses tidspunktet er under 30 år.

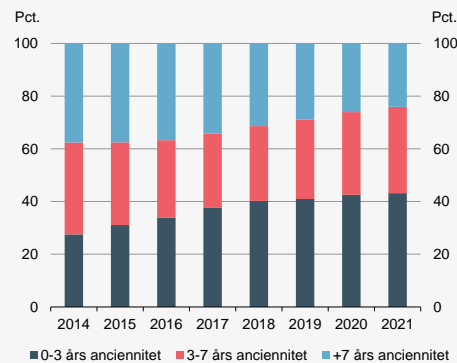
Kilde: Beskæftigelse for lønmodtagere (BFL).

Siden 2008 er andelen af ansatte i *departementer* med under 3 års anciennitet steget fra 45 pct. til 48 pct. Omvendt er andelen af ansatte med over 7 års anciennitet faldet fra 22 pct. til 19 pct., *jf. figur 9.*

Figur 9
Udvikling i anciennitetssammensætningen i departementer, 2014-2021



Figur 10
Udvikling i anciennitetssammensætningen i styrelser mm., 2014-2021



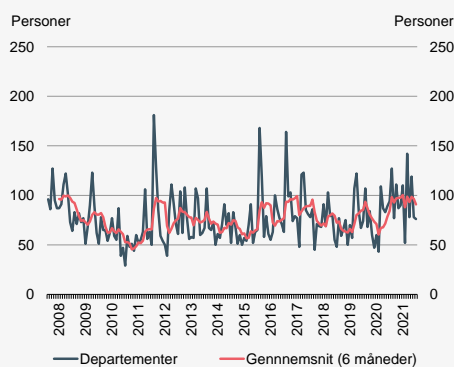
Anm.: Ancienniteten er opgjort i december måned i året, og opgøres som summen af arbejdstimer indenfor hhv. departementer eller styrelser mm over en 7-årig periode. Fx opgøres ancienniteten for 2014 i perioden 1.januar 2008 til 31.december 2014. Det betyder, at en person maksimalt kan have 7 års anciennitet. I opgørelsen ses bort for ansatte, der på opgørelses tidspunktet er under 30 år.

Kilde: Beskæftigelse for lønmodtagere (BFL).

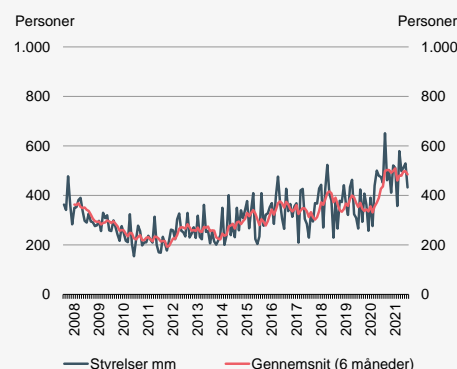
I *styrelser mm.* er andelen af ansatte med under 3 års anciennitet i samme periode steget fra 38 pct. til 43 pct. jf. figur 10.

I *departementerne* svinger antallet af nyansættelser typisk mellem 50 og 100 om måneden, mens antallet af nyansættelser i *styrelser mm.* typisk svinger mellem 200 og 500 om måneden, jf. figur 11 og 12.

Figur 11
Udvikling i nyansættelser i departementer, 2008-2021



Figur 12
Udvikling i nyansættelser i styrelser mm., 2008-2021



Anm.: Opgjort med udgangspunkt i årsværk. En nyansættelse er her defineret som en lønudbetaling, der kommer fra en ny arbejdsgiver (nyt cvr-nummer) set i forhold til måneden før. Har den ansatte ikke en lønudbetaling måneden før, er der også tale om en nyansættelse. Der ses bort fra nyansættelser, hvor mere end 20 personer foretager samme skift (på samme tidspunkt). Dette sker ud fra en antagelse om, at personerne varetager samme job, og at der ikke er tale om faktiske nyansættelser, men fx omstrukturering på arbejdspladsen eller omregistreringer i cvr-registeret. Se desuden anmærkning til figur 1.

Kilde: Beskæftigelses for lønmodtagere (BFL).

I *styrelser mm.* er niveauet af nyansættelser højere i starten og i slutning af perioden. De højere niveauer af nyansættelser skal ses i lyset af udviklingen i antallet af ansatte i *styrelser mm.* generelt.

Notat 1.3

15. august 2022
UPC/MATNA

Udviklingen i folketingsarbejdet, 2000-2021

Nedenstående figurer og tabeller tager udgangspunkt i tilgængelig data fra Folketingets årsberetninger i perioden 2004-2021 med data for folketingsårene 2000-01 til 2020-21 med undtagelse af aktstykkerne, som er opgjort til og med 2021-22.

Følgende indikatorer er beskrevet:

- § 20-spørgsmål
- Spørgsmål til Folketingets faste udvalg
- Samråd herunder spørgsmål besvaret i åbne og lukkede samråd
- Beslutningsforslag herunder andel vedtagne
- Lovforslag herunder andel vedtagne
- Aktstykker herunder tiltrådte aktstykker

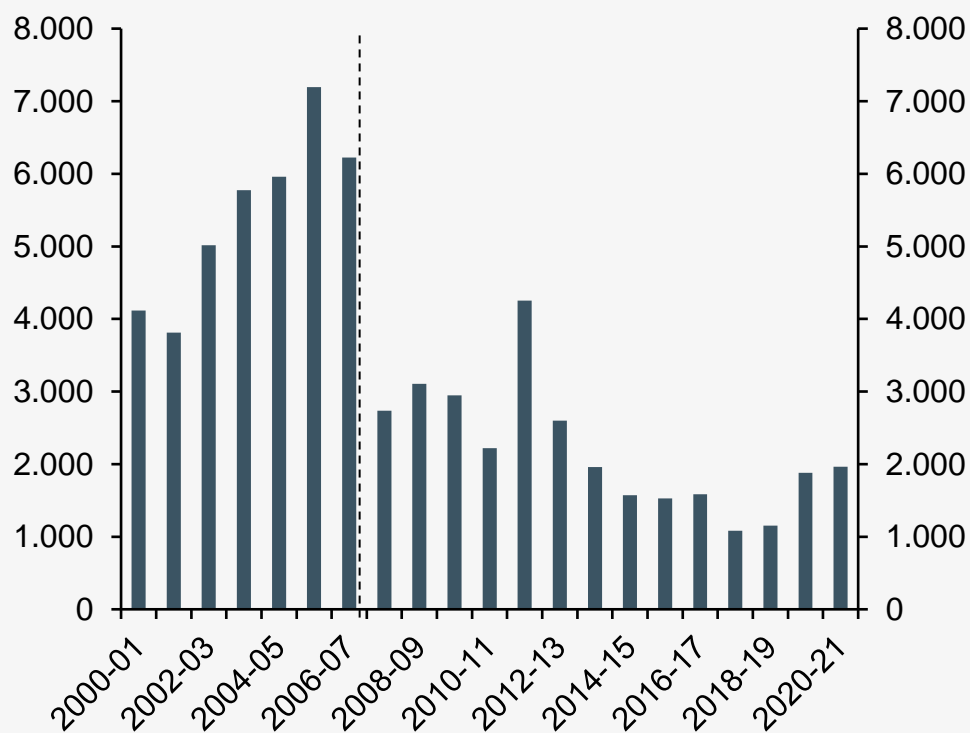
Udviklingen i § 20-spørgsmål og spørgsmål fra Folketingets faste udvalg

Om udviklingen i antallet af § 20-spørgsmål fremgår det af Folketingets beretning om folketingsåret 2020-21, at

”Med virkning fra folketingsåret 2007-08 ændrede Folketinget dele af forretningsordenen. Spørgsmål, der har til formål at indhente oplysninger om faktiske forhold, skal herefter stilles via Folketingets faste udvalg, mens § 20-spørgsmålene begrænses til at angå ministrenes holdning til et offentligt anliggende på baggrund af umiddelbart tilgængelig information.”

Det oplyses i Folketingets beretning, at der derfor er et markant fald i antallet af § 20-spørgsmål fra og med folketingsåret 2007-08.

Figur 1
Udvikling af antal stillede § 20-spørgsmål fra 2000-2021



Anm.: Der er benyttet folketingsår frem for kaldenderår, hvormed 2000-01 altså refererer til folketingsåret fra efteråret 2000 til sommeren 2001.

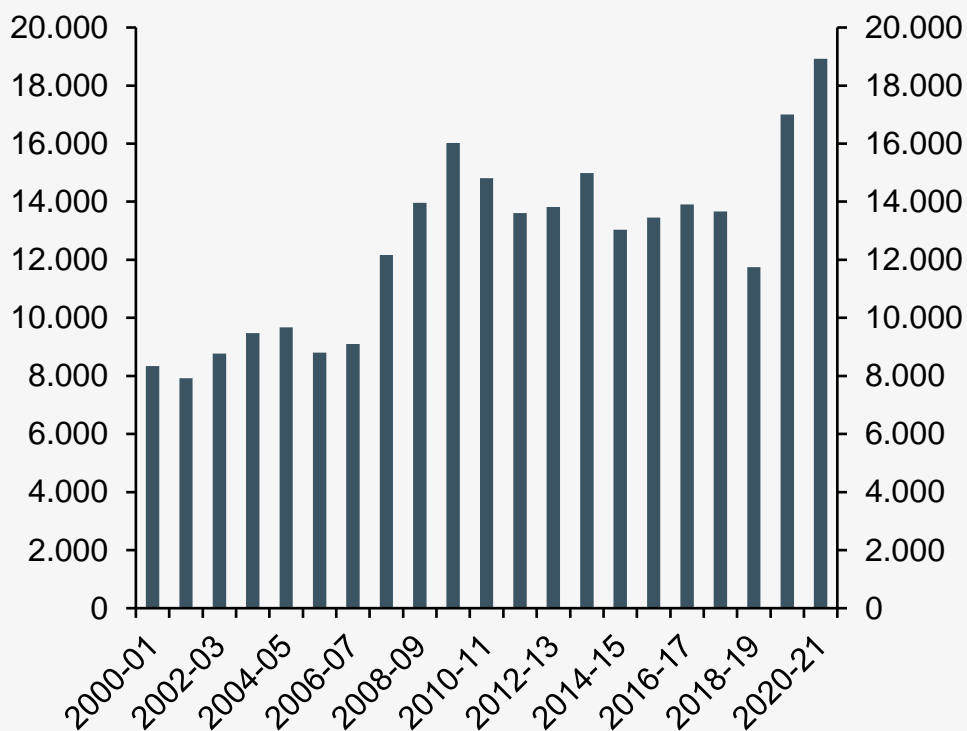
Den stiplede linje angiver, at § 20-spørgsmål med virkning fra folketingsåret 2007-08 blev begrænset til at angå ministrenes holdning til et offentligt anliggende på baggrund af umiddelbart tilgængelig information.

Dermed kunne § 20-spørgsmålene ikke længere have til formål at indhente oplysninger om faktiske forhold.

Kilde: Folketingets årsberetninger 2004-2021.

Antallet af spørgsmål til ministrene fra udvalgene har generelt været stigende over perioden fra 2000-2021.

Figur 2
Udvikling af antal almindelige stillede udvalgsspørgsmål fra 2000-2021



Anm.: Der er benyttet folketingsår frem for kaldenderår, hvormed 2000-01 altså refererer til folketingsåret fra efteråret 2000 til sommeren 2001.

Kilde: Folketingets årsberetninger 2004-2021.

Og samlet på tabelform:

Tabel 1
Udvikling af antal stillede § 20-spørgsmål og almindelige stillede udvalgsspørgsmål fra 2000-2021

Folketingsår	§ 20-spørgsmål	Almindelige stillede udvalgs- spørgsmål til ministrene
2000-01	4115	8341
2001-02	3810	7916
2002-03	5017	8765
2003-04	5775	9478
2004-05	5959	9674
2005-06	7194	8799
2006-07	6224	9095
2007-08	2738	12162

2008-09	3105	13961
2009-10	2948	16025
2010-11	2219	14813
2011-12	4251	13609
2012-13	2601	13816
2013-14	1959	14989
2014-15	1570	13040
2015-16	1527	13452
2016-17	1584	13907
2017-18	1082	13668
2018-19	1155	11751
2019-20	1880	17009
2020-21	1965	18924

Anm.: Der er benyttet folketingsår frem for kaldenderår, hvormed 2000-01 altså refererer til folketingsåret fra efteråret 2000 til sommeren 2001.

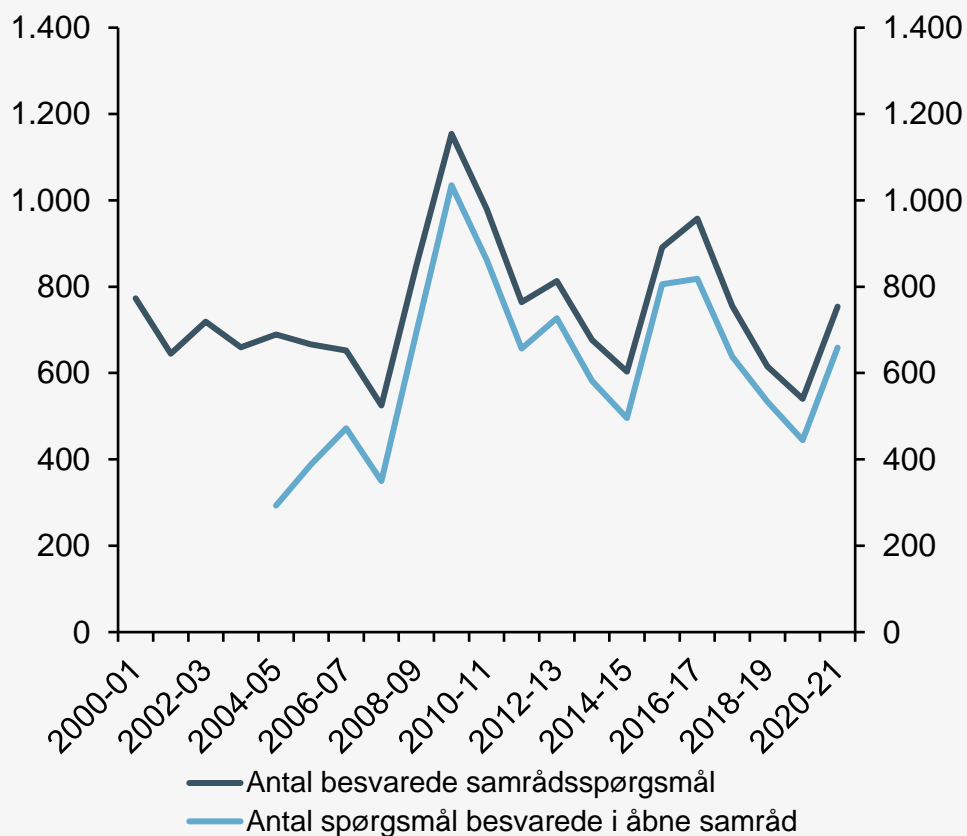
Med virkning fra folketingsåret 2007-08 blev § 20-spørgsmål begrænset til at angå ministrenes holdning til et offentligt anliggende på baggrund af umiddelbart tilgængelig information. Dermed kunne § 20-spørgsmålene ikke længere have til formål at indhente oplysninger om faktiske forhold.

Kilde: Folketingets årsberetninger 2004-2021.

Samråd, herunder spørgsmål besvaret i åbne og lukkede samråd

Figur 3

Udvikling af antal besvarede samrådsspørgsmål og de besvaret i åbne samråd fra 2000-2021



Anm.: Der er benyttet folketingsår frem for kaldenderår, hvormed 2000-01 altså refererer til folketingsåret fra efteråret 2000 til sommeren 2001.

Det er ikke muligt at opgøre antallet af åbne samråd årligt for perioden, da metoden i blev ændret i 2016-17, hvorfor antallet af samrådsspørgsmål besvaret i åbne samråd i stedet er brugt, hvilket netop er den gamle definition af et *åbent samråd*. Dette betyder også at forskellen mellem de to grafer er antallet af samrådsspørgsmål besvaret i lukkede samråd. Antallet af spørgsmål besvaret i åbne samråd er ikke opgjort for folketingsåret 2004-05.

Kilde: Folketingets årsberetninger 2004-2021.

Og herunder i tabelform i stedet:

Tabel 2
Udvikling af antal besvarede samrådsspørgsmål fra 2000-2021

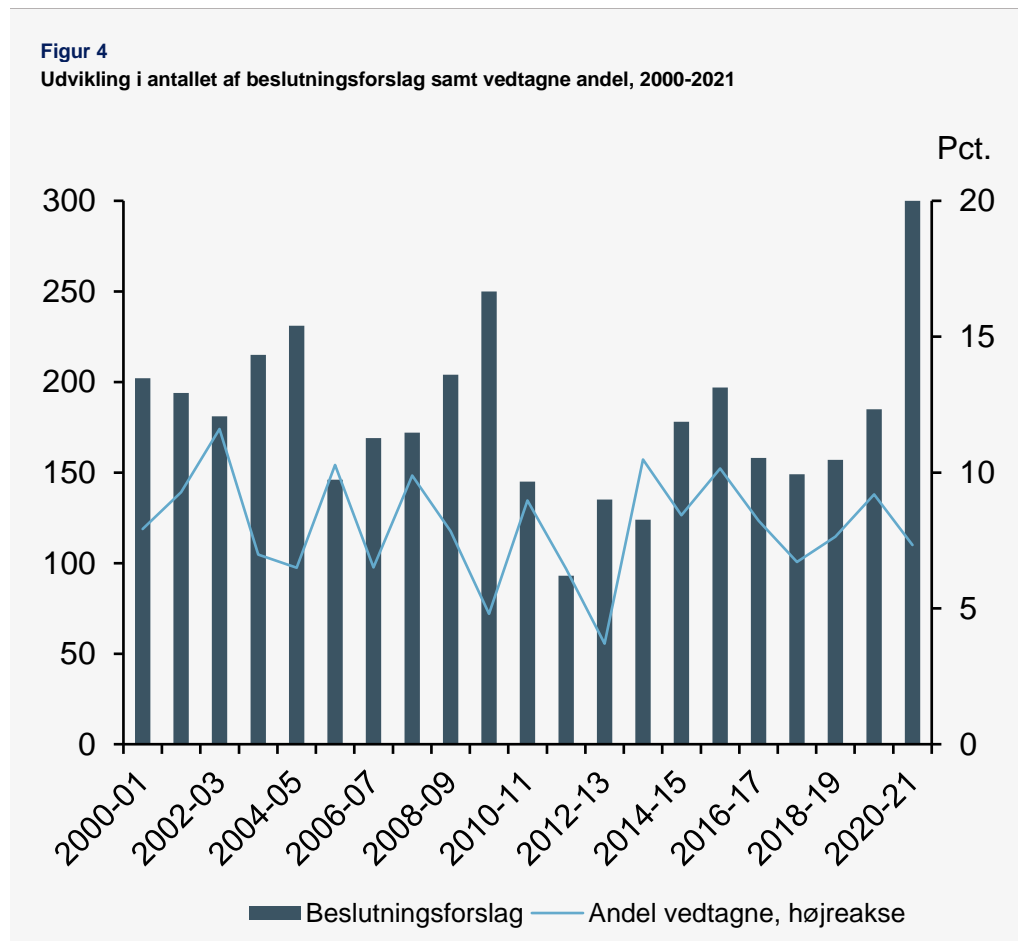
Folketingsår	Besvarede samrådsspørgsmål	Spørgsmål besvarede i åbne samråd	Spørgsmål besvarede i lukkede samråd
2004-05	689	293	396
2005-06	666	388	278
2006-07	652	472	180
2007-08	525	350	175
2008-09	849	694	155
2009-10	1154	1035	119
2010-11	980	862	118
2011-12	764	657	107
2012-13	813	727	86
2013-14	677	582	95
2014-15	603	496	107
2015-16	891	806	85
2016-17	958	818	140
2017-18	755	638	117
2018-19	615	534	81
2019-20	540	445	95
2020-21	754	659	95

Anm.: Der er benyttet folketingsår frem for kaldenderår, hvormed 2000-01 altså refererer til folketingsåret fra efteråret 2000 til sommeren 2001.

Det er ikke muligt at opgøre antallet af åbne samråd årligt for perioden, da metoden i blev ændret i 2016-17, hvorfor antallet af samrådsspørgsmål besvaret i åbne samråd i stedet er brugt, hvilket netop er den gamle definition af et *åbent samråd*. Dette betyder også at forskellen mellem de to grafer er antallet af samrådspørgsmål besvaret i lukkede samråd. Antallet af spørgsmål besvaret i åbne samråd er ikke opgjort for folketingsåret 2004-05.

Kilde: Folketingets årsberetninger 2004-2021.

Udviklingen i antal beslutningsforslag



Anm.: Der er benyttet folketingsår frem for kaldenderår, hvormed 2000-01 altså refererer til folketingsåret fra efteråret 2000 til sommeren 2001. Andelen af vedtagne beslutningsforslag er opgjort på højreaksen i pct.

Kilde: Folketingets årsberetninger 2004-2021.

Og herunder i tabelform i stedet:

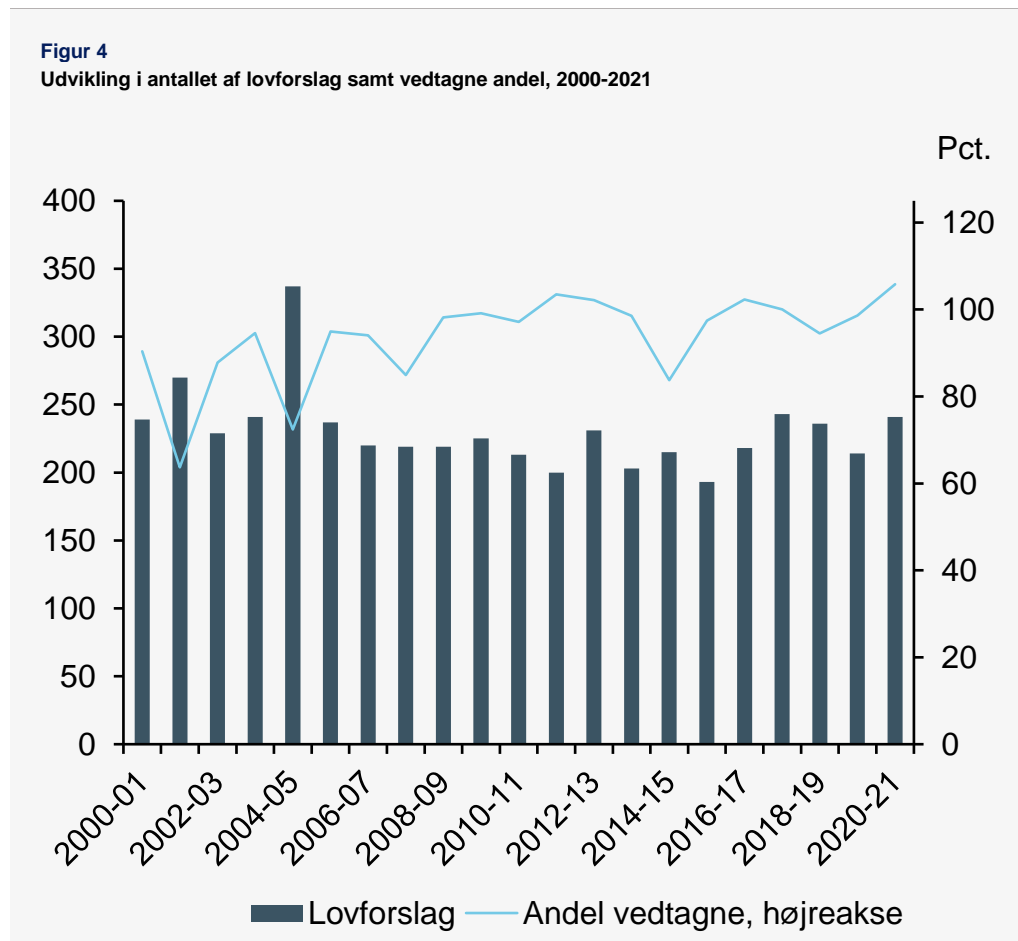
Tabel 3
Udvikling i antallet af beslutningsforslag samt vedtagne andel, 2000-2021

Folketingsår	Beslutningsforslag	Vedtagne	Andel vedtagne, pct.
2000-01	202	16	8
2001-02	194	18	9
2002-03	181	21	12
2003-04	215	15	7
2004-05	231	15	6
2005-06	146	15	10
2006-07	169	11	7
2007-08	172	17	10
2008-09	204	16	8
2009-10	250	12	5
2010-11	145	13	9
2011-12	93	6	6
2012-13	135	5	4
2013-14	124	13	10
2014-15	178	15	8
2015-16	197	20	10
2016-17	158	13	8
2017-18	149	10	7
2018-19	157	12	8
2019-20	185	17	9
2020-21	300	22	7

Anm.: Der er benyttet folketingsår frem for kaldenderår, hvormed 2000-01 altså refererer til folketingsåret fra efteråret 2000 til sommeren 2001.

Kilde: Folketingets årsberetninger 2004-2021.

Udviklingen i antal lovforslag



Anm.: Der er benyttet folketingsår frem for kaldenderår, hvormed 2000-01 altså refererer til folketingsåret fra efteråret 2000 til sommeren 2001.

For de folketingsår, hvor andelen af vedtagne lovforslag overstiger antal fremsatte lovforslag skyldes det, at flere af lovforslagene blev delt op i flere lovforslag som led i Folketingets behandling af lovforslagene.

Kilde: Folketingets årsberetninger 2004-2021.

Og herunder i tabelform i stedet:

Tabel 4
Udvikling i antallet af fremsatte og vedtagne lovforslag, andel, 2000-2021

Folketingsår	Fremsatte lovforslag	Vedtagne lovforslag	Andel vedtagne, pct.
2000-01	239	216	90,38
2001-02	270	172	63,70
2002-03	229	201	87,77
2003-04	241	228	94,61
2004-05	337	244	72,40
2005-06	237	225	94,94
2006-07	220	207	94,09
2007-08	219	186	84,93
2008-09	219	215	98,17
2009-10	225	223	99,11
2010-11	213	207	97,18
2011-12	200	207	103,50
2012-13	231	236	102,16
2013-14	203	200	98,52
2014-15	215	180	83,72
2015-16	193	188	97,41
2016-17	218	223	102,29
2017-18	243	243	100,00
2018-19	236	223	94,49
2019-20	214	211	98,60
2020-21	241	255	105,81

Anm.: Der er benyttet folketingsår frem for kaldenderår, hvormed 2000-01 altså refererer til folketingsåret fra efteråret 2000 til sommeren 2001.

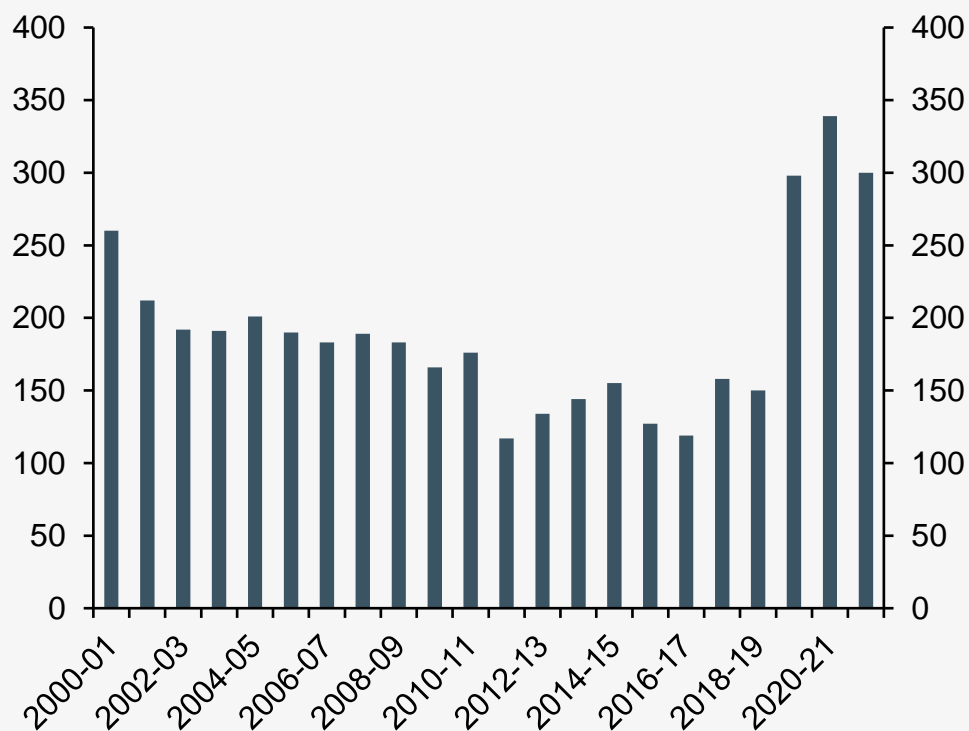
For de folketingsår, hvor andelen af vedtagne lovforslag overstiger antal fremsatte lovforslag skyldes det, at flere af lovforslagene blev delt op i flere lovforslag som led i Folketingets behandling af lovforslagene.

Kilde: Folketingets årsberetninger 2004-2021.

Udviklingen i antal aktstykker

Figur 5

Udvikling i antallet af tiltrådte aktstykker, 2000-2021



Anm.: Der er benyttet folketingsår frem for kaldenderår, hvormed 2000-01 altså refererer til folketingsåret fra efteråret 2000 til sommeren 2001.

Aktstykker i alt er ekskl. fortrolige aktstykker.

Kilde: Folketingets årsberetninger 2004-2021.

Og herunder i tabelform i stedet:

Tabel 5
Udvikling i antallet af aktstykker, 2000-2021

Folketingsår	Aktstykker i alt	Tiltrådte aktstykker	Andel tiltrådt, pct.
2000-01	285	260	91,23
2001-02	229	212	92,58
2002-03	203	192	94,58
2003-04	200	191	95,50
2004-05	213	201	94,37
2005-06	203	190	93,60
2006-07	196	183	93,37
2007-08	208	189	90,87
2008-09	197	183	92,89
2009-10	174	166	95,40
2010-11	182	176	96,70
2011-12	122	117	95,90
2012-13	141	134	95,04
2013-14	163	144	88,34
2014-15	176	155	88,07
2015-16	142	127	89,44
2016-17	143	119	83,22
2017-18	170	158	92,94
2018-19	165	150	90,91
2019-20	325	298	91,69
2020-21	369	339	91,87
2021-22	330	300	90,91

Anm.: Der er benyttet folketingsår frem for kaldenderår, hvormed 2000-01 altså refererer til folketingsåret fra efteråret 2000 til sommeren 2001.

Aktstykker i alt er ekskl. fortrolige aktstykker.

Kilde: Folketingets årsberetninger 2004-2021.

Bilag 1

13. december 2022
UPC/MATNA

Afgrænsning af centraladministrationen

I analysen af udviklingen og sammensætningen af de ansatte i centraladministrationen for *Ekspertudvalget for bedre samspil mellem politikere, embedsværk og medier* har det været nødvendigt at afgrænse, hvilke statslige institutioner der skal medtages. Med denne afgrænsning har vi valgt at lægge os op ad definitionen af professor Jørgen Grønnegård, som ligeledes udarbejder analyser til udvalget, for at resultaterne bliver relativt sammenlignelige. Vores afgrænsning adskiller sig dog på visse punkter, da vi har valgt at inkludere visse organisationer, som er udeladt af Grønnegårds analyse. Dette drejer sig bl.a. om Statens Serum Institut og De Økonomiske Råd. Forsvarskommandoen og Forsvaret Efterretningstjeneste er udeladt, da vi ikke kunne udskille disse fra det øvrige forsvar. Desuden er rigspolitiet og anklagemyndigheden udeladt, da disse ikke kunne adskilles fra det øvrige politi.

Boks 1

Afgrænsning af centraladministrationen

Centraladministrationen er i denne analyse afgrænset til at omfatte samtlige departementer og styrelser under ministerierne i den betragtede periode. Direktoratere, tilsyn og diverse organisationer er ligeledes inkluderet, herunder Danmarks Statistik, Banedanmark, SKAT, retterne, Familieretshuset, Statens IT, Spillemyndigheden, Nævnenes hus, GEUS, Politiklagemyndigheden og Statens Administration. Generelt er institutter og råd udeladt dog med undtagelse af hhv. Statens Serum Institut og De Økonomiske Råd, som er valgt inkluderet i analysen grundet sine særligt tætte samspil med ministerierne. Diverse myndigheder og nævn samt statslige forskningscentre og uddannelsesinstitutioner m.m. er fravalgt i analysen, da vi vurderer, at deres arbejde ligger længere fra den snævre centrale administration omkring regeringen.

Anm.: Denne afgrænsning er sket ved en manuel gennemgang og vurdering af alle konti i staten et med CVR-nummer, da der ikke findes en fast definition af centraladministrationen.

Bilag 2

Oversigt over ministeriernes styrelser 2001-2021

2001

Ministerområde	Styrelser (hovedkonti)	Styrelser i alt/kommentar
Statsministeriet	Ingen	0
Udenrigsministeriet	Ingen	0
Finansministeriet		
	Økonomistyrelsen	3
	Finansstyrelsen	
	Personalestyrelsen	
Økonomiministeriet		
	Finanstilsynet	2
	Danmarks Statistik	
Skatteministeriet		
	Told & Skat	2
	Landsskatteretten	
Justitsministeriet		
	Civilretsdirektoratet	6 KOM: Kan Rigspolitiets og den centrale anklagemyndigheds centralstyrelse udskilles?
	Datatilsynet	
	Rigspolitichefen ¹	
	Rigsadvokaten ¹ (Den centrale anklagemyndighed)	
	Direktoratet for Kriminalforsorgen	
	Domstolsstyrelsen	
Forsvarsministeriet		
	Forsvarskommandoen ¹	3 KOM: Kan FKO's centralstyrelse udskilles?
	Hjemmeværnskommandoen	
	Farvandsvæsenet	
Indenrigsministeriet		
	CPR-administrationen	3
	Udlændingestyrelsen	
	Redningsberedskabet ¹	Kan redningsberedskabets centralstyrelse udskilles?
By- og Boligministeriet		
	Kort- og Matrikelstyrelsen	4
	Elektricitetsrådet	
	Danmarks Gasmaterielprøvning	
	Slots- og Ejendomsstyrelsen	
Socialministeriet		
	Den sociale Sikringsstyrelse	3
	Den sociale Ankestyrelse	
	Arbejdsskadestyrelsen	
Sundhedsministeriet		
	Sundhedsstyrelsen	2

	Lægemiddelstyrelsen	
Arbejdsministeriet		
	Arbejdstilsynet	3
	Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringer	
	Arbejdsmarkedsstyrelsen	
Forskningsministeriet		
	Byggedirektoratet	3
	Forskningsstyrelsen	
	Telestyrelsen	
Undervisningsministeriet ²		
	SU-styrelsen	1
Kulturministeriet		
	Biblioteksstyrelsen	1
Kirkeministeriet		
	Ingen	0
Miljø- og Energiministeriet		
	Miljøstyrelsen	4
	Skov- og Naturstyrelsen	
	GEUS	
	Energistyrelsen	
Fødevarerministeriet		
	Direktoratet for FødevarerErhverv	4
	Plantedirektoratet	
	Fiskeridirektoratet	
	Fødevaredirektoratet	
Erhvervsministeriet		
	Konkurrencestyrelsen	5
	Erhvervs- og Selskabsstyrelsen	
	Patent- og Varemærkestyrelsen	
	Forbrugerstyrelsen	
	Søfartsstyrelsen	
Trafikministeriet		8
	Vejdirektoratet	
	Posttilsynet	
	Jernbanetilsynet	
	Færdselsstyrelsen	
	Statens Bilinspektion	
	Statens Luftfartsvæsen	
	Kystinspektoret	
	Banestyrelsen	

Ministerområde	Styrelser (Hovedkonti)	Styrelser i alt/kommentar
Statsministeriet	Ingen	0
Udenrigsministeriet	Ingen	0
Finansministeriet		
	Økonomistyrelsen	3
	Personalestyrelsen	
	Slots- og Ejendomsstyrelsen	
Økonomi- og Erhvervsministeriet		
	Danmarks Statistik	8
	Erhvervs- og Byggestyrelsen	
	Erhvervs- og Selskabsstyrelsen	
	Finanstilsynet	
	Konkurrencestyrelsen	
	Patent- og Varemærkestyrelsen	
	Sikkerhedsstyrelsen	
	Søfartsstyrelsen	
Skatteministeriet		2
	SKAT	
	Landsskatteretten	
Justitsministeriet		
	Rigspolitichefen	6 KOM: Se 2001
	Rigsadvokaten	
	Direktoratet for Kriminalforsorgen	
	Civilstyrelsen	
	Datatilsynet	
	Domstolsstyrelsen	
Forsvarsministeriet		
	Forsvarskommandoen	4 KOM: Se 2001
	Hjemmeværnskommandoen	
	Farvandsvæsenet	
	Redningsberedskabet	
Socialministeriet		
	Ankestyrelsen	3
	Styrelsen for social Service	
	Den sociale Sikringsstyrelse	
Indenrigs- og Sundhedsministeriet		
	Sundhedsstyrelsen	3
	Lægemiddelstyrelsen	
	CPR-administrationen	
Beskæftigelsesministeriet		
	Arbejdsmarkedsstyrelsen	6
	Arbejdsdirektoratet	
	Arbejdstilsynet	
	Arbejdsskadestyrelsen	
	BEM's administrationscenter	

	BEM's IT-center	
Integrationsministeriet		1
	Udlændingestyrelsen	
Videnskabsministeriet		
	Forskningsstyrelsen	3
	Statens Forsknings- og Uddannelsesbygninger	
	IT- og Telestyrelsen	
Undervisningsministeriet		
	SU-styrelsen	2
	CIRIUS	
Kulturministeriet		
	Biblioteksstyrelsen	2
	Kulturarvsstyrelsen	
Kirkeministeriet		
	Ingen	0
Miljøministeriet		
	Center for Koncernforvaltning	4
	Miljøstyrelsen	
	Skov- og Naturstyrelsen	
	Kort- og Matrikelstyrelsen	
	GEUS	
Fødevarerministeriet		
	Direktoratet for FødevarerErhverv	3
	Fiskeridirektoratet	
	Plantedirektoratet	
Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender		
	Familiestyrelsen	3
	Forbrugerstyrelsen	
	Fødevarestyrelsen	
Transport- og Energiministeriet		7
	BaneDanmark	
	Statens Luftfartsvæsen	
	Vejdirektoratet	
	Færdselsstyrelsen	
	Kystdirektoratet	
	Energistyrelsen	
	Trafikstyrelsen for Jernbaner og Færger	

2011

Ministerområde	Styrelser (Hovedkonti)	Styrelser i alt/kommentar
Udenrigsministeriet	Ingen	0
Finansministeriet		5
	Økonomistyrelsen/ØSC	
	Personalestyrelsen	
	Slots- og Ejendomsstyrelsen	
	Statens IT	
	Statens Administration	
Erhvervs- og Vækstministeriet		7
	Danmarks Statistik	
	Erhvervs- og Byggestyrelsen	
	Finanstilsynet	
	Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen	
	Patent- og Varemærkestyrelsen	
	Sikkerhedsstyrelsen	
	Søfartsstyrelsen	
Skatteministeriet		1
	Landsskatteretten	
Indenrigs- og Sundhedsministeriet		
	CPR-administrationen	3
	Sundhedsstyrelsen	
	Lægemiddelstyrelsen	
Justitsministeriet		7 KOM: Se 2001
	Civilstyrelsen	
	Familiestyrelsen	
	Datatilsynet	
	Rigspolicehøved	
	Rigsadvokaten – central anklagemyndighed	
	Direktoratet for Kriminalforsorgen	
	Domstolsstyrelsen	
Forsvarsministeriet		4 KOM: Se 2001
	Forsvarskommandoen	
	Hjemmeværnskommandoen	
	Farvandsvæsenet	
	Redningsberedskabet	
Socialministeriet		
	Ankestyrelsen	4
	Servicestyrelsen	
	Indenrigs- og Socialministeriets Tilskudsadministration	
	Koncern IT	
Beskæftigelsesministeriet		4
	Arbejdstilsynet	
	Arbejdsdirektoratet	
	Arbejdsmarkedsstyrelsen	
	Pensionsstyrelsen	

Integrationsministeriet (Se også 2012)		1
	Udlændingesevice	
Videnskabsministeriet		4
	Forsknings- og Innovationsstyrelsen	
	IT- og Telestyrelsen	
	Universitets- og Bygningsstyrelsen	
	Styrelsen for International Uddannelse	
Kulturministeriet		4
	Kulturarvsstyrelsen	
	Kulturministeriets Koncerncenter	
	Kunststyrelsen	
	Biblioteksstyrelsen	
Undervisningsministeriet		1
	CIRIUS	
Kirkeministeriet		0
	Ingen	
Miljøministeriet		3
	Miljøstyrelsen	
	Naturstyrelsen	
	Kort- og Matrikelstyrelsen	
Fødevarerministeriet		4
	Direktoratet for FødevarerErhverv	
	Plantedirektoratet	
	Fødevarestyrelsen	
	Fiskeridirektoratet	
Transportministeriet		4
	Vejdirektoratet	
	Statens Luftfartsvæsen / Civil luftfart ATM	
	Kystdirektoratet	
	Trafikstyrelsen	
	Banedanmark	
Klima- og Energiministeriet		2
	Energistyrelsen	
	GEUS	

2016

Ministerområde	Styrelser (Hovedkonti)	Styrelser i alt/kommentar
Udenrigsministeriet	Ingen	0
Finansministeriet		4
	Digitaliseringsstyrelsen	
	Moderniseringsstyrelsen	
	Statens IT	
	Statens Administration	
Erhvervs- og Vækstministeriet		6
	Erhvervsstyrelsen	
	Finanstilsynet	
	Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen	
	Patent- og Varemærkestyrelsen	
	Sikkerhedsstyrelsen	
	Søfartsstyrelsen	
Skatteministeriet		3
	SKAT	
	Spillemyndigheden	
	Skatteankestyrelsen	
Justitsministeriet		
	Rigspolitichefen	7
	Rigsadvokaten – Den centrale anklagemyndighed	KOM: Se 2001
	Direktoratet for Kriminalforsorgen	
	Civilstyrelsen	
	Datatilsynet	
	Domstolsstyrelsen	
	Politiklagemyndigheden	
Forsvarsministeriet		7
	Værnsfælles Forsvarskommando	
	Personalestyrelsen	
	Materiel- og Indkøbsstyrelsen	
	Ejendomsstyrelsen	
	Regnskabsstyrelsen	
	Forsvarets Efterretningstjeneste	
	Redningsberedskabet	
Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet		2
	Styrelsen for International Rekruttering og Integration	
	Udlændingestyrelsen	
Social- og Indenrigsministeriet		5
	Danmarks Statistik	
	Ankestyrelsen	
	CPR-administrationen	
	Socialstyrelsen	

	Statsforvaltningen	
Sundheds- og Ældreministeriet		4
	Sundhedsstyrelsen	
	Styrelsen for Patientsikkerhed	
	Lægemiddelstyrelsen	
	Styrelsen for Sundhedsdata	
Beskæftigelsesministeriet		3
	Arbejdstilsynet	
	Arbejdsskadestyrelsen	
	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering	
Uddannelses- og Forskningsministeriet		2
	Styrelsen for Forskning og Innovation	
	Styrelsen for Videregående Uddannelser	
Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling		2
	Styrelsen for Undervisning og Kvalitet	
	Styrelsen for IT og Læring	
Kulturministeriet		2
	Kulturstyrelsen	
	Styrelsen for Slotte og Kulturejendomme	
Kirkeministeriet		0
	Ingen	
Miljø- og Fødevareministeriet		5
	NaturErhvervsstyrelsen	
	Fødevarestyrelsen	
	Miljøstyrelsen	
	Naturstyrelsen	
	Kystdirektoratet	
Transport- og Bygningsministeriet		4
	Vejdirektoratet	
	Trafik- og Byggestyrelsen	
	Banedanmark	
	Bygningsstyrelsen	
Energi-, Forsynings- og Klimaministeriet		4
	Energistyrelsen	
	Geodatastyrelsen/ kort og geodata	
	GEUS	
	Energitilsynet	

2021

Ministerområde	Styrelser (Hovedkonti)	Styrelser i alt/kommentar
	Ingen	0
Udenrigsministeriet		
	Ingen	0
Finansministeriet		
	Digitaliseringsstyrelsen	4
	Moderniseringsstyrelsen	
	Statens IT	
	Statens Administration	
Erhvervs- og Vækstministeriet		7
	Erhvervsstyrelsen	
	Finanstilsynet	
	Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen	
	Patent- og Varemærkestyrelsen	
	Sikkerhedsstyrelsen	
	Søfartsstyrelsen	
	Nævnenes Hus	
Skatteministeriet		9
	Skattestyrelsen	
	Gældsstyrelsen	
	Vurderingsstyrelsen	
	Toldstyrelsen	
	Motorstyrelsen	
	Udviklings- og forenklingsstyrelsen	
	Administrations- og Servicestyrelsen	
	Spillemyndigheden	
	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	
Justitsministeriet		KOM: Se 2001
	Civilstyrelsen	
	Styrelsen for Forsyningssikkerhed	
	Datatilsynet	
	Rigspolitiet	
	Anklagemyndigheden	
	Direktoratet for Kriminalforsorgen	
	Domstolsstyrelsen	
	Politiklagemyndigheden	
Forsvarsministeriet		
	Forsvarskommandoen / Værnsfælles FKO	7
	Forsvarsministeriets Personalestyrelse	
	- Materiel- og Indkøbsstyrelse	
	- Ejendomsstyrelse	
	- Regnskabsstyrelse	
	Forsvarets Efterretningstjeneste	
	Beredskabsstyrelsen	

Indenrigs- og Boligministeriet		3
	CPR-administrationen	
	Danmarks Statistik	
	Bolig- og Planstyrelsen	
Udlændinge- og Integrationsministeriet		3
	Styrelsen for International Rekruttering og Integration	
	Udlændingestyrelsen	
	Hjemrejsestyrelsen	
Social- og Ældreministeriet		3
	Socialstyrelsen	
	Ankestyrelsen	
	Familieretshuset	
Sundhedsministeriet		5
	Sundhedsstyrelsen	
	Styrelsen for Patientsikkerhed	
	Lægemiddelstyrelsen	
	Sundhedsdatastyrelsen	
	Styrelsen for Patientklager	
Beskæftigelsesministeriet		2
	Arbejdstilsynet	
	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering	
Uddannelses- og Forskningsministeriet		2
	Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte	
	Styrelsen for Forsknings- og Uddannelsesprogramadministration	
Børne- og Undervisningsministeriet		2
	Styrelsen for Undervisning og Kvalitet	
	Styrelsen for IT og Læring	
Kulturministeriet		
	Slots- og Kulturstyrelsen	
Kirkeministeriet		
	Ingen	0
Miljøministeriet		3
	Miljøstyrelsen	
	Naturstyrelsen	
Fødevareministeriet		3
	Fødevarestyrelsen	
	Landbrugsstyrelsen	
	Fiskeristyrelsen	

Transport- og Boligministeriet		5
	Vejdirektoratet	
	Færdselsstyrelsen	
	Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen	
	Lufthavnsdrift	
	Bygningsstyrelsen	
Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet		5
	Energistyrelsen	
	Forsyningstilsynet	
	GEUS	
	Geodatastyrelsen	
	Styrelsen for Dataforsyning og Effektivisering	

Bilag 3

5. januar 2023
UPC/MATNA

Udviklingen i årsværk, ISOLA

Herunder er udviklingen i antal årsværk beskrevet i notat 1.1 opgjort i tabel 1. Desuden er hver gruppes andel af den totale mængde årsværk i staten opgjort i tabel 2.

Tabel 1
Udviklingen i antal årsværk

	Staten	Departementer	Styrelser m.m.	Styrelser	Øvrig central-administration	Centraladministrationen
2001, 1. kvrt.	135225	4322	22651	15527	7125	26974
2001, 2. kvrt.	134633	4348	22117	15641	6477	26465
2001, 3. kvrt.	135073	4365	21959	15375	6583	26324
2001, 4. kvrt.	135298	4420	22136	15493	6643	26557
2002, 1. kvrt.	135060	4394	21998	15328	6670	26391
2002, 2. kvrt.	134276	4460	22152	15740	6412	26612
2002, 3. kvrt.	133599	4435	21673	15218	6455	26108
2002, 4. kvrt.	132412	4318	21242	14881	6361	25560
2003, 1. kvrt.	131673	4239	21122	14857	6265	25362
2003, 2. kvrt.	130902	4093	21173	14832	6341	25266
2003, 3. kvrt.	130620	4069	21012	14661	6351	25081
2003, 4. kvrt.	130654	4034	21013	14595	6418	25047
2004, 1. kvrt.	130365	4362	23539	14857	8681	27901
2004, 2. kvrt.	129973	4328	23423	14733	8690	27751
2004, 3. kvrt.	130566	4322	23395	14657	8738	27717
2004, 4. kvrt.	129888	4354	23461	14697	8764	27815
2005, 1. kvrt.	127959	4356	23106	16255	6850	27462
2005, 2. kvrt.	127333	4359	23147	16275	6872	27506
2005, 3. kvrt.	127767	4370	23026	16133	6893	27396
2005, 4. kvrt.	133013	4428	27925	20995	6931	32354
2006, 1. kvrt.	132319	4413	27308	20455	6853	31722
2006, 2. kvrt.	131884	4442	27169	20276	6892	31611
2006, 3. kvrt.	131372	4291	27120	20302	6817	31410
2006, 4. kvrt.	131295	4285	27139	20382	6757	31424
2007, 1. kvrt.	132404	4300	26980	20298	6682	31281
2007, 2. kvrt.	132217	4272	27067	20277	6790	31339

Tabel 1
Udviklingen i antal årsværk

	Staten	Departementer	Styrelser m.m.	Styrelser	Øvrig central- administration	Centraladmini- strationen
2007, 3. kvrt.	132170	4270	27036	20275	6762	31306
2007, 4. kvrt.	133415	4352	27589	20587	7002	31941
2008, 1. kvrt.	133801	4354	27504	20586	6918	31858
2008, 2. kvrt.	133980	4482	27410	20624	6786	31892
2008, 3. kvrt.	134187	4424	27190	20453	6737	31614
2008, 4. kvrt.	135740	4548	27378	20540	6838	31927
2009, 1. kvrt.	136836	4535	27404	20531	6873	31939
2009, 2. kvrt.	138351	4611	27495	20563	6932	32106
2009, 3. kvrt.	137792	4620	27384	20376	7008	32005
2009, 4. kvrt.	139191	4652	27336	20381	6955	31988
2010, 1. kvrt.	139999	4597	28057	20088	7969	32655
2010, 2. kvrt.	154165	4457	28187	20221	7965	32644
2010, 3. kvrt.	154520	4453	27851	19959	7892	32303
2010, 4. kvrt.	155417	4436	28242	20080	8162	32678
2011, 1. kvrt.	154508	4395	28538	20607	7930	32933
2011, 2. kvrt.	153737	4141	28292	19978	8314	32432
2011, 3. kvrt.	153256	4078	27966	19734	8232	32045
2011, 4. kvrt.	153692	4093	27907	19684	8222	32000
2012, 1. kvrt.	153555	4237	27897	20536	7361	32134
2012, 2. kvrt.	153045	4196	27729	20482	7247	31925
2012, 3. kvrt.	153208	4066	27214	20046	7168	31281
2012, 4. kvrt.	154178	4001	27124	19908	7215	31125
2013, 1. kvrt.	153667	4106	27235	19875	7360	31341
2013, 2. kvrt.	155014	4162	27343	19976	7368	31505
2013, 3. kvrt.	154977	4120	27320	19971	7349	31440
2013, 4. kvrt.	155605	4151	27395	20014	7381	31546
2014, 1. kvrt.	154002	4239	27469	19740	7729	31708
2014, 2. kvrt.	153561	4243	27269	19641	7628	31512
2014, 3. kvrt.	152971	4246	26990	19409	7582	31236
2014, 4. kvrt.	153925	4312	27368	19769	7600	31680
2015, 1. kvrt.	153993	4474	33041	25464	7577	37515
2015, 2. kvrt.	154525	4316	33594	25914	7681	37911
2015, 3. kvrt.	154423	4334	33541	25912	7629	37875
2015, 4. kvrt.	155345	4308	33841	26192	7649	38149
2016, 1. kvrt.	154471	4312	33043	25736	7307	37355

Tabel 1
Udviklingen i antal årsværk

	Staten	Departementer	Styrelser m.m.	Styrelser	Øvrig central-administration	Centraladministrationen
2016, 2. kvrt.	154195	4284	33223	25943	7279	37506
2016, 3. kvrt.	152852	4274	32504	25389	7114	36777
2016, 4. kvrt.	153267	4201	32697	25611	7086	36898
2017, 1. kvrt.	151783	4345	32881	26360	6520	37226
2017, 2. kvrt.	151951	4437	32956	26625	6331	37393
2017, 3. kvrt.	151298	4458	32982	26700	6283	37441
2017, 4. kvrt.	153091	4662	33672	27285	6387	38333
2018, 1. kvrt.	152737	4511	33784	27521	6263	38295
2018, 2. kvrt.	153213	4626	34162	27797	6365	38788
2018, 3. kvrt.	153282	4691	34398	28034	6365	39090
2018, 4. kvrt.	155298	4752	35564	29099	6465	40316
2019, 1. kvrt.	155106	4746	35672	29197	6475	40418
2019, 2. kvrt.	155772	4758	36228	29641	6587	40987
2019, 3. kvrt.	156847	4773	36423	29815	6608	41196
2019, 4. kvrt.	158554	4880	37025	30248	6777	41905
2020, 1. kvrt.	158661	4981	37200	30333	6867	42182
2020, 2. kvrt.	159308	5026	37633	30658	6975	42659
2020, 3. kvrt.	159661	5099	38182	31109	7073	43280
2020, 4. kvrt.	162204	5199	39708	32400	7308	44907
2021, 1. kvrt.	163456	5261	40870	33409	7462	46131
2021, 2. kvrt.	164746	5394	41655	33878	7777	47049
2021, 3. kvrt.	165333	5448	42072	34337	7735	47520
2021, 4. kvrt.	166974	5554	42957	35165	7792	48510
2022, 1. kvrt.	167516	5544	43199	36002	7197	48743

Anm.: Se definition af centraladministrationen i bilag 1. Styrelser m.m. er summen af styrelser og øvrig centraladministration. Centraladministrationen er summen af departementer og styrelser m.m.

Kilde: ISOLA-data fra Økonomistyrelsen.

Tabel 2
Andel af årsværk i staten i alt

	Departementer	Styrelser m.m.	Styrelser	Øvrig centraladmi- nistration	Centraladministra- tionen
2001, 1. kvrt.	3,2	16,8	11,5	5,3	19,9
2001, 2. kvrt.	3,2	16,4	11,6	4,8	19,7
2001, 3. kvrt.	3,2	16,3	11,4	4,9	19,5
2001, 4. kvrt.	3,3	16,4	11,5	4,9	19,6
2002, 1. kvrt.	3,3	16,3	11,3	4,9	19,5
2002, 2. kvrt.	3,3	16,5	11,7	4,8	19,8
2002, 3. kvrt.	3,3	16,2	11,4	4,8	19,5
2002, 4. kvrt.	3,3	16,0	11,2	4,8	19,3
2003, 1. kvrt.	3,2	16,0	11,3	4,8	19,3
2003, 2. kvrt.	3,1	16,2	11,3	4,8	19,3
2003, 3. kvrt.	3,1	16,1	11,2	4,9	19,2
2003, 4. kvrt.	3,1	16,1	11,2	4,9	19,2
2004, 1. kvrt.	3,3	18,1	11,4	6,7	21,4
2004, 2. kvrt.	3,3	18,0	11,3	6,7	21,4
2004, 3. kvrt.	3,3	17,9	11,2	6,7	21,2
2004, 4. kvrt.	3,4	18,1	11,3	6,7	21,4
2005, 1. kvrt.	3,4	18,1	12,7	5,4	21,5
2005, 2. kvrt.	3,4	18,2	12,8	5,4	21,6
2005, 3. kvrt.	3,4	18,0	12,6	5,4	21,4
2005, 4. kvrt.	3,3	21,0	15,8	5,2	24,3
2006, 1. kvrt.	3,3	20,6	15,5	5,2	24,0
2006, 2. kvrt.	3,4	20,6	15,4	5,2	24,0
2006, 3. kvrt.	3,3	20,6	15,5	5,2	23,9
2006, 4. kvrt.	3,3	20,7	15,5	5,1	23,9
2007, 1. kvrt.	3,2	20,4	15,3	5,0	23,6
2007, 2. kvrt.	3,2	20,5	15,3	5,1	23,7
2007, 3. kvrt.	3,2	20,5	15,3	5,1	23,7
2007, 4. kvrt.	3,3	20,7	15,4	5,2	23,9
2008, 1. kvrt.	3,3	20,6	15,4	5,2	23,8
2008, 2. kvrt.	3,3	20,5	15,4	5,1	23,8
2008, 3. kvrt.	3,3	20,3	15,2	5,0	23,6
2008, 4. kvrt.	3,4	20,2	15,1	5,0	23,5
2009, 1. kvrt.	3,3	20,0	15,0	5,0	23,3
2009, 2. kvrt.	3,3	19,9	14,9	5,0	23,2

Tabel 2
Andel af årsværk i staten i alt

	Departementer	Styrelser m.m.	Styrelser	Øvrig centraladmi- nistration	Centraladministra- tionen
2009, 3. kvrt.	3,4	19,9	14,8	5,1	23,2
2009, 4. kvrt.	3,3	19,6	14,6	5,0	23,0
2010, 1. kvrt.	3,3	20,0	14,3	5,7	23,3
2010, 2. kvrt.	2,9	18,3	13,1	5,2	21,2
2010, 3. kvrt.	2,9	18,0	12,9	5,1	20,9
2010, 4. kvrt.	2,9	18,2	12,9	5,3	21,0
2011, 1. kvrt.	2,8	18,5	13,3	5,1	21,3
2011, 2. kvrt.	2,7	18,4	13,0	5,4	21,1
2011, 3. kvrt.	2,7	18,2	12,9	5,4	20,9
2011, 4. kvrt.	2,7	18,2	12,8	5,3	20,8
2012, 1. kvrt.	2,8	18,2	13,4	4,8	20,9
2012, 2. kvrt.	2,7	18,1	13,4	4,7	20,9
2012, 3. kvrt.	2,7	17,8	13,1	4,7	20,4
2012, 4. kvrt.	2,6	17,6	12,9	4,7	20,2
2013, 1. kvrt.	2,7	17,7	12,9	4,8	20,4
2013, 2. kvrt.	2,7	17,6	12,9	4,8	20,3
2013, 3. kvrt.	2,7	17,6	12,9	4,7	20,3
2013, 4. kvrt.	2,7	17,6	12,9	4,7	20,3
2014, 1. kvrt.	2,8	17,8	12,8	5,0	20,6
2014, 2. kvrt.	2,8	17,8	12,8	5,0	20,5
2014, 3. kvrt.	2,8	17,6	12,7	5,0	20,4
2014, 4. kvrt.	2,8	17,8	12,8	4,9	20,6
2015, 1. kvrt.	2,9	21,5	16,5	4,9	24,4
2015, 2. kvrt.	2,8	21,7	16,8	5,0	24,5
2015, 3. kvrt.	2,8	21,7	16,8	4,9	24,5
2015, 4. kvrt.	2,8	21,8	16,9	4,9	24,6
2016, 1. kvrt.	2,8	21,4	16,7	4,7	24,2
2016, 2. kvrt.	2,8	21,5	16,8	4,7	24,3
2016, 3. kvrt.	2,8	21,3	16,6	4,7	24,1
2016, 4. kvrt.	2,7	21,3	16,7	4,6	24,1
2017, 1. kvrt.	2,9	21,7	17,4	4,3	24,5
2017, 2. kvrt.	2,9	21,7	17,5	4,2	24,6
2017, 3. kvrt.	2,9	21,8	17,6	4,2	24,7
2017, 4. kvrt.	3,0	22,0	17,8	4,2	25,0
2018, 1. kvrt.	3,0	22,1	18,0	4,1	25,1

Tabel 2**Andel af årsværk i staten i alt**

	Departementer	Styrelser m.m.	Styrelser	Øvrig centraladmi- nistration	Centraladministra- tionen
2018, 2. kvrt.	3,0	22,3	18,1	4,2	25,3
2018, 3. kvrt.	3,1	22,4	18,3	4,2	25,5
2018, 4. kvrt.	3,1	22,9	18,7	4,2	26,0
2019, 1. kvrt.	3,1	23,0	18,8	4,2	26,1
2019, 2. kvrt.	3,1	23,3	19,0	4,2	26,3
2019, 3. kvrt.	3,0	23,2	19,0	4,2	26,3
2019, 4. kvrt.	3,1	23,4	19,1	4,3	26,4
2020, 1. kvrt.	3,1	23,4	19,1	4,3	26,6
2020, 2. kvrt.	3,2	23,6	19,2	4,4	26,8
2020, 3. kvrt.	3,2	23,9	19,5	4,4	27,1
2020, 4. kvrt.	3,2	24,5	20,0	4,5	27,7
2021, 1. kvrt.	3,2	25,0	20,4	4,6	28,2
2021, 2. kvrt.	3,3	25,3	20,6	4,7	28,6
2021, 3. kvrt.	3,3	25,4	20,8	4,7	28,7
2021, 4. kvrt.	3,3	25,7	21,1	4,7	29,1
2022, 1. kvrt.	3,3	25,8	21,5	4,3	29,1

Anm.: Se definitionen af centraladministrationen i bilag 1. Styrelser m.m. er summen af styrelser og øvrig centraladministration. Centraladministrationen er summen af departementer og styrelser m.m.

Kilde: ISOLA-data fra Økonomistyrelsen.

Bilag 4

8. decembers 2022
UPC/MATNA

Udviklingen i standardfraværssdage, ISOLA

Herunder er udviklingen i sygefravær opgjort som det gennemsnitlige antal standardfraværssdage, beskrevet i notat 1.1, opgjort på tabelform.

Tabel 1

Udviklingen i egen sygdom målt på standardfraværssdage

	Staten	Departementer	Styrelser m.m.	Styrelser	Øvrig central-administration	Centraladministrationen
2005, 4. kvrt.	8,4	6,2	9,5	9,6	9,1	9,0
2006, 1. kvrt.	8,6	6,6	10,0	10,2	9,4	9,5
2006, 2. kvrt.	8,7	6,6	10,0	10,2	9,5	9,5
2006, 3. kvrt.	8,8	6,9	10,4	10,6	9,9	10,0
2006, 4. kvrt.	9,0	7,1	10,5	10,8	9,7	10,1
2007, 1. kvrt.	9,1	7,2	10,6	10,9	9,6	10,1
2007, 2. kvrt.	9,1	7,3	10,5	10,9	9,3	10,0
2007, 3. kvrt.	9,3	7,1	10,5	10,8	9,4	10,0
2007, 4. kvrt.	9,4	7,1	10,5	10,7	9,9	10,0
2008, 1. kvrt.	9,1	6,5	10,1	10,2	9,8	9,6
2008, 2. kvrt.	9,0	6,6	10,1	10,2	10,0	9,6
2008, 3. kvrt.	8,8	6,3	10,0	10,1	9,9	9,5
2008, 4. kvrt.	8,7	6,2	9,8	9,9	9,7	9,3
2009, 1. kvrt.	8,9	6,4	10,0	10,1	9,7	9,5
2009, 2. kvrt.	8,7	6,2	9,5	9,6	9,4	9,1
2009, 3. kvrt.	8,7	6,4	9,3	9,4	9,1	8,9
2009, 4. kvrt.	8,9	6,7	9,5	9,6	9,2	9,0
2010, 1. kvrt.	9,0	6,7	9,4	9,5	9,1	9,0
2010, 2. kvrt.	9,1	6,8	9,6	9,8	9,1	9,2
2010, 3. kvrt.	9,1	6,8	9,7	9,9	9,2	9,3
2010, 4. kvrt.	9,0	7,8	9,5	9,7	9,0	9,2
2011, 1. kvrt.	9,0	8,1	9,3	9,3	9,4	9,1
2011, 2. kvrt.	8,8	8,1	9,2	9,1	9,5	9,0
2011, 3. kvrt.	8,7	8,2	9,2	9,1	9,3	9,0
2011, 4. kvrt.	8,5	6,9	9,0	8,9	9,1	8,6
2012, 1. kvrt.	8,2	6,4	8,6	8,7	8,5	8,3
2012, 2. kvrt.	8,1	6,1	8,7	8,9	8,6	8,3

Tabel 1
Udviklingen i egen sygdom målt på standardfraværdsdage

	Staten	Departementer	Styrelser m.m.	Styrelser	Øvrig central- administration	Centraladmini- strationen
2012, 3. kvrt.	8,0	5,8	8,8	9,0	8,5	8,2
2012, 4. kvrt.	7,9	5,7	8,6	8,7	8,4	8,1
2013, 1. kvrt.	8,0	6,0	8,9	9,0	8,7	8,5
2013, 2. kvrt.	8,0	6,1	8,7	8,8	8,7	8,4
2013, 3. kvrt.	8,0	6,0	8,7	8,7	8,6	8,3
2013, 4. kvrt.	8,0	6,0	8,7	8,8	8,5	8,4
2014, 1. kvrt.	7,8	5,7	8,6	8,7	8,4	8,3
2014, 2. kvrt.	7,8	5,6	8,6	8,7	8,4	8,3
2014, 3. kvrt.	7,9	5,7	8,7	8,7	8,6	8,3
2014, 4. kvrt.	7,8	5,6	8,8	8,7	8,9	8,4
2015, 1. kvrt.	8,0	5,7	8,9	8,8	9,1	8,4
2015, 2. kvrt.	8,1	5,8	8,9	8,8	9,3	8,5
2015, 3. kvrt.	8,0	5,7	8,9	8,8	9,2	8,5
2015, 4. kvrt.	8,1	5,8	8,8	8,7	8,9	8,4
2016, 1. kvrt.	8,0	5,7	8,8	8,8	8,9	8,4
2016, 2. kvrt.	8,0	5,8	8,8	8,7	9,0	8,5
2016, 3. kvrt.	8,0	5,8	8,8	8,7	9,2	8,5
2016, 4. kvrt.	8,1	5,8	9,0	8,9	9,6	8,7
2017, 1. kvrt.	8,3	5,8	9,2	9,1	9,5	8,8
2017, 2. kvrt.	8,1	5,7	9,0	8,9	9,1	8,6
2017, 3. kvrt.	8,1	5,6	8,9	8,9	8,9	8,5
2017, 4. kvrt.	8,0	5,6	8,7	8,7	8,4	8,3
2018, 1. kvrt.	8,0	5,6	8,7	8,7	8,5	8,3
2018, 2. kvrt.	8,0	5,7	8,6	8,7	8,6	8,3
2018, 3. kvrt.	7,9	5,9	8,6	8,6	8,3	8,2
2018, 4. kvrt.	7,8	5,9	8,5	8,5	8,3	8,1
2019, 1. kvrt.	7,7	6,0	8,4	8,4	8,1	8,1
2019, 2. kvrt.	7,8	5,8	8,5	8,6	8,2	8,2
2019, 3. kvrt.	7,9	5,7	8,6	8,6	8,5	8,3
2019, 4. kvrt.	8,1	5,8	8,9	9,0	8,6	8,6
2020, 1. kvrt.	8,0	5,7	9,1	9,2	8,6	8,7
2020, 2. kvrt.	7,6	5,4	8,7	8,8	8,1	8,3
2020, 3. kvrt.	7,6	5,2	8,5	8,7	7,7	8,1
2020, 4. kvrt.	7,4	4,8	8,0	8,1	7,4	7,6
2021, 1. kvrt.	6,8	4,4	7,2	7,2	6,8	6,8

Tabel 1
Udviklingen i egen sygdom målt på standardfraværsdage

	Staten	Departementer	Styrelser m.m.	Styrelser	Øvrig central-administration	Centraladministrationen
2021, 2. kvrt.	7,2	4,7	7,6	7,6	7,4	7,2
2021, 3. kvrt.	7,5	5,1	8,0	8,0	8,1	7,7
2021, 4. kvrt.	8,2	5,7	8,8	8,9	8,7	8,5
2022, 1. kvrt.	9,9	6,7	10,4	10,5	9,9	10,0

Anm.: Se definition af centraladministrationen i bilag 1. Styrelser m.m. er summen af styrelser og øvrig centraladministration. Centraladministrationen er summen af departementer og styrelser m.m.

De gennemsnitlige standardfraværsdage pr. årsværk for egen sygdom angives for det seneste år i et givent kvartal (rullende år) fra 4. kvartal 2005 til 1. kvartal 2022. Standardfraværsdagene er for hver hovedkonto vægtet med det gennemsnitlige antal årsværk i det givne kvartal på kontoen.

Kilde: ISOLA-data fra Økonomistyrelsen.

Bilag 5

8. december 2022
UPC/MATNA

Udviklingen i personaleomsætning, ISOLA

Herunder er udviklingen i det vægtede gennemsnit af personaleomsætningen i hver gruppe beskrevet i notat 1.1 opgjort på tabelform.

Tabel 1
Udviklingen i personaleomsætningen, pct.

	Staten	Departementer	Styrelser m.m.	Styrelser	Øvrig central- administration	Centraladmini- strationen
2001, 1. kv.	9,6	18,9	9,1	8,9	9,6	10,8
2001, 2. kv.	10,1	18,8	10,2	9,9	10,9	11,7
2001, 3. kv.	10,7	17,7	10,3	9,6	11,9	11,6
2001, 4. kv.	10,7	19,1	9,8	9,0	11,5	11,4
2002, 1. kv.	10,1	19,3	9,6	8,8	11,2	11,3
2002, 2. kv.	7,3	19,9	7,7	6,3	11,6	9,5
2002, 3. kv.	7,3	17,0	9,0	7,5	12,9	10,6
2002, 4. kv.	7,7	16,2	10,4	9,1	13,8	11,5
2003, 1. kv.	9,3	18,2	14,4	9,9	26,6	15,1
2003, 2. kv.	11,7	21,8	15,3	10,7	27,5	16,5
2003, 3. kv.	11,5	23,5	13,4	9,5	23,4	15,1
2003, 4. kv.	10,6	25,4	12,4	8,3	22,9	14,6
2004, 1. kv.	3,9	2,8	5,7	9,4	0,6	5,2
2004, 2. kv.	6,5	6,9	9,6	14,2	3,3	9,1
2004, 3. kv.	10,2	17,3	16,2	21,0	9,6	16,4
2004, 4. kv.	10,3	17,2	16,0	21,0	9,3	16,2
2005, 1. kv.	8,3	17,8	8,9	9,0	8,7	10,2
2005, 2. kv.	10,1	17,3	8,5	8,3	8,9	9,8
2005, 3. kv.	10,7	18,6	8,8	8,3	9,8	10,3
2005, 4. kv.	10,8	18,8	8,4	7,7	10,4	9,8
2006, 1. kv.	11,8	18,6	10,1	9,7	11,2	11,2
2006, 2. kv.	11,4	18,0	10,5	10,1	11,5	11,5
2006, 3. kv.	11,7	17,9	11,0	10,5	12,3	11,9
2006, 4. kv.	12,6	18,8	12,8	12,4	13,6	13,6
2007, 1. kv.	12,4	18,9	11,9	11,9	12,0	12,9
2007, 2. kv.	12,3	20,3	11,5	11,5	11,6	12,7
2007, 3. kv.	12,8	22,3	11,8	11,6	12,5	13,2

Tabel 1
Udviklingen i personaleomsætningen, pct.

	Staten	Departementer	Styrelser m.m.	Styrelser	Øvrig central- administration	Centraladmini- strationen
2007, 4. kvrt.	12,9	24,9	11,4	11,2	11,8	13,2
2008, 1. kvrt.	13,2	24,5	10,0	8,4	14,1	12,1
2008, 2. kvrt.	12,8	22,5	9,6	8,1	13,7	11,5
2008, 3. kvrt.	12,7	20,8	9,3	8,0	13,1	11,0
2008, 4. kvrt.	11,0	18,5	9,2	7,8	13,0	10,6
2009, 1. kvrt.	11,7	18,1	10,8	10,3	12,2	11,9
2009, 2. kvrt.	10,6	16,5	10,1	9,7	10,9	11,1
2009, 3. kvrt.	10,0	15,6	9,3	9,4	8,9	10,3
2009, 4. kvrt.	9,8	15,1	10,1	9,8	10,8	10,9
2010, 1. kvrt.	9,7	15,8	8,8	8,6	9,2	9,8
2010, 2. kvrt.	8,5	16,1	8,3	7,9	9,3	9,4
2010, 3. kvrt.	8,5	16,6	8,2	7,7	9,6	9,4
2010, 4. kvrt.	8,5	6,0	9,1	9,0	9,2	7,7
2011, 1. kvrt.	8,9	18,1	6,1	5,1	9,0	7,8
2011, 2. kvrt.	10,2	19,5	5,9	4,9	8,6	7,7
2011, 3. kvrt.	10,3	20,7	5,8	4,7	8,6	7,8
2011, 4. kvrt.	10,8	19,5	6,6	5,6	9,3	8,3
2012, 1. kvrt.	7,8	18,6	8,0	7,9	8,3	9,4
2012, 2. kvrt.	8,2	17,0	7,8	7,7	8,4	9,1
2012, 3. kvrt.	8,3	19,5	8,0	7,9	8,2	9,5
2012, 4. kvrt.	8,4	21,9	8,6	8,8	8,1	10,3
2013, 1. kvrt.	9,0	23,2	8,4	8,4	8,5	10,4
2013, 2. kvrt.	8,5	24,0	8,1	8,2	7,8	10,3
2013, 3. kvrt.	8,6	24,2	8,1	8,2	7,9	10,3
2013, 4. kvrt.	8,6	21,8	7,5	7,2	8,3	9,4
2014, 1. kvrt.	12,8	22,6	9,6	10,0	8,5	11,3
2014, 2. kvrt.	12,6	21,9	10,5	11,0	9,0	12,0
2014, 3. kvrt.	12,6	20,1	11,2	11,8	9,0	12,4
2014, 4. kvrt.	13,2	20,8	11,3	11,8	9,6	12,6
2015, 1. kvrt.	12,6	19,8	10,7	10,7	10,6	11,8
2015, 2. kvrt.	12,4	20,6	10,3	10,2	10,6	11,5
2015, 3. kvrt.	12,4	19,5	10,1	9,9	10,9	11,2
2015, 4. kvrt.	12,3	20,3	10,2	9,9	11,3	11,4
2016, 1. kvrt.	13,2	31,0	12,3	12,3	12,4	14,9
2016, 2. kvrt.	13,5	31,1	13,5	13,6	13,2	15,8

Tabel 1
Udviklingen i personaleomsætningen, pct.

	Staten	Departementer	Styrelser m.m.	Styrelser	Øvrig central- administration	Centraladmini- strationen
2016, 3. kvrt.	14,2	33,4	15,9	15,2	17,6	18,3
2016, 4. kvrt.	14,9	31,4	16,4	15,8	18,0	18,4
2017, 1. kvrt.	14,5	20,3	12,9	13,4	11,5	13,8
2017, 2. kvrt.	14,4	19,2	12,6	13,1	11,4	13,5
2017, 3. kvrt.	14,6	19,5	11,8	12,4	10,2	12,8
2017, 4. kvrt.	14,0	19,6	11,4	12,3	9,2	12,5
2018, 1. kvrt.	13,6	20,2	12,1	13,6	8,1	13,2
2018, 2. kvrt.	13,2	19,4	12,2	13,9	7,5	13,1
2018, 3. kvrt.	13,0	18,6	12,3	14,1	7,5	13,1
2018, 4. kvrt.	13,2	19,3	12,4	14,1	7,8	13,3
2019, 1. kvrt.	13,6	19,8	11,4	11,4	11,3	12,4
2019, 2. kvrt.	13,7	19,7	11,3	11,2	11,8	12,4
2019, 3. kvrt.	13,1	20,1	10,9	10,7	11,5	12,0
2019, 4. kvrt.	13,3	20,9	9,9	9,6	11,2	11,2
2020, 1. kvrt.	13,8	21,7	11,3	11,5	10,5	12,5
2020, 2. kvrt.	13,6	22,0	11,1	11,3	10,3	12,4
2020, 3. kvrt.	12,6	21,4	10,5	10,9	9,3	11,8
2020, 4. kvrt.	12,6	20,3	11,0	11,5	9,5	12,1
2021, 1. kvrt.	12,4	20,4	10,1	10,3	9,2	11,3
2021, 2. kvrt.	12,4	18,7	10,3	10,3	9,9	11,4
2021, 3. kvrt.	12,4	19,4	11,3	11,4	11,0	12,4
2021, 4. kvrt.	13,0	19,2	12,1	12,0	12,3	13,0
2022, 1. kvrt.	13,4	19,7	13,4	13,5	12,5	14,2

Anm.: Se definition af centraladministrationen i bilag 1. Styrelser m.m. er summen af styrelser og øvrig centraladministration. Centraladministrationen er summen af departementer og styrelser m.m. Personaleomsætning er opgjort på hovedkontoniveau og er i hver gruppe vægtet med hver kontos antal årsværk i det pågældende kvartal.

Kilde: ISOLA-data fra Økonomistyrelsen.